



**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia - disciplina: Ortopedia e traumatologia (Area chirurgica e delle specialità chirurgiche).**

\* \* \* \* \*

Il giorno 21 settembre 2020, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia - disciplina: Ortopedia e traumatologia (Area chirurgica e delle specialità chirurgiche) - la quale, secondo il provvedimento n. 1371 del 6.8.2020, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO

DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo

Dott. ROCCA GINO

Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia – Azienda Ospedaliero Universitaria Maggiore della Carità di Novara - Piemonte - COMPONENTE

Dott. TOS PIERLUIGI

Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia della mano e microchirurgia ricostruttiva – ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini - CTO di Milano - Lombardia - COMPONENTE

Dott. ROLLO GIUSEPPE

Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia - ASL Lecce - Puglia - COMPONENTE

Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA

Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

#### LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. ROCCA Gino.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 2413 del 30.12.2019 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia - disciplina: Ortopedia e traumatologia (Area chirurgica e delle specialità chirurgiche);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 3 del 15.1.2020 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 11 del 7.2.2020 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 1380 del 6.8.2020 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

<b>Dott.</b>	<b>Candidato</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Luogo di nascita</b>
1. Dott.	BIGONI MARCO	16/08/1964	PAVIA
2. Dott.	BONASPETTI GIOVANNI	25/11/1966	BRESCIA
3. Dott.	CHIODINI FEDERICO	09/12/1968	LEGNANO
4. Dott.	IAPICCA MARIO LUIGI	12/05/1960	BERGAMO
5. Dott.	PRATI PAOLO	06/02/1960	BERGAMO

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

## A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

## B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

### **Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):**

#### Attività Professionale: max punti 30

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica operatoria, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

#### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di management e di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario; le pubblicazioni e la produzione scientifica complessiva e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

### **Colloquio (max 60 punti):**

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica di un reparto di Ortopedia e Traumatologia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore di Unità Organizzativa Complessa dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Prende atto della rinuncia formalizzata da parte del candidato Dott. Mario Luigi Iapicca, agli atti dell'UOS Gestione Giuridica del Personale.

Decide di non procedere alla valutazione del curriculum dello stesso.

Procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

Candidato	Punti su 40
Dott. BIGONI MARCO	p. 17,700
Dott. BONASPETTI GIOVANNI	p. 9,700
Dott. CHIODINI FEDERICO	p. 26,400
Dott. PRATI PAOLO	p. 24,000

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

**Prova n. 1:** vedi allegato

**Prova n. 2:** vedi allegato

**Prova n. 3:** vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 13,40 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| 1. Dott. BIGONI MARCO        | Presente |
| 2. Dott. BONASPETTI GIOVANNI | Assente  |
| 3. Dott. CHIODINI FEDERICO   | Presente |
| 4. Dott. PRATI PAOLO         | Presente |

#### D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati, il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Chiodini Federico** sorteggia la "Prova n. 1".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato senza che ne venga mostrato il contenuto.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

#### Dott. BIGONI MARCO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato discrete competenze cliniche e sufficienti competenze organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 45,00.



**Dott. CHIODINI FEDERICO**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato eccellenti competenze, cliniche, organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 60,00.

**Dott. PRATI PAOLO**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime competenze, cliniche, organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 58,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		<b>CANDIDATO</b>	<b>Curriculum su punti 40</b>	<b>Colloquio su punti 60</b>	<b>TOTALE su punti 100</b>
1.	Dott.	BIGONI MARCO	17,700	45,000	62,700
2.	Dott.	CHIODINI FEDERICO	26,400	60,000	86,400
3.	Dott.	PRATI PAOLO	24,000	58,000	82,000

**E) FORMULAZIONE DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI**

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- Dott. CHIODINI FEDERICO                      punti 86,400/100
- Dott. PRATI PAOLO                              punti 82,000/100
- Dott. BIGONI MARCO                            punti 62,700/100

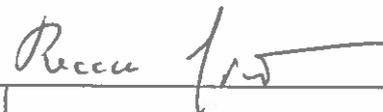
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 15,00 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA COMMISSIONE**

Dott. ROCCA Gino

  
\_\_\_\_\_

Dott. ROLLO Giuseppe

  
\_\_\_\_\_

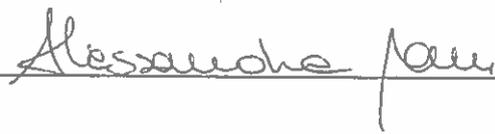
Dott. PEZZOLI Fabio

  
\_\_\_\_\_

Dott. TOS Pierluigi

  
\_\_\_\_\_

Dr.ssa ZANINI Alessandra

  
\_\_\_\_\_

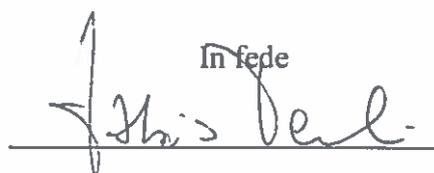


**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19.8.1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **21 settembre 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede  
  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 21 settembre 2020

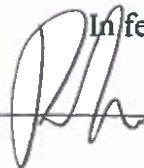


**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia.

Il sottoscritto **Dott. ROCCA Gino**, nato il 03.12.1958 a TORTONA (AL),  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **21 settembre 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede  
  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 21 settembre 2020



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia.

Il sottoscritto **Dott. TOS Pierluigi**, nato il 4/1/1967 a TORINO,  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **21 settembre 2020**,  
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per  
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 21 settembre 2020



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia.

Il sottoscritto **Dott. ROLLO Giuseppe**, nato il 11/2/60 a SERNATA (LE),  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **21 settembre 2020**,  
presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per  
effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 21 settembre 2020



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ortopedia e traumatologia.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11.4.1970 a Seriate, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **21 settembre 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 21 settembre 2020

ASST Papa Giovanni XXIII  
 Nr. Protocollo Interno: 0066332/2019  
 Data Protocollo: 12/12/2019


IPA A00R\_BG A00 A00R\_BG

Bergamo, 10/12/2019

## PROFILO DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI ORTOPEDIA

### PROFILO OGGETTIVO

#### Setting assistenziale

L'UOC Ortopedia e Traumatologia dell'ASST Papa Giovanni XXIII svolge un'attività, considerando i due presidi ospedalieri (P.O.) in cui viene erogata: il P.O. Papa Giovanni XXIII di Bergamo e il P.O. di San Giovanni Bianco, molto ampia nei numeri (all'anno vengono eseguiti oltre 3.000 interventi chirurgici ed effettuate oltre 7.500 prestazioni ambulatoriali comprensive di visite, prestazioni strumentali, iniezioni di sostanze terapeutiche e medicazioni) e nella gamma di patologie trattate, verso le quali vengono offerte soluzioni terapeutiche nel regime di cura più appropriato (ricovero ordinario, One Day Surgery-ODS, Day Hospital o ambulatoriale).

L'attività può essere schematicamente suddivisa in tre grandi aree:

- **ATTIVITÀ TRAUMATOLOGICA:** che rappresenta attualmente quella più corposa e che assorbe oltre il 50% delle risorse umane e strutturali dell'UOC.

L'ASST, infatti, come definito dalla DGR 8531 dell'1.10.2012 "Determinazioni in merito all'organizzazione di un sistema integrato per l'assistenza al trauma maggiore", è sede di uno dei sei Centri Trauma di Alta Specializzazione (CTS) per paziente adulto della regione e dell'unico CTS pediatrico (0-12 anni) regionale: l'UOC Ortopedia e Traumatologia è una delle strutture necessarie, come previsto dalla normativa, per garantire l'ottimale gestione del paziente affetto da trauma maggiore. Questo ha comportato un progressivo aumento dell'attività dedicata alla traumatologia maggiore in particolare alle procedure traumatologiche svolte in emergenza in collaborazione con i professionisti di altre specialità mediche e chirurgiche. Questa funzione comporta specifiche competenze tecniche, organizzative e di condivisione dei processi con altre figure professionali.

- **ATTIVITÀ DI CHIRURGIA ELETTIVA MAGGIORE:** rivolta al trattamento ricostruttivo e sostitutivo della patologia articolare.

Per le procedure di trattamento sostitutivo una specifica e comprovata esperienza nazionale e internazionale riguarda la chirurgia protesica dell'anca, del ginocchio e della spalla.

Le procedure di chirurgia ricostruttiva sono organizzate per competenze specifiche del distretto anatomico: sono, infatti, presenti all'interno della UOC piccoli gruppi di professionisti che si occupano in modo prevalente di chirurgia di spalla e gomito, di chirurgia della mano, del ginocchio e del piede.



Vista, inoltre, la specifica mission dell'ASST Papa Giovanni XXIII come ospedale del bambino è storicamente presente un gruppo di professionisti che si occupano di ortopedia e traumatologia pediatrica, cui è dedicata una specifica area di degenza.

- **ATTIVITÀ DI CHIRURGIA ELETTIVA MINORE:** o comunque a ciclo di ricovero breve che si svolge quasi essenzialmente in forma organizzativa e gestionale di week surgery presso il P.O. di San Giovanni Bianco. A turno i dirigenti medici svolgono questa attività in base a una programmazione che tiene conto delle specifiche competenze.

Per la gestione di una struttura così articolata e complessa è necessario il governo da parte di una figura apicale in grado di garantirne il coordinamento, di assumere decisioni e risolvere le criticità subentranti. È, inoltre, richiesta da parte della figura apicale una comprovata propensione all'attività formativo-didattica considerato che dal 2017 l'UOC è coinvolta nell'attività didattica dell'International Master Degree (School of Medicine and Surgery) dell'Università di Milano Bicocca (UNIMIB).

## PROFILO SOGGETTIVO

### Conoscenze specifiche nella disciplina (technical skills)

- comprovata esperienza clinica e organizzativa nell'ambito delle lesioni traumatiche dell'apparato locomotore con particolare riguardo a quelle tipiche del trauma maggiore: lesioni della pelvi, lesioni complesse degli arti con interessamento vascolo nervoso e dei tessuti molli, lesioni traumatiche del bambino;
- esperienza chirurgica diretta nel trattamento anche multidisciplinare delle lesioni traumatiche maggiori ad alta energia dell'apparato muscolo scheletrico e dei loro esiti nell'adulto (fratture della pelvi e acetabolo, fratture complesse degli arti e delle articolazioni maggiori complicate da lesioni vascolo- nervose e dei tessuti molli) e nel bambino;
- esperienza chirurgica nella chirurgia ortopedica elettiva maggiore e a ricovero breve (week surgery);
- documentato curriculum formativo, didattico e scientifico nell'ambito delle attività della UOC con particolare riguardo all'area a maggiore impegno e complessità tecnico-organizzativa quale quella relativa al trauma maggiore del paziente adulto e di quello pediatrico.

### Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione (non technical skills)

- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza coniugando la produzione con l'impiego ottimale delle risorse disponibili;
- capacità di condivisione con tutto il personale degli obiettivi e delle prospettive future dell'organizzazione: attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e della formazione continua sul luogo di lavoro;



- in considerazione dell'impegno didattico correlato all'International Master Degree (School of Medicine and Surgery) è richiesta spiccata propensione all'attività didattica, di ricerca e di produzione scientifica;
- capacità di lavoro e collaborazione fattiva e positiva con le altre équipe chirurgiche in un ambito multidisciplinare;
- promozione ed attivazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Maria Beatrice Stasi



**Dott. BIGONI Marco - nato a Pavia (PV) il 16/08/1964**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 22/07/1991 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 2<sup>a</sup> sessione 1991 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 29/01/1992;
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia - 04/11/1996 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Medicina dello Sport - 20/11/2006 presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ortopedia e Traumatologia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**  
(massimo 30 punti)

presso l'ASST Monza – Ospedale S an Gerardo di Monza:

- dal 22/09/1997 al 28/02/1998 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dal 18/01/1999 al 28/02/2002 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;

presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca di Milano:

- dall'1/03/2002 al 12/10/2017 - Ricercatore in Ortopedia e Traumatologia presso il dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- dal 13/10/2017 – Professore associato – settore scientifico disciplinare MED/33 – Malattie Apparato Locomotore;
  - dal 16/09/2017 incarico di Struttura semplice “Traumatologia dello sport”;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di alta specializzazione.

Competenze gestionali espresse nell'incarico recente di responsabile di struttura semplice.

La casistica operatoria presentata risulta discreta, prevalentemente orientata alla chirurgia artroscopica, con molte procedure svolte in elezione.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 10,700**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 10 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Ottima attività didattica.

Significativa la partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.  
Si apprezza il possesso di seconda specializzazione.

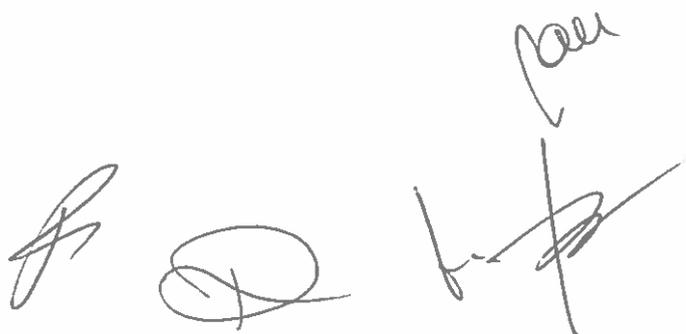
Importante produzione scientifica prevalentemente rivolta alla traumatologia dello sport.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”**

**punti 7,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. BIGONI Marco**

**PUNTI 17,700**



**Dott. BONASPETTI Giovanni - nato a Brescia (BS) il 25/11/1966**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 16/07/1993 presso l’Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all’esercizio della professione: 26/05/1994 presso l’Università degli Studi di Brescia;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Brescia dal 26/05/1994;
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia – 27/10/1999 presso l’Università degli Studi di Brescia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ortopedia e Traumatologia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 30 punti)**

presso l’Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia:

- dal 31/10/1997 al 29/06/1998 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dal 17/07/1998 al 09/09/20009 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;

Altre esperienze professionali:

- dal 13/05/1994 servizio militare quale sottotenente Medico – Dirigente S.S. Gram Ferrara;
- dal 10/09/20019 al 04/03/2020 Dirigente Medico libero professionista presso l’Istituto Clinico S. Anna Gruppo San Donato di Brescia;
  - responsabile dell’U.O. di Ortopedia e Traumatologia;

Il candidato non documenta la tipologia delle istituzioni in cui ha prestato servizio.

Competenze gestionali espresse nell’incarico presso una struttura privata convenzionata.  
Non si rilevano incarichi presso strutture sanitarie pubbliche;

La casistica operatoria presentata risulta orientata quasi esclusivamente alla chirurgia elettiva.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 7,700**

*per*

*[Handwritten signatures]*

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 10 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Discreta attività didattica non recente.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è genericamente dichiarata.

Produzione scientifica non recente e non orientata ad un ambito traumatologico.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 2,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. BONASPETTI Giovanni**

**PUNTI 9,700**



**Dott. CHIODINI Federico - nato a Legnano (MI) il 09/12/1968**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 27/07/1995 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all’esercizio della professione: 28/05/1996 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 15/07/1996;
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia – 29/01/2001 presso l’Università degli Studi dell’Insubria di Varese;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ortopedia e Traumatologia;

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 30 punti)

presso l’Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio – Presidio Ospedaliero di Saronno:

- dal 06/11/2001 al 05/03/2003 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dal 26/03/2003 al 25/07/2004 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dal 18/08/2004 al 28/02/2005 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;

presso l’IRCCS Istituti Clinico Humanitas di Rozzano:

- dall’1/03/2005 al 31/10/2012 Aiuto - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;

presso l’ASST Ovest Milano – Ospedale di Legnano:

- dall’1/11/2012 Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- Responsabile UOS Traumatologia e cura del paziente traumatizzato da novembre 2017.

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura convenzionata e una struttura pubblica di rilievo.

Competenze gestionali espresse nell’incarico recente di responsabile di struttura semplice.

Ottima casistica operatoria e aderente al profilo.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 24,400**

*rau*



**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 10 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non si evidenzia attività didattica universitaria.

Discreta partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore inerenti l'ambito traumatologico.

Discreta produzione scientifica inerente l'ambito traumatologico.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 2,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CHIODINI Federico**

**PUNTI 26,400**



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp or signature in the middle, and a signature with an arrow pointing to it on the right.

**Dott. PRATI Paolo - nato a Bergamo (BG) il 06/02/1960**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 13/11/1985 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: seconda sessione 1985 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 27/01/1986;
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia – 22/10/1992 presso l’Università degli Studi di Brescia;
- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa - 31/03/2006 presso I.Re.F – Scuola di Direzione in Sanità - Regione Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ortopedia e Traumatologia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 30 punti)**

presso l’Azienda Ospedaliera Treviglio Caravaggio, diventata ora ASST Bergamo Ovest di Treviglio:

- dal 15/05/1990 al 31/12/1994 - Assistente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dall’1/01/1995 al 30/04/2004 - Dirigente Medico - disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- dall’1/05/2004 - incarico di struttura complessa dell’UOC Ortopedia e Traumatologia.

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di media complessità.

Significativa competenza gestionale maturata nel lungo incarico di Direttore di struttura complessa.

Ottima e variegata casistica operatoria, carente sul trauma maggiore.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 23,000**

*per*

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 10 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Non si evidenzia attività didattica.

Esigua partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.  
Si apprezza il possesso dell'attestato di formazione manageriale.

Non documentata la produzione scientifica.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 1,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. PRATI Paolo**

**PUNTI 24,000**

*per*  
*[Handwritten signature]*

## PROVA N. 1

1) Gestione del politrauma.

2) L'Health Technology Assessment (HTA) come strumento di appropriatezza delle risorse.



Prove ESTRATTE 





## PROVA N. 2

- 1) Frattura acetabolare: approccio chirurgico.
- 2) Il ruolo del Direttore di unità organizzativa complessa nella contrattazione di budget.



*Revis non controllato*




### PROVA N. 3

- 1) La frattura sovracondilica di omero nel bambino.
  
- 2) Quali aspetti vanno tenuti in considerazione nell'organizzazione delle sale operatorie affinché "La risorsa sala operatoria" sia utilizzata al meglio sotto l'aspetto dell'efficienza.



*Prima non estatta* 

