



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

* * * * *

Il giorno 23 settembre 2021, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia) - la quale, secondo il provvedimento n. 1682 del 9.9.2021, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott.ssa ZARDO Susanna	Direttore di Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale - ULSS 3 Serenissima Venezia - Veneto - COMPONENTE
Dott.ssa SALVATICO Emanuela	Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera - ULSS 6 Euganea Padova - Veneto - COMPONENTE
Dott. ssa RADIN Anna	Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera di Arzignano - Azienda ULSS 8 Berica Vicenza - Veneto - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA	Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa SALVATICO Emanuela.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1048 del 27.5.2021 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia);

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 23 del 9.6.2021 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 52 del 2.7.2021 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 1670 del 9.9.2021 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	DELBUE ANTONIA	10/06/1973	GUASTALLA
2. Dott.ssa	FRANZIN MICHELA	19/02/1969	MILANO
3. Dott.	GAMBERA MARCO	20/09/1966	MERATE
4. Dott.	ZENONI DAVIDE	15/03/1974	SERiate

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le pubblicazioni e la produzione scientifica in ambito internazionale e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di una Struttura di Farmacia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

Handwritten signature and initials, possibly reading 'Papa Giovanni' and 'XXIII'.

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte della candidata Dott.ssa Delbue Antonia, agli atti dell'UOS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione del curriculum della stessa.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40
Dott.ssa	FRANZIN MICHELA	p. 34,000
Dott.	GAMBERA MARCO	p. 27,500
Dott.	ZENONI DAVIDE	p. 20,000

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Handwritten signatures of the Commission members and the Secretary.

Alle ore 14,00 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- | | | |
|-------------|-----------------|----------|
| 1. Dott.ssa | FRANZIN MICHELA | presente |
| 2. Dott. | GAMBERA MARCO | assente |
| 3. Dott. | ZENONI DAVIDE | presente |

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati, il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa Franzin Michela** sorteggia la "Prova n. 3".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

Dott.ssa FRANZIN MICHELA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che buone competenze professionali, organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 56,00.

Dott. ZENONI DAVIDE

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone competenze professionali, organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	FRANZIN MICHELA	34,000	56,000	90,000
2.	Dott.	ZENONI DAVIDE	20,000	56,000	76,000

E) FORMULAZIONE DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente rosa degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- Dott.ssa Franzin Michela punti 90,000/100
- Dott. Zenoni Davide punti 76,000/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 15,30 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa SALVATICO Emanuela

Salvato Luce

Dott.ssa ZARDO Susanna

Zardo

Dott.ssa RADIN Anna

Anna Radin

Dott. PEZZOLI Fabio

Fabio Pezzoli

Dr.ssa ZANINI Alessandra

Alessandra Zanini

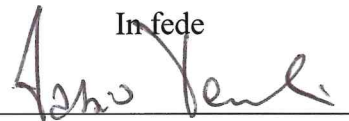
OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19.8.1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 settembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede



Bergamo li, 23 settembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera.

La sottoscritta **Dott.ssa ZARDO Susanna**, nata il 09/12/1962 a Meshe - UE,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 settembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 settembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera.

La sottoscritta **Dott.ssa SALVATICO Emanuela**, nata il 24/08/1962 a PADOVA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 settembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 settembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera.

La sottoscritta **Dott.ssa RADIN Anna**, nata il 23/05/63 a ABBIATEGRASSO (VI)
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 settembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 settembre 2021



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11.4.1970 a Seriate, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **23 settembre 2021**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 23 settembre 2021



ASST Papa Giovanni XXIII
Nr. Protocollo Interno: 0017767/2021
Data Protocollo : 15/03/2021



IPA: A00R_BG A00: A00R_BG
UOR 002178202

Bergamo, 15 marzo 2021

142

Profilo del candidato alla Direzione dell'UOC di Farmacia

Requisiti profilo oggettivo:

Il servizio offerto dall'UOC Farmacia è preposto alla gestione dei farmaci, dei dispositivi medici e dei diagnostici garantendone l'approvvigionamento, lo stoccaggio e la distribuzione alle UO dell'Azienda al fine di consentire la diagnosi e la cura del paziente, assicurando al contempo un'informazione scientifica corretta e indipendente agli operatori sanitari e alle persone assistite, promuovendo l'appropriatezza prescrittiva anche nell'ottica della razionalizzazione della spesa farmaceutica. L'UOC Farmacia svolge, inoltre, attività di farmacovigilanza e vigilanza sull'impiego dei dispositivi medici e di collaborazione nella gestione delle sperimentazioni cliniche di farmaci e dispositivi medici.

L'UOC Farmacia in particolare:

- garantisce la preparazione dei medicinali galenici e magistrali sterili e non sterili comprese le miscele infusionali e i chemioterapici antitumorali, necessari per specifiche esigenze terapeutiche o personalizzate
- garantisce l'approvvigionamento, lo stoccaggio e la distribuzione dei farmaci e dei prodotti farmaceutico-sanitari alle UO dell'Azienda
- collabora ai processi di indizione delle gare d'appalto
- gestisce la "Farmacia delle dimissioni" che eroga farmaci ai pazienti dimessi dall'ospedale, garantendone il primo ciclo di terapia, ed eroga i farmaci innovativi utilizzati dai pazienti cronici
- garantisce l'informazione, la consulenza e il supporto alle UO attraverso la valutazione qualitativa, l'acquisizione e la gestione dei dispositivi medici, monitorandone consumi e costi
- gestisce la "Farmacia delle sale operatorie"
- garantisce l'erogazione di farmaci, dietetici e dispositivi medici necessari ai cittadini affetti da gravi malattie croniche/invalidanti o da malattie rare.

L'ottimale gestione di un servizio così ampio, multiforme e articolato necessita di una figura apicale che garantisca il coordinamento dei diversi processi, fungendo da collante tra le varie funzioni, consentendo di fornire risposte celeri alle molteplici richieste che quotidianamente sopraggiungono.

Requisiti profilo soggettivo:

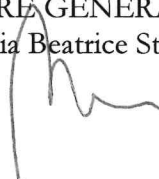
Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina

- comprovata esperienza nella materia relativa sia alle funzioni territoriali che a quelle prettamente ospedaliere
- essere orientato nei cambiamenti che le indicazioni nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle reti di offerta dei servizi di Farmacia Ospedaliera
- comprovata esperienza nella valutazione delle tecnologie sanitarie



- aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione
- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione
- capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe
- attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione delle diverse tematiche di pertinenza
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Beatrice Stasi



Dott.ssa FRANZIN Michela – nata a Milano (MI) il 19/02/1969

- Laurea in Chimica e tecnologie farmaceutiche – 20/07/1994 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione di Farmacista – aprile 1995 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Farmacisti di Milano, Lodi, Monza-Brianza dal 24/09/1998;
- Specializzazione in Biochimica Clinica – 16/07/1999 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa – 17/06/2011 – Rivalidazione 03/10/2017 presso l’Università degli Studi di Camerino;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l’IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano:

- dal 01/10/1999 Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
 - dal 01/01/2010 Responsabile Unità organizzativa semplice
 - dal 01/08/2019 Direttore f.f. di Unità organizzativa complessa

Altre esperienze professionali:

- dal 01/05/1995 al 31/05/1999 Farmacista borsista presso l’IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano;
- dal 01/07/1999 al 30/09/1999 Farmacista borsista presso l’IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano;

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di alto livello, con attività assimilabile alla struttura da ricoprire.

Competenze gestionali espresse nel corso dell’incarico di Responsabile di Struttura Semplice e dell’incarico di Direttore f.f. di Unità Complessa.



La casistica clinica certificata risulta aderente al profilo declinato nei vari ambiti di interesse.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” punti 21,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Attività didattica di ottimo livello, recente, presso diversi atenei pubblici e privati, nei vari ambiti della disciplina.

Cospicua attività congressuale come relatore, in ambito nazionale e internazionale. Si apprezza il possesso dell'Attestato di Formazione Manageriale.

Produzione scientifica significativa, prevalentemente in ambito nazionale.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 13,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa FRANZIN Michela

PUNTI 34,000



Dott. GAMBERA Marco - nato a Merate (LC) il 20/09/1966

- Laurea in Farmacia – 25/02/1991 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Abilitazione all’esercizio della professione di Farmacista – aprile 1991 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Iscrizione all’Albo dei Farmacisti di Bergamo dal 22/12/2005;
- Specializzazione in Farmacia Ospedaliera – 19/07/1996 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 05/03/2012 presso la Scuola IREF - SDS Milano – Rivalidazione 08/11/2019 presso l’Università degli Studi di Bergamo;
- Master in Farmacia Clinica – 1997 - 1998 Scuola Superiore S.I.F.O. - Firenze
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l’Ospedale di Vimercate – AO Ospedale Civile di Vimercate:

- dal 02/07/1993 al 05/12/1996 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
- dal 06/12/1996 al 15/07/1998 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l’Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini di Roma:

- dal 16/07/1998 al 15/05/1999 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l’Azienda Ospedaliera Treviglio Caravaggio di Treviglio:

- dal 16/05/1999 al 31/08/2004 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l’Azienda Ospedaliera Desenzano del Garda:

- dal 01/08/2010 al 14/10/2011 – Dirigente farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
 - Direttore Struttura Complessa U.O. Farmacia interna

presso l'ATS di Bergamo:

- dal 15/10/2011 al 31/01/2020 – Dirigente farmacista - disciplina: Farmacia territoriale;
 - Direttore Struttura Complessa Farmacia territoriale

Altre esperienze professionali:

- dal 25/09/1991 al 22/12/1991 corso allievi ufficiale di complemento ruolo farmacisti presso l'Accademia navale di Livorno;
- dal 01/01/1992 al 24/12/1992 Farmacista collaboratore presso la Farmacia dell'Infermeria autonoma della Marina militare di Roma;
- dal 22/12/1992 al 30/06/1993 Farmacista collaboratore presso Farmacia interna Ospedale di Vimercate;
- dal 02/07/1993 al 16/12/1993 Farmacista collaboratore presso Farmacia interna Ospedale di Vimercate;
- dal 1/9/2004 al 31/7/2010 – Farmacista libero professionista presso diverse farmacie della Provincia di Bergamo e Milano nonché consulente presso società di servizi e case di cura;
- presso la Casa di Cura privata Polispecialistica “Dott. Pederzoli” Spa - Peschiera del Garda:
 - dal 01/07/2006 al 31/07/2010 – Dirigente Farmacista
 - Direttore Servizio di Farmacia;
 - dal 01/02/2020 Dirigente Farmacista
 - Direttore Farmacia Interna;

Il candidato certifica la propria esperienza solo presso l'Agenzia di Tutela della Salute, con attività rivolta esclusivamente alla farmacia territoriale.

Competenze gestionali espresse nel corso dei plurimi incarichi di Direttore di Struttura Complessa.

Il candidato certifica la propria casistica clinica solo presso l'Agenzia di Tutela della Salute, aderente alla tipologia territoriale della struttura di riferimento.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 18,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Esigua attività didattica di livello universitario; si rileva attività di referente di aree scientifiche (logistica).

Attività congressuale genericamente dichiarata. Si apprezza il possesso dell'Attestato di Formazione Manageriale e del Master in Farmacia Clinica.

Ottima produzione scientifica, in ambito nazionale e internazionale.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 9,500

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GAMBERA Marco

PUNTI 27,500

per 1/8 ad
R b

Dott. ZENONI Davide - nato a Seriate (BG) il 15.3.1974

- Laurea in Chimica e Tecnologie farmaceutiche – 13/03/2003 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista – 02/12/2003 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Farmacisti di Bergamo dal 14/06/2005;
- Specializzazione in Farmacologia applicata – 30/06/2008 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Corso di perfezionamento in farmacia oncologica – 30/05/2010 presso l'Università Statale di Milano
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l'ASST Bergamo Est di Seriate:

- dal 17/11/2008 al 15/03/2019 – Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia ospedaliera;

presso l'ASST Nord Milano:

- dal 16/03/2019 Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia ospedaliera;
 - Direttore Struttura Complessa;

Altre esperienze professionali:

- dal 10/10/2003 al 23/5/2006 – Responsabile dell'informazione scientifica presso Officina Farmaceutica Italiana S.p.A. di Bergamo;
- dal 28/6/2005 al 15/11/2006 - Farmacista presso la Farmacia dott.ssa Amaglio di Gorlago (BG);
- dal 1/7/2005 al 14/11/2008 – Farmacista borsista presso l'ASST Bergamo Est d Seriate;



- dal 1/11/2006 al 14/11/2008 – Farmacologo presso Gruppo Italiano Studi Epidemiologici in Dermatologia d Bergamo

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso un ospedale Spoke.

Competenze gestionali espresse nel recente incarico di Direttore di Struttura Complessa.

La casistica clinica certificata risulta coerente con le attività di un ospedale Spoke.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” punti 12,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Esigua attività didattica di livello universitario; si rileva attività di coordinamento di aree scientifiche (galenica clinica).

Discreta attività congressuale come relatore, in ambito nazionale. Si apprezza il Corso di perfezionamento in farmacia oncologica.

Produzione scientifica significativa, prevalentemente in ambito nazionale.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 8,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. ZENONI Davide

PUNTI 20,000

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a prominent signature that appears to be 'Pau' followed by some numbers and other marks.

PROVA N. 1

- 1) Ruolo della Farmacia nella governance della spesa farmaceutica.
- 2) Come intende articolare il processo di valutazione delle risorse umane di sua responsabilità?

Severo Lun
atoh.
Dario
Lun



PROVA NON estratta
R. Ranzani



PROVA N. 2

- 1) Processi di efficientamento della gestione logistica dei beni sanitari.
- 2) Il ruolo del Direttore di unità organizzativa complessa nella contrattazione di budget.

Sereno, Lunelli
R. Bol
M. Zucchi
V. ni



Prova non estratta
R. Franzosi

PROVA N. 3

- 1) Ruolo della Farmacia Ospedaliera nella gestione del rischio clinico nei processi ospedalieri.
- 2) L'Health Technology Assessment (HTA) come strumento di appropriatezza nella gestione delle risorse ~~umane~~.

Spere Lumen
Rosa
M. Zucchi
Luca



prova estratta

Stanzani