

**DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
USS GESTIONE PERSONALE DIPENDENTE
Acquisizione e sviluppo di carriera**

Bergamo, 8 febbraio 2013

BANDO DI MOBILITA' COMPARTIMENTALE
(Aziende ed Enti del Comparto Sanità)

per la copertura di:

- **n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: CHIRURGIA GENERALE (Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche) - a tempo pieno,**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: EMATOLOGIA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno,**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno,**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: PEDIATRIA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno,**

In esecuzione della deliberazione n. 165 del 07/02/2013 e del Regolamento disciplinante l'Istituto del Passaggio diretto di Personale della Dirigenza e del Comparto tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. approvato con deliberazione n. 138 del 01/02/2013, è indetto il bando di mobilità compartimentale per la copertura dei posti sopraindicati.

Il presente bando di mobilità non fa sorgere, in capo ai partecipanti, alcun diritto di trasferimento presso l'Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII di Bergamo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle presenti procedure di mobilità.

L'Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare la procedura bandita, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse.

Agli effetti della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate all'Azienda; in tale caso gli interessati dovranno ripresentare la domanda secondo le modalità del presente bando.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) essere in servizio a tempo indeterminato, con avvenuto superamento del periodo di prova, alla data di scadenza del presente bando nella disciplina anzidetta presso un'Azienda o Ente del Comparto Sanità;
- b) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo biennio di servizio (calcolato a ritroso rispetto alla data di scadenza del bando) e non avere procedimenti disciplinari in corso;

- c) non essere stati dichiarati dai competenti organi sanitari fisicamente "non idonei";
- d) non aver riportato condanne penali impeditive alla costituzione del rapporto di lavoro presso l'Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando.

REDAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al presente bando, redatta secondo il modello allegato, il candidato dovrà indicare:

1. la data, il luogo di nascita e la residenza;
2. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. l'inesistenza di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo biennio e di procedimenti disciplinari in corso;
5. le eventuali condanne penali riportate;
6. l'inesistenza di condanne penali impeditive alla costituzione del rapporto di lavoro c/o l'Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
7. l'assenza di dichiarazioni di inidoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;
8. il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al bando;
9. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, e per ciascuno di essi il profilo professionale e la disciplina ricoperta, e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
10. l'accettazione, in caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del S.S.N.;
11. il domicilio, con il relativo numero di codice postale, presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione e l'eventuale recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza. In caso di utilizzo del servizio PEC o CEC-PAC per l'invio dell'istanza, questo equivale ad elezione di domicilio informatico.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale, datato e firmato dal candidato. Il curriculum dovrà specificare:

- 1) i servizi prestati, con indicazione delle Aziende e Unità Operative in cui il servizio è stato prestato, dell'inquadramento professionale e della disciplina;
- 2) titoli conseguiti, anche con riferimento a corsi di formazione frequentati, eventuali abilitazioni, competenze professionali, nonché pubblicazioni scientifiche nella disciplina;
- 3) specificazione delle assenze nell'ultimo triennio (2010 - 2011 - 2012), con esclusione delle ferie.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità non scaduto del dichiarante. La mancata sottoscrizione della domanda, come pure l'omissione della fotocopia del documento di identità, costituiscono motivo di esclusione dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare le verifiche di cui all'art. 71 del DPR 445/2000.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le eventuali variazioni di indirizzo all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di sua irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al bando di mobilità di interesse dovrà essere indirizzata all'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII - Piazza OMS, 1 - 24127 Bergamo, e pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera, entro il giorno **28 febbraio 2013**. Detto termine è perentorio.

Le domande potranno essere presentate:

€ mediante consegna a mano o agenzia di recapito autorizzata, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, nei seguenti orari:

4 **da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 15.30;**

4 **il venerdì: dalle 8.30 alle 14.00.**

Nei giorni festivi l'ufficio è chiuso.

€ a mezzo servizio postale: in tal caso farà fede la data di spedizione, comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Si considereranno comunque pervenute fuori termine, qualunque ne sia la causa, le domande presentate al servizio postale in tempo utile e recapitate a questa Azienda oltre cinque giorni dal termine di scadenza;

€ fatto salvo il rispetto di tutte le altre prescrizioni previste dal presente bando, è consentita la modalità di invio della domanda e dei relativi allegati, **in unico file in formato PDF**, tramite **l'utilizzo della posta elettronica certificata tradizionale (PEC)** oppure tramite **la CEC-PAC personale del candidato**, **esclusivamente** all'indirizzo mail ufficioprotocollo@pec.hpg23.it.

A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dell'unico file PDF da inviare:

1. tramite la **PEC tradizionale**: sottoscrizione con **firma digitale del candidato**, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;

oppure

2. tramite la **PEC tradizionale**: sottoscrizione con **firma autografa del candidato + scansione** (compresa scansione di un valido documento di identità); in tal caso, il Segretario della Commissione esaminatrice provvederà a far firmare in originale al candidato, prima del sostenimento del colloquio, la stampa di ogni foglio inviato, ad ogni conseguente effetto di legge.

oppure

3. mediante utilizzo della **utenza personale CEC-PAC del candidato** (di cui al D.P.C.M. 6 maggio 2009) anche senza alcuna sottoscrizione (digitale o autografa + scansione). Ciò poiché l'art. 65 comma 1 c) bis del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 ritiene valida la trasmissione per via telematica di un'istanza alla PA da parte del cittadino "quando l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata" di cui al servizio PEC al cittadino (CEC-PAC).

Va da sé che se fosse utilizzato un account di PEC acquistato liberamente sul mercato (quindi non CEC-PAC), l'istanza dovrà essere inviata secondo le modalità di cui ai punti 1 e 2.

L'invio tramite PEC o CEC-PAC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.

Si precisa che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC o CEC-PAC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nel giorno di scadenza del bando.

In caso di utilizzo del servizio di PEC – CEC-PAC per l'invio dell'istanza, questo equivale automaticamente ad elezione del domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte dell'Azienda nei confronti del candidato (art. 3 del D.P.C.M. 6 maggio 2009). In altri termini, l'indirizzo di PEC o CEC-PAC diventa il solo indirizzo valido ad ogni effetto giuridico ai fini del rapporto con l'A.O. Papa Giovanni XXIII di Bergamo.

Le anzidette modalità di trasmissione elettronica della domanda e della documentazione di ammissione al bando, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice composta dal Direttore/Responsabile della disciplina in oggetto, preposto alla Struttura e/o nell'ambito dell'Area, e da due Dirigenti Medici della disciplina. Le funzioni di Segretario saranno svolte da un Dirigente delle Risorse Umane o suo delegato.

La Commissione vaglierà la professionalità del candidato e l'adeguatezza della stessa al posto da ricoprire, mediante la valutazione del curriculum presentato e l'espletamento di un colloquio. In particolare, del curriculum, la Commissione analizzerà i servizi prestati e i titoli di studio conseguiti.

Il colloquio verterà anch'esso sulla verifica delle esperienze e competenze professionali dichiarate anche mediante domande specifiche relative al posto messo a concorso. Al termine del colloquio la Commissione formulerà un giudizio complessivo sulla adeguatezza alla funzione/incarico previsto presso l'Azienda.

La data e la sede di sostenimento del colloquio verranno rese note mediante pubblicazione di un avviso sul sito aziendale www.hpg23.it, nella sezione bandi e concorsi, accessibile dal link a fondo pagina, non meno di 7 giorni prima dell'inizio del medesimo.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

I candidati, privi dei requisiti richiesti, saranno avvisati tempestivamente della loro esclusione dalla partecipazione al presente bando.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno prefissato, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla partecipazione.

Al termine dei lavori, il Direttore/Responsabile della struttura individuerà il candidato idoneo a ricoprire il posto, così come indicato dall'articolo 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

In ogni caso la presente procedura non determinerà la formazione di una graduatoria.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Nel caso di conclusione favorevole della procedura di mobilità, il candidato dovrà acquisire il nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed essere sottoposto agli accertamenti sanitari disposti dal Medico Competente ai fini del giudizio di idoneità alla mansione.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità è esonerato dal periodo di prova.

Il Dipartimento Risorse Umane richiederà all'Amministrazione di provenienza la trasmissione del fascicolo personale del dipendente trasferito ed ogni altra documentazione ritenuta utile.

INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N. 196 del 30.6.2003

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza; il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla presente procedura

I dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per l'istruttoria dell'istanza presentata e per le finalità ad essa connesse; il trattamento dei dati è effettuato con strumenti sia cartacei che informatici.

I dati potranno essere comunicati a coloro che risulteranno titolari di un diritto di accesso agli atti del procedimento.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del Dipartimento Risorse Umane dell'Azienda.

Successivamente all'eventuale istituzione del rapporto di lavoro i dati del candidato prescelto saranno trattati presso una banca dati automatizzata, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

In ogni momento l'interessato può esercitare i diritti di accesso, rettifica, aggiornamento e integrazione dei dati come previsto dall'art. 7 del predetto D.Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. n. 241 del 7.8.1990, si informa che il responsabile del procedimento relativo al presente bando è la dr.ssa Nives Rasoli, Dirigente USS Gestione Personale Dipendente.

Per eventuali chiarimenti, gli aspiranti potranno rivolgersi alla USS Gestione Personale Dipendente - Acquisizione e sviluppo di carriera (Concorsi) - tel. 035/2673895 -3896 - 3897 3898 - di questa Azienda Ospedaliera Papa Giovanni XXIII di Bergamo - Piazza OMS 1, dal lunedì al giovedì dalle ore 11.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 15.30 ed il venerdì dalle ore 11.00 alle ore 12.30.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Carlo Nicora

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to dr. Peter Assembergs

**Al Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera
PAPA GIOVANNI XXIII
Piazza OMS, 1
24127 BERGAMO**

Io sottoscritt _____

nato/a a _____ il _____
(comune di nascita e provincia, ovvero Stato estero)

CHIEDO di essere ammess_
al bando di mobilità compartimentale
per la copertura di:

- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: CHIRURGIA GENERALE (Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche) - a tempo pieno.**
- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: EMATOLOGIA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno.**
- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno.**
- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'uno o dell'altro sesso - disciplina: PEDIATRIA (Area Medica e delle Specialità Mediche) - a tempo pieno.**

A tal fine, valendomi della facoltà concessa dall'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed a conoscenza che:

- in caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate nei miei confronti le pene stabilite dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000);
- in caso di dichiarazioni non veritiere, è prevista la decadenza dal beneficio eventualmente conseguito (art. 75 D.P.R. 445/2000);

DICHIARO

1. di essere residente in _____
2. di essere cittadino/a italiano/a secondo le risultanze del Comune di _____

(Residenza. Per i residenti all'estero: se nati in Italia, indicare il comune di nascita; se nati all'estero, precisare a quale titolo siano cittadini italiani)

oppure

- di essere cittadino del seguente stato membro dell'U.E. _____
3. di risultare iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
oppure
- di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo _____

4. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nell'ultimo biennio di servizio e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
5. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso

ovvero

di aver riportato le seguenti condanne penali _____

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____

6. di non essere stato/a dichiarato/a dai competenti organi sanitari fisicamente “non idoneo/a”, allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito il _____ presso _____;
8. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:
 - abilitazione _____ conseguita il _____
presso l'Università degli Studi di _____
 - specializzazione in _____ conseguita il _____
presso l'Università degli Studi di _____
anni n. _____
9. di essere iscritto all'albo _____ Provincia _____
posizione n. _____ data iscrizione _____
10. di essere in servizio a tempo indeterminato, con avvenuto superamento del periodo di prova, presso un'Azienda/Ente del Comparto Sanità e precisamente: presso _____
_____ nel profilo professionale di _____
nella disciplina di _____
Struttura di appartenenza _____ dal _____;
11. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del S.S.N.;
12. di accettare incondizionatamente tutte le clausole e condizioni contenute nel bando di mobilità;
13. che tutti i fatti, stati e qualità personali che ho indicato nel curriculum vitae, presentato a corredo della domanda, corrispondono a verità.

Allego alla presente domanda, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

Chiedo che tutte le comunicazioni relative al bando di mobilità siano recapitate al seguente indirizzo:

via _____ n. _____ c.a.p. _____

Città _____ Recapito telefonico: prefisso _____ n. _____

e-mail _____.

IL DICHIARANTE

.....
(luogo e data)

.....*

(firma per esteso e leggibile)

€ la firma non deve essere autenticata. A pena di esclusione dovrà essere allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità non scaduto del dichiarante.