



Verbale dei lavori della commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

* * * * *

Il giorno 23 novembre 2022, alle ore 9,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo che, secondo la determinazione n. 643 del 21.11.2022 risulta così composta:

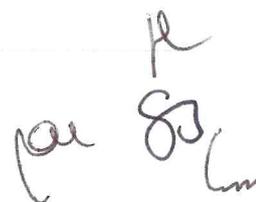
Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA	Direttore UOC Gestione Operativa, ora denominata SC Gestione Operativa – Nextgenerationeu, dell'azienda - PRESIDENTE
Dr.ssa CESA SIMONETTA	Direttore UOC Direzione professioni sanitarie e sociali, ora denominata SC Direzione aziendale professioni sanitarie e sociali – DAPSS, dell'azienda - COMPONENTE
Dr.ssa VITALINI MARIAGIULIA	Direttore Dipartimento servizi amministrativi e generali dell'azienda - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA	Dirigente UOS Gestione giuridica del personale, ora denominata SS Gestione giuridica del personale, dell'azienda - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e procede all'esame della documentazione agli atti accertando che:

- con deliberazione n. 1320 del 3.10.2022 è stato emanato l'avviso interno per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo;
- l'avviso è stato pubblicato sul sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 614 del 8.11.2022 è stata disposta l'ammissione all'avviso dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti per la candidatura previsti dal bando:



Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	CASATI MONICA	03/03/1965	BERGAMO
2. Dott.	DONADONI PAOLO	27/06/1964	BERGAMO
3. Dott.ssa	RE MARIACHIARA	20/01/1980	MILANO
4. Dott.ssa	TEREANU CARMEN	28/04/1972	ROMANIA
5. Dott.	ZENONI STEFANO	30/01/1959	SVIZZERA

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del profilo professionale soggettivo e oggettivo del dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi e trasmissione del verbale al Direttore Generale per la nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del profilo soggettivo e oggettivo indicato nell'avviso.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Il punteggio sarà attribuito in base a:

- esperienza nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico
- specifica esperienza maturata nei servizi territoriali
- documentata formazione relativa agli ambiti dell'incarico
- possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale
- attività didattica di rilievo universitario e scientifica.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse, come declinate nel profilo soggettivo allegato all'avviso, con particolare riferimento alla conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, pianificare interventi, gestire risorse e monitorare risultati, all'attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale, alla conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale, alla conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione sociosanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione dei percorsi di presa in carico;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento all'incarico di direzione della Struttura in assegnazione.

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato di seguito:

Dott.ssa **Casati Monica**, nata a Bergamo il 3.3.1965

Dirigente delle professioni sanitarie - ASST Papa Giovanni XXIII.

Laurea in scienze infermieristiche ed ostetriche, conseguita presso l'Università degli Studi di Milano nell'anno 2004/2005.

Corso di perfezionamento "So-stare nella cronicità" presso l'Università degli Studi di Brescia nell'anno 2017.



Incarico di Responsabile della SS Progettazione e sviluppo, già UOS Valorizzazione delle competenze professionali.

Incarico gestionale recente quale responsabile di struttura semplice. Gli incarichi professionali precedentemente ricoperti evidenziano competenze organizzative in ordine a ricerca, formazione e sviluppo delle competenze, applicabili alle progettualità di vari contesti aziendali.

Si rileva una partecipazione attiva nella definizione dei percorsi organizzativi e nello sviluppo delle competenze professionali richieste dalle leggi regionali di riforma per una completa integrazione tra l'ospedale e la rete territoriale.

Si apprezza la formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi.

Formazione continuativa negli ambiti dell'incarico, anche di rilievo universitario, con interesse specifico alla medicina di prossimità, al case management e alla documentazione clinica sanitaria e sociale.

Continuativa attività didattica, rivolta agli operatori delle professioni sanitarie e sociali, presso diversi atenei, in corsi di laurea e corsi post lauream.

Buona produzione scientifica, corposa e continuativa, su riviste nazionali ed internazionali e su manuali regionali.

* * * * *

Dott. **Donadoni Paolo**, nato a Bergamo il 27.6.1964

Dirigente medico nella disciplina di medicina interna - ASST Papa Giovanni XXIII.

Laurea in medicina e chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano (anno 1983 – 1991).

Incarico di Responsabile della SS SerD Bergamo, già UOS SerD Bergamo.

Incarico gestionale ultraventennale quale responsabile di struttura semplice territoriale.

L'esperienza nei servizi territoriali risulta specificamente concentrata nell'area delle Dipendenze.

Si apprezza la formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi.

La formazione negli ambiti dell'incarico risulta specificamente concentrata nell'area delle Dipendenze.

Non evidenziata attività didattica di rilievo universitario.

Produzione scientifica sufficiente, su riviste nazionali, circoscritta all'ambito delle dipendenze.

* * * * *



Dott.ssa **Re Mariachiara**, nata a Milano il 20.1.1980

Dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione - ASST Papa Giovanni XXIII.

Laurea in medicina e chirurgia conseguita il 18.10.2004.

Specializzazione in anestesia e rianimazione conseguita il 7.11.2008 presso l'Università degli Studi di Milano.

Incarico professionale di elevata competenza - CII.

Non si rilevano incarichi gestionali. L'incarico professionale non evidenzia particolari ambiti di referenza riconosciuti.

L'esperienza nei servizi territoriali risulta recente e legata esclusivamente all'attività propria della Struttura Complessa di afferenza.

Non risulta la formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi.

La formazione negli ambiti dell'incarico risulta legata esclusivamente all'attività propria della Struttura Complessa di afferenza.

Non evidenziata attività didattica di rilievo universitario.

Produzione scientifica non recente nella disciplina di afferenza, non attinente all'incarico in assegnazione.

* * * * *

Dott.ssa **Tereanu Carmen**, nata in Romania il 28.4.1972

Dirigente medico nella disciplina di organizzazione servizi sanitari di base – ATS Bergamo.

Laurea in medicina generale conseguita presso l'Università di Medicina e Farmacia di Craiova (anno 1991-1997).

Specializzazione in igiene e medicina preventiva conseguita il 21.9.2004 in Romania, titolo equiparato.

Master in Management della Sanità Pubblica e dei Servizi Sanitari presso l'Università di Medicina e Farmacia di Bucarest in data 26.2.2002.

Corso di formazione universitario "Management sanitario: organizzazione, gestione e valutazione dell'assistenza sociale e socio-sanitaria in sanità pubblica" presso l'Università degli Studi di Verona nell'anno 2002.

Master in Economia e gestione sanitaria e sociosanitaria conseguito presso l'Università della Svizzera Italiana il 16.5.2006.



Dottorato di ricerca in Sanità Pubblica e scienze formative, presso l'Università degli Studi di Pavia l'1.11.2011.

Incarico professionale di alta specializzazione denominato Risk Manager.

Non evidenziati incarichi gestionali. Gli incarichi professionali ricoperti mostrano attività di coordinamento in più ambiti. Funzione di Risk manager per ATS.

La specifica esperienza nei servizi territoriali risulta diversificata.

Si apprezza la formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi.

Ottima formazione, varia e continuativa, sia di rilievo universitario che congressuale, orientata agli ambiti dell'incarico.

Attività didattica in ambito pertinente, orientata agli operatori delle professioni sanitarie.

Produzione scientifica corposa, anche su riviste indicizzate, prevalentemente orientata all'ambito epidemiologico e di Risk Management.

* * * * *

Dott. **Zenoni Stefano**, nato in Svizzera il 30.1.1959

Dirigente medico nella disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero - ASST Papa Giovanni XXIII.

Laurea in medicina e chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia nel 1984.

Specializzazione in medicina legale e delle assicurazioni conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia nel 1987

Specializzazione in igiene e medicina preventiva (indirizzo tecnica ospedaliera) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia nel 1991

Incarico di Direttore della UOC PreSST prevenzione, autorizzazioni e certificazioni

Incarico di Direttore ad interim della SC Distretto di Bergamo

Incarico di Direttore ad interim della SC Distretto Val Brembana, Valle Imagna e Villa D'Almè

Pluriennali ruoli gestionali e direzionali diversificati, quale direttore di struttura complessa e direttore sanitario. Attualmente direttore ad interim di entrambi i distretti dell'ASST.

Ampia e diversificata esperienza nei servizi territoriali presso diverse Aziende del SSN.

Si apprezza la formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi.

Formazione di rilievo universitario negli ambiti dell'incarico.



Non documentata l'attività didattica.

Non documentata la produzione scientifica.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40
Dott.ssa	CASATI MONICA	p. 30
Dott.	DONADONI PAOLO	p. 20
Dott.ssa	RE MARIACHIARA	p. 3
Dott.ssa	TEREANU CARMEN	p. 28
Dott.	ZENONI STEFANO	p. 30

Alle ore 12,45 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca il giorno 29.11.2022 alle ore 13,30 per l'espletamento dei colloqui.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA

Dr.ssa CESA SIMONETTA

Dr.ssa VITALINI MARIAGIULIA

Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA

Giulia Bombardieri
Simonetta Cesa
Mariagiulia Vitalini
Alessandra Zanini



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dott.ssa BOMBARDIERI Giulia**, nata il 16.1.1977 a San Giovanni Bianco (BG), **Presidente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 e 29 novembre 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede



Bergamo li, 23 novembre 2022



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dr.ssa CESA Simonetta**, nata il 22.3.1967 a Torino, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 e 29 novembre 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 novembre 2022



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dr.ssa VITALINI Mariagiulia**, nata il 20.1.1960 a Valfurva (SO), **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 e 29 novembre 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 novembre 2022



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso interno, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11.4.1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 e 29 novembre 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 novembre 2022



Verbale n. 2

Verbale dei lavori della commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo.

* * * * *

Il giorno 29 novembre 2022, alle ore 13,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico di direttore della Struttura Complessa Distretto di Bergamo, nella stessa composizione della seduta del 23.11.2022.

La Commissione, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento dei medesimi venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere organizzativo-gestionale ed uno di carattere clinico-organizzativo:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,15 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- | | | |
|-------------|----------------|----------|
| 1. Dott.ssa | CASATI MONICA | presente |
| 2. Dott. | DONADONI PAOLO | presente |
| 3. Dott.ssa | RE MARIACHIARA | presente |
| 4. Dott.ssa | TEREANU CARMEN | presente |

*spk
cae
lm*

5. Dott. ZENONI STEFANO

presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Zenoni Stefano** sorteggia la "Prova n. 2".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Dott.ssa CASATI MONICA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo-gestionale che rispetto al quesito clinico-organizzativo.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 52,00.

Dott. DONADONI PAOLO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che discrete conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo-gestionale che rispetto al quesito clinico-organizzativo.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 50,00.

Dott.ssa RE MARIACHIARA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato sufficienti conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo-gestionale che rispetto al quesito clinico-organizzativo.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 42,00.

Dott.ssa TEREANU CARMEN

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che sufficienti conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo-gestionale che rispetto al quesito clinico-organizzativo.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 44,00.

Dott. ZENONI STEFANO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito organizzativo-gestionale che rispetto al quesito clinico-organizzativo.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	CASATI MONICA	30,00	52,000	82,000
2.	Dott.	DONADONI PAOLO	20,00	50,000	70,000
3.	Dott.ssa	RE MARIACHIARA	3,00	42,000	45,000
4.	Dott.ssa	TEREANU CARMEN	28,00	44,000	72,000
5.	Dott.	ZENONI STEFANO	30,00	56,000	86,000

E) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente graduatoria degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

80 per l

- Dott. ZENONI STEFANO	punti 86,000/100
- Dott.ssa CASATI MONICA	punti 82,000/100
- Dott.ssa TEREANU CARMEN	punti 72,000/100
- Dott. DONADONI PAOLO	punti 70,000/100
- Dott.ssa RE MARIACHIARA	punti 45,000/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 16,15 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

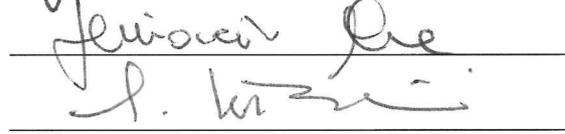
LA COMMISSIONE

Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA

Dr.ssa CESA SIMONETTA

Dr.ssa VITALINI MARIAGIULIA

Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA




PROVA N. 1

- 1) Descrivere le possibili modalità di programmazione e governo distrettuale.
- 2) DGR 6760 del 25/07/2022 “Approvazione del modello organizzativo e dei criteri di accreditamento per l'applicazione del decreto 23 maggio 2022, n. 77 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale”: quali sono le macro aree previste nelle funzioni della Casa della Comunità.



Prova non esatta
[Signature]

[Signature]



PROVA N. 2

- 1) Evoluzione normativa dell'organizzazione del Distretto in regione Lombardia.
- 2) Requisiti minimi di accreditamento organizzativi e specifici della Casa della Comunità secondo la DGR 6760 del 25/07/2022 2022 "Approvazione del modello organizzativo e dei criteri di accreditamento per l'applicazione del decreto 23 maggio 2022, n. 77 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale".



Prova estesa



PROVA N. 3

- 1) Ruolo del Direttore del Distretto nella governance e programmazione delle nuove strutture territoriali afferenti al Distretto.
- 2) In base al decreto 23 maggio 2022, n. 77 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale” quali sono gli standard previsti per la Casa della Comunità?



Prova non estretta

[Handwritten signature]

83 fl
Lund