

ESTRATTO

del Verbale della Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli e prova orale, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di dirigente analista – ruolo tecnico

1) DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, in analogia a quanto disposto dall'art. 69 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 per le procedure concorsuali, dispone complessivamente di 40 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per la prova orale (per il superamento si richiedono almeno punti 14).

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera	punti 10
2) titoli accademici e di studio	punti 3
3) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
4) curriculum formativo e professionale	<u>punti 4</u>
	punti 20
	=====

1) titoli di carriera (max punti 10)

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicano i punteggi previsti dall'art. 69 - comma 4 - del D.P.R. 483/97, cui sono applicate le indicazioni della Circolare Ministeriale 27.4.1998 n. DPS IV/9/11/749:

a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

1) nel livello dirigenziale a concorso o nel livello superiore,
punti 1,00 per anno;

2) nella posizione funzionale inferiore,
punti 0,50 per anno;

b) servizio di ruolo quale analista o statistico o sociologo presso pubbliche amministrazioni:

1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti,
punti 1,00 per anno;

2) come ispettore generale o direttore di divisione dei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti,
punti 0,50 per anno;

3) come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti,
punti 0,30 per anno

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, viste le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato, disponendo inoltre che il punteggio sia calcolato fino al terzo decimale.

La Commissione si atterrà, altresì, alle disposizioni di cui agli artt. 20 - 22 e 23 del titolo II "Norme generali relative alla valutazione dei titoli" del D.P.R. 483/97.

La valutazione del Servizio prestato presso gli IRCCS di diritto privato e presso i Policlinici Universitari di Università non statali, accreditati, verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 22 - comma 3 - del D.P.R. 483/97, analogamente al servizio prestato presso le cliniche convenzionate o accreditate.

2) titoli accademici e di studio (max punti 3)

- a) specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire,

punti 1,00;

- b) altra laurea, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinente alla posizione funzionale da conferire

punti 0,50 per ognuna,

fino ad un massimo di

punti 1,00.

Non è valutabile la laurea fatta valere come requisito di ammissione.

3) pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3)

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, si applicano i criteri previsti dall'art. 11 lett. b) del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, come segue:

1. la valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
2. la Commissione terrà, peraltro, conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Atteso quanto precede, la Commissione approva l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente verbale.

4) curriculum formativo e professionale (max punti 4)

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 69 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, decide di attenersi ai criteri indicati nell'art. 11 lett. c) dello stesso Decreto e precisamente:

1. nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Nel curriculum è valutato, altresì, l'attestato di formazione manageriale. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma sarà adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione sarà riportata nel verbale della commissione.

Atteso quanto precede, la Commissione approva l'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La prova d'esame, in analogia a quanto stabilito dall'art. 68 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, per le procedure concorsuali, consiste in una prova orale su argomenti inerenti al profilo a concorso.

La Commissione nella determinazione dei criteri per la valutazione della prova d'esame si attiene alle disposizioni dell'art. 14 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione stabilisce quindi, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 483/97, che la valutazione della prova orale sarà informata ai seguenti criteri:

- ❑ *adeguata conoscenza dell'argomento, competenza, completezza, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.*

PUBBLICAZIONI

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

ALLEGATO A)

Avviso pubblico Dirigente Analista - ruolo tecnico

Pubblicazioni su riviste Internazionali	Attinenti	sino a p. 0,200 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

Pubblicazioni su riviste Nazionali	Attinenti	sino a p. 0,100 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

Abstract - Comunicazioni e Poster	Attinenti	sino a p. 0,050 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

CURRICULUM

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

ALLEGATO B)

Avviso pubblico Dirigente Analista - ruolo tecnico

Attività Libero Professionale c/o Aziende ed Enti SSN quale Dirigente analista Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,800 x a.	p. 0,067 x m.	
Attività Libero Professionale e/o rapporto di dipendenza c/o Aziende private quale Dirigente analista Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,400 x a.	p. 0,033 x m.	
Attività libero-professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di analista. Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,300 x a.	p. 0,0250 x m.	
Attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di analista. Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,200 x a.	p. 0,0167 x m.	
Titolarietà di posizione organizzativa/incarico di funzione	p. 0,300 x a.	p. 0,0250 x m.	
Attività di Borsista come analista	quale laureato	p. 0,200 x a.	p. 0,0167 x m.
	quale non laureato	p. N.V.	p. N.V.
Stage all'estero come analista	quale laureato	p. 0,200 x a.	p. 0,0167 x m.
Master attinente	p. 0,500		
Dottorato di Ricerca attinente	p. 1,000		
Attestato di formazione manageriale per Direttore di Struttura Complessa	p. 0,500		

Corsi universitari di perfezionamento, con superamento esame finale, se attinenti	p. 0,100 x corso	
Corsi, convegni, congressi e similari, se attinenti	p. 0,010 x corso	
Relatore/Docente a corsi, convegni e congressi se attinenti	p. 0,030 cad.	
Attività didattica in discipline attinenti	p. 0,010 x ora di lezione	In assenza di indicazione delle ore si valuta 1 ora
Lettere di nomina e/o certificazioni di incarico o similari	p. N.V.	
Servizio militare (non valutabile tra i servizi di carriera)	p. 0,250 x a.	p. 0,0208 x m.