



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (Area Chirurgica e delle Specialità chirurgiche).

* * * * *

Il giorno 16 gennaio 2020, alle ore 10,19, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (Area Chirurgica e delle Specialità chirurgiche) - la quale, secondo il provvedimento n. 2273 del 12.12.2019, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI Fabio	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. RAGNI Temistocle	Direttore SC Cardiochirurgia - Policlinico Monteluce - Azienda Ospedaliera di Perugia - Umbria - COMPONENTE
Dott. DI CREDICO Germano	Direttore SC Cardiochirurgia - ASST Ovest Milanese di Legnano - Lombardia- COMPONENTE
Dott. MANGINO Domenico	Direttore SC Cardiochirurgia - Azienda ULSS 3 Serenissima di Mestre - Venezia - Veneto - COMPONENTE
Dr.ssa COLICCHIO Angela	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. RAGNI Temistocle.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1574 del 5.9.2019 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (Area Chirurgica e delle Specialità chirurgiche);

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 38 del 18.9.2019 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 82 del 15.10.2019 nonché sul sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 2238 del 12.12.2019 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione i sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. dott.	FRATTO PASQUALE	12/05/1963	CATANZARO
2. dott.	MERLO MAURIZIO	26/10/1959	TRIESTE
3. dott.	TERZI AMEDEO	14/10/1963	SERIATE

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 30

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica operatoria, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di management e di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario; le pubblicazioni e la produzione scientifica complessiva e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di un reparto di Cardiocirurgia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze manageriali in riferimento al ruolo di Direttore di Unità Organizzativa Complessa dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

Candidato	Punti su 40
Dott. FRATTO PASQUALE	p. 26,00
Dott. MERLO MAURIZIO	p. 26,00
Dott. TERZI AMEDEO	p. 21,00

2   

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 12,30 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

1. Dott. FRATTO PASQUALE	Presente
2. Dott. MERLO MAURIZIO	Presente
3. Dott. TERZI AMEDEO	Assente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati, il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Merlo Maurizio** sorteggia la "Prova n. 2".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

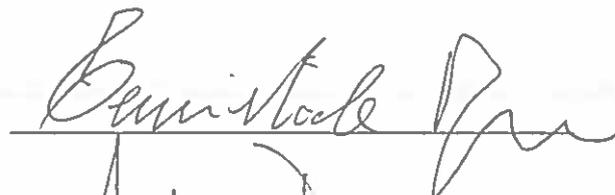
Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato senza che ne venga mostrato il contenuto.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'BM' and other smaller initials.

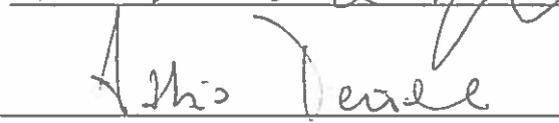
LA COMMISSIONE

Dott. RAGNI Temistocle



Handwritten signature of Temistocle Ragni on a horizontal line.

Dott. PEZZOLI Fabio



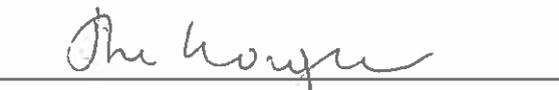
Handwritten signature of Fabio Pezzoli on a horizontal line.

Dott. DI CREDICO Germano



Handwritten signature of Germano Di Credico on a horizontal line.

Dott. MANGINO Domenico



Handwritten signature of Domenico Mangino on a horizontal line.

Dr.ssa COLICCHIO Angela



Handwritten signature of Angela Colicchio on a horizontal line.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

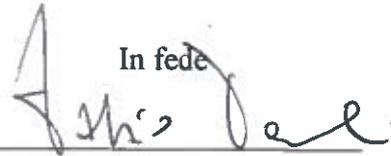
ASST Papa Giovanni XXIII

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio** nato il 19/08/1955 a Bergamo (BG) **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 gennaio 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 16 gennaio 2020



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiocirurgia - disciplina: Cardiocirurgia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

Il sottoscritto **Dott. RAGNI Temistocle** nato il 5/3/42 a PAVIA
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 gennaio 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 gennaio 2020

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

Il sottoscritto **Dott. DI CREDICO Germano** nato il 15-3-60 a PESCARA
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 gennaio 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 gennaio 2020

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

Il sottoscritto **Dott. MANGINO Domenico** nato il 09/08/64 a TORRE BRICCONI **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 gennaio 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 gennaio 2020

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Cardiochirurgia - disciplina: Cardiochirurgia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).

La sottoscritta **Dr.ssa COLICCHIO Angela** nata il 20.5-'68 a Nepesina
Segretario della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 gennaio 2020**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 gennaio 2020

ASST Papa Giovanni XXIII
 Nr. Protocollo Interno: 0046014/2019
 Data Protocollo: 28/08/2019


IPA: A00R_BG AOO: A00R_BG

Bergamo, 28/08/2019

PROFILO DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI CARDIOCHIRURGIA

PROFILO OGGETTIVO: SETTING ASSISTENZIALE

L'UOC di Cardiocirurgia dell'ASST Papa Giovanni XXIII si caratterizza per una struttura organizzativa che racchiude in sé le tre aree della specialità: Cardiocirurgia delle cardiopatie congenite, delle cardiopatie acquisite e dello scompenso cardiaco avanzato. L'UOC si è distinta storicamente per il trattamento di un'ampia casistica che comprende sostanzialmente l'intero arco delle patologie di competenza della disciplina cardiocirurgica, dal prematuro al paziente grande anziano. La scelta aziendale di riunire le tre specialità all'interno della medesima UOC si riconduce ad una tradizione che ha visto nello scambio delle conoscenze, nell'osmosi delle competenze operative, e da ultimo nell'economia di scala (utilizzo di risorse condivise umane e materiali), un importante valore aggiunto. Meritano di essere menzionati alcuni aspetti distintivi e di eccellenza che caratterizzano l'UOC. Bergamo è uno dei primi centri sul territorio nazionale come numero di trapianti di cuore eseguiti, che si approssimano al migliaio, in pazienti adulti, pediatrici e portatori di patologia congenita complessa. La maggioranza di questi pazienti affерisce all'UOC per il follow-up specialistico. La cura dello scompenso cardiaco terminale comprende l'impianto di sistemi di assistenza ventricolare meccanica sia come soluzione definitiva sia come "Bridge" al trapianto di cuore. Quest'ultima metodica è applicata anche in pazienti pediatrici sia nella forma monoventricolare che biventricolare. Da oltre due decenni la rivascolarizzazione coronarica chirurgica è eseguita con utilizzo di grafts arteriosi multipli. Correntemente si utilizza in più del 60% dei casi la rivascolarizzazione con doppia mammaria, e nel 50% l'arteria radiale sia mono che bilateralmente, per raggiungere 80 % dei casi di rivascolarizzazione coronarica totalmente arteriosa. Negli ultimi anni è stato introdotto il trattamento chirurgico integrato dell'aorta toracica (ascendente-arco e discendente) con tecnica ibrida e impianto di protesi espandibile (stent-graft) a cielo aperto per via anterograda sia nel paziente cronico sia nell'acuto (Frozen Elephant Trunk Technique). La cura delle patologie cardiache congenite si esegue dal paziente prematuro sotto il chilo di peso fino all'adulto portatore di cardiopatia congenita in storia naturale o già sottoposta a chirurgia palliativa o correttiva (GUCh). Questo richiede competenze integrate di chirurgia dei pazienti portatori di patologia congenita, acquisita, e del trapianto cardiaco. Si esegue la chirurgia valvolare aortica per via mini-sternotomica, mitrale per via mini-toracotomica e rivascolarizzazione coronarica ibrida per mini-toracotomia sinistra. Per la gestione di una struttura così ampia e complessa è necessario il governo da parte di una figura apicale in grado di assumere decisioni, risolvere le criticità che si presentano e garantire il proficuo coordinamento di tutte le attività con appropriatezza clinica e organizzativa.



PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina (technical skills)

- Comprovate conoscenze cliniche in tutti i settori delle cardiopatie acquisite, nell'ambito chirurgico dello scompenso cardiaco terminale, nelle cardiopatie congenite dal neonato all'età adulta.
- Esperienza chirurgica diretta in tutte le patologie acquisite dell'adulto, ed in particolar modo della rivascularizzazione arteriosa del paziente coronaropatico, della plastica valvolare mitralica, e della chirurgia dell'aorta toracica e dell'arco aortico con tecnica ibrida.
- Esperienza chirurgica diretta nel trapianto cardiaco, nel posizionamento di sistemi di assistenza ventricolare sia come terapia definitiva sia come "Bridge" al trapianto cardiaco, nelle patologie cardiache acquisite e congenite, nel paziente pediatrico e nel paziente adulto.
- Esperienza chirurgica nella correzione delle cardiopatie congenite principali dal neonato al paziente adulto portatore di patologia congenita.
- Capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza coniugando la produzione con l'impiego ottimale delle risorse disponibili.
- Documentata attività scientifica di rilievo negli ambiti della disciplina sviluppati dalla Struttura come sopra declinati.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione (non technical skills.)

- Esperienza gestionale, organizzativa nelle sopradette aree cardiocirurgiche che necessitano di integrazione e sintesi di differenti esigenze organizzative: Adulti, Trapianti, Pediatrici.
- Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione dell'attività professionale e organizzativa dei propri collaboratori, soprattutto in qualità di responsabile di professionalità con competenze diverse.
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e di organizzazione del lavoro secondo le norme e i contratti nazionali e locali.
- Capacità di condivisione con tutto il personale degli obiettivi e delle prospettive future dell'organizzazione; attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

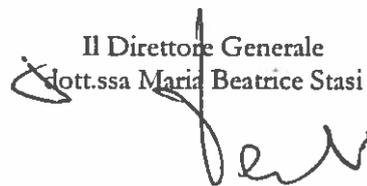


Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

- Attenzione alla valorizzazione delle principali caratteristiche, esperienze e potenzialità dei collaboratori e al benessere organizzativo dell'intera équipe.
- Promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Beatrice Stasi



Dott. Pasquale FRATTO - nato a Catanzaro il 12/05/1963

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 20/03/1991 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: aprile 1991 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 17/07/1991;
- Abilitazione all’esercizio della professione medica nel Regno Unito e iscrizione al General Medical Council dal 1994 al 1997;
- Specializzazione in Cardiocirurgia – 03/11/1997 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione medica in Arabia Saudita nel 2014;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa “Management e Innovazione della Sanità Pubblica” – 15/12/2017 presso l’Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiocirurgia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)**

presso l’A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 16/02/1998 al 31/08/1998 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiocirurgia;

presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità di Novara:

- dal 14/12/1998 al 31/01/2000 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiocirurgia;

presso l’Ospedale Niguarda Cà Granda ora ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda di Milano:

- dall’1/02/2000 all’1/12/2013 e dal 2/12/2014 al 31/07/2016 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiocirurgia;
- autorizzato con DM 27/03/2000 del Ministero della Sanità ad espletare trapianti di cuore e cuore-polmoni;
- dal 2004 al 2015 consulente presso l’UO Chirurgia Toracica e dei Trapianti di polmone della Fondazione Ospedale Maggiore Policlinico di Milano;

presso il Grande Ospedale Metropolitano “Bianchi – Melacrinò – Morelli” di Reggio Calabria:

- dall’1/08/2016 – Dirigente Medico - disciplina: Cardiocirurgia
- Incarico di Direttore di Struttura Complessa Cardiocirurgia.

Altre esperienze professionali:

- presso l'A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo: dall'1/09/1998 al 30/11/1998 collaborazione libero professionale presso l'UOC Cardiocirurgia - disciplina: Cardiocirurgia (3 mesi);
- presso il Prince Salaman North West Armed Forces Hospital, Tabuk, Arabia Saudita: dal 2/12/2013 all'1/12/2014 Consultant Cardiac Surgeon - direttore dell'Unità operativa cardiocirurgica dell'adulto e del bambino.

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso diverse strutture sanitarie di rilievo nazionale.

Riveste attualmente l'incarico di Direttore UOC di Cardiocirurgia presso il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria.

La casistica operatoria presentata è quantitativamente rilevante, tuttavia non ha piena aderenza al profilo, in considerazione della ridotta esperienza nell'ambito della cardiocirurgia pediatrica.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi direzionali e agli ambiti evidenziati di autonomia professionale sono buone.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 18

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato documenta soggiorni di formazione professionale superiori a tre mesi all'estero.

La partecipazione a corsi, congressi e convegni appare ottima.

L'attività di docenza è buona.

La produzione scientifica è buona.

L'attività di formazione, studio e ricerca è buona.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 8

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

PUNTI 26

The page contains several handwritten signatures and marks. A large, stylized signature is visible in the upper right quadrant. Below it, there are several other signatures, including one that appears to be 'BM' and another that is more complex and illegible. There are also some smaller marks and initials scattered around the bottom right area.

Dott. Maurizio MERLO - nato a Trieste il 26/10/1959

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 10/04/1984 presso l'Università degli Studi di Catania;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 15/06/1984 presso l'Università degli Studi di Catania;
- Abilitazione all'esercizio della professione medica negli Stati Uniti dal 1985 al 1988;
- Abilitazione all'esercizio della professione medica in Australia nel 1993;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 03/10/1995;
- Specializzazione in Cardioangiochirurgia – 26/06/1989 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiochirurgia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE**
(massimo 30 punti)

presso l'A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 19/03/1987 al 31/12/1994 - Assistente Medico - disciplina: Cardiochirurgia;
- dall'01/01/1995 al 15/10/1995 – Assistente Medico - disciplina: Cardiochirurgia;
- dal 16/10/1995 al 05/12/1996 - Aiuto Corresponsabile Ospedaliero - disciplina: Cardiochirurgia;
- dal 06/12/1996 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiochirurgia;
 - dal 01/02/2010 al 31/12/2013 incarico di Struttura Semplice Dipartimentale di Cardiochirurgia Adulti;
 - dal 01/01/2014 al 05/06/2019 incarico di Struttura Semplice della Chirurgia delle Coronarie ridenominata dall'1/7/2017 Chirurgia cardiopatie acquisite;
 - dal 06/06/2019 - incarico temporaneo di Direttore f.f. dell'UOC Cardiochirurgia.

Altre esperienze professionali:

Consulente cardiocirurgo presso la Divisione di Cardiochirurgia Pediatrica dell'Ospedale Infantile Regina Margherita di Torino dal 22/03/1996 al 31/12/1996.



Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di rilievo nazionale.

Ha rivestito la posizione funzionale di responsabile di struttura semplice nonché di Direttore f.f. della struttura complessa di Cardiocirurgia.

La casistica operatoria presentata risulta aderente al profilo.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi direzionali e agli ambiti evidenziati di autonomia professionale sono buone.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 22

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato documenta soggiorni di formazione professionale superiori a tre mesi all'estero.

Non ha documentato attività didattica.

Non ha documentato la partecipazione a corsi e convegni.

La produzione scientifica è discreta.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 4

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

PUNTI 26

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature is cursive and appears to be 'G. P. F.' followed by a large flourish. To its left are the initials 'L' and 'P'.

Dott. Amedeo TERZI - nato a Seriate il 14/10/1963

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 16/03/1989 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: prima sessione 1989 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 22/06/1989;
- Specializzazione in Cardioangiochirurgia – 19/10/1994 presso l’Università degli Studi di Bologna;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiochirurgia.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 30 punti)

presso l’A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 27/12/1991 al 31/12/1994 - Assistente Medico - disciplina: Cardiochirurgia;
- dall’01/01/1995 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiochirurgia;
- dall’01/02/2011 al 31/12/2013 Responsabile della Struttura Semplice dipartimentale Centro Trapianti di cuore;
- dall’01/01/2014 Responsabile della Struttura Semplice di Chirurgia dei Trapianti interna alla Struttura Complessa di Cardiochirurgia.

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di rilievo nazionale.

Ha rivestito la posizione funzionale di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale.

La casistica operatoria presentata è qualitativamente aderente al profilo.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi direzionali e agli ambiti evidenziati di autonomia professionale sono buone.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” punti 19

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 10 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di formazione professionale superiori a tre mesi all'estero.

Non ha documentato la partecipazione a corsi e congressi.

Non ha documentato l'attività di docenza.

La produzione scientifica è discreta.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 2

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

PUNTI 21

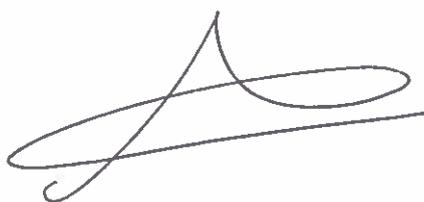
g
b.
g
g
g



PROVA N. 1

- 1) Organizzazione e gestione dell'heart-team nella valutazione e gestione della patologia valvolare aortica.
- 2) Ruolo del Direttore di Unità Operativa Complessa nella contrattazione del budget.

Prere non stretta





PROVA N. 2

- 1) Organizzazione e gestione dell'heart-team nella gestione e valutazione della dissecazione dell'aorta toracica.

- 2) Quali aspetti vanno tenuti in considerazione nell'organizzazione delle sale operatorie affinché "la risorsa sala operatoria" sia utilizzata al meglio sotto l'aspetto dell'efficienza.



Può essere stretto



d.






PROVA N. 3

- 1) Valutazione ed interpretazione delle linee guida in heart-team sull'indicazione alla rivascolarizzazione miocardica.
- 2) Legge 30 ottobre 2014 n. 161 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge Europea 2013 – bis". Si chiede in particolare di argomentare le principali normative in tema di lavoro.

Linee non sottile

