



**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).**

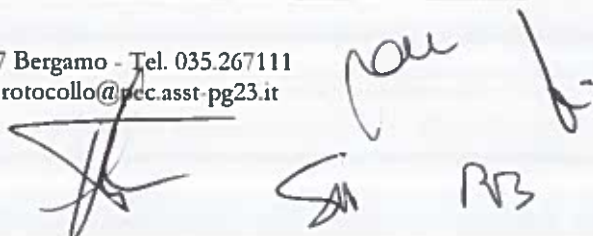
\* \* \* \* \*

Il giorno 20 dicembre 2018, alle ore 11,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche) - la quale, secondo il provvedimento n. 2064 del 22.11.2018, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. BOERO ROBERTO	Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia - ASL Città di Torino - Piemonte - COMPONENTE
Dott. MAFFEI STEFANO	Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia - Azienda Sanitaria Locale - Asti - Piemonte - COMPONENTE
Dott. FAGUGLI RICCARDO MARIA	Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia - Azienda Ospedaliera S. Maria - Terni - Umbria - COMPONENTE
Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA	Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

**LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Fagugli Riccardo Maria.



Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 656 del 12.4.2018 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 17 del 26.4.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 41 del 25.5.2018 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 1772 del 28.9.2018 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sottoindicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

<u>Dott./ssa</u>	<u>Candidato/a</u>	<u>Data di nascita</u>	<u>Luogo di nascita</u>
1. dott.ssa	Gotti Eliana	21/06/1953	Bergamo
2. dott.	Ruggenti Piero Luigi	08/03/1958	Milano

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a).

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della rosa dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### **A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE**

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

*[Handwritten signatures and initials]*

## B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

### **Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):**

#### Attività Professionale: max punti 25.

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità, in relazione al posto da ricoprire, presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica.

#### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di management e di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario; le pubblicazioni e la produzione scientifica complessiva e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

### **Colloquio (max 60 punti)**

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di un reparto di Nefrologia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze manageriali in riferimento al ruolo di Direttore di Unità Organizzativa Complessa dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large star-shaped signature, 'S.M.', 'M.S.', and 'd.'.

**C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA**

Procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	<b>Candidato</b>	<b>Punti su 40</b>
Dott.ssa	Gotti Eliana	p. 26,50
Dott.	Ruggenenti Piero Luigi	p. 35,00

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 2 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

**Prova n. 1:** vedi allegato

**Prova n. 2:** vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 13,00 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- |             |                        |          |
|-------------|------------------------|----------|
| 1. Dott.ssa | Gotti Eliana           | Presente |
| 2. Dott.    | Ruggenenti Piero Luigi | Presente |

**D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI**

Alla presenza di tutti i candidati, il Presidente dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

La candidata **Dott.ssa Gotti Eliana** sorteggia la “Prova n. 2”.

Viene aperta la busta non estratta.

La prova estratta viene firmata dalla medesima candidata senza che ne venga mostrato il contenuto. Viene data lettura della prova non estratta.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d’esame, nell’ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

#### **Dott.ssa GOTTI ELIANA**

La candidata durante il colloquio ha dimostrato buone competenze in ordine al quesito clinico e buone competenze rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 50,00.

#### **Dott. RUGGENENTI PIERO LUIGI**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime competenze in ordine al quesito clinico e buone competenze rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,00.

Al termine dei colloqui, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		<b>CANDIDATO</b>	<b>Curriculum su punti 40</b>	<b>Colloquio su punti 60</b>	<b>TOTALE su punti 100</b>
1.	Dott.ssa	Gotti Eliana	26,50	50,00	76,50
2.	Dott.	Ruggenenti Piero Luigi	35,00	55,00	90,00

#### **E) FORMULAZIONE DELLA ROSA DEI CANDIDATI IDONEI**

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente rosa degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- Dott. Ruggenenti Piero punti 90,00/100
- Dott.ssa Gotti Eliana punti 76,50/100

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, including one that appears to be 'AS'.

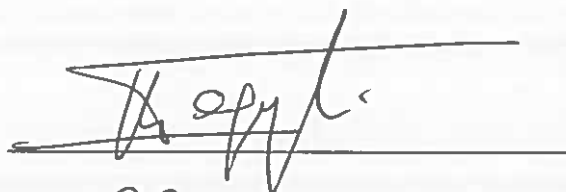
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 14,30 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA COMMISSIONE**

Dott. FAGUGLI RICCARDO MARIA



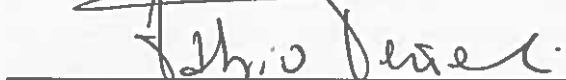
Dott. BOERO ROBERTO



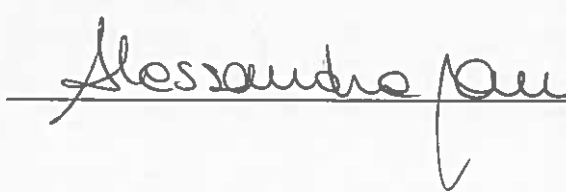
Dott. MAFFEI STEFANO



Dott. PEZZOLI FABIO



Dr.ssa ZANINI ALESSANDRA





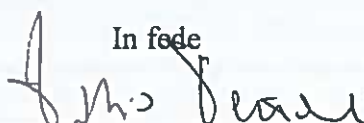
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Pezzoli Fabio** nato il 19/08/1955 a Bergamo (BG) **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **20 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 20 dicembre 2018



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Boero Roberto** nato il 01/02/56 a ALBA (CN)  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **20 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede  


Bergamo li, 20 dicembre 2018





**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Maffei Stefano** nato il 20/5/1962 a TORINO  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **20 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 20 dicembre 2018



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Fagugli Riccardo Maria** nato il 03/04/1959 a PERUGIA Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **20 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 20 dicembre 2018



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Nefrologia - disciplina: Nefrologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

La sottoscritta **Dr.ssa Zanini Alessandra** nata il 11.4.1970 a Seriate (BG) **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **20 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 20 dicembre 2018



Prot. 17193/18

Bergamo, 26/03/2018

## Profilo del candidato alla Direzione dell'UOC di Nefrologia

### Requisiti Profilo Oggettivo:

È importante sottolineare che l'attività svolta dall'UOC Nefrologia è molto ampia nei numeri e richiede competenze specialistiche e, per alcuni ambiti, super-specialistiche. Nel 2017 presso l'UO sono stati ricoverati e trattati quasi ottocento pazienti, mentre circa 250 pazienti sono quelli seguiti per emodialisi o dialisi peritoneale, con l'erogazione di oltre 31.000 trattamenti emodialitici /anno. A quest'attività vanno aggiunti gli oltre 1.000 trapianti di rene eseguiti presso l'Azienda da quando è iniziata quest'attività, con una numerosità annuale di 40-50 nuovi trapianti eseguiti e conseguentemente altrettanti nuovi pazienti presi in carico e seguiti per tutta la vita tramite i periodici follow up.

La casistica trattata presso l'UO Nefrologia è molto estesa e copre sostanzialmente l'intero arco delle patologie nefrologiche o con interessamento nefrologico secondario: nefropatie croniche, nefropatie proteinuriche, nefropatie non proteinuriche, malattia policistica del rene, calcolosi, uremia, vasculiti e malattie sistemiche con interessamento renale, lupus eritematoso sistemico con interessamento renale, nefropatie pediatriche e malattie rare di interesse nefrologico. La gestione di una struttura così ampia e complessa prevede il governo con una figura apicale in grado di assumere decisioni, risolvere le criticità che si presentano e garantire il proficuo coordinamento di tutte le attività che vengono svolte.

### Requisiti Profilo Soggettivo:

#### **Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina (technical skills)**

- Esperienza clinica in setting assistenziali e ad alto volume di attività, in campo di nefrologia, dialisi e trapianto.
- Conoscenze dei passi avanti nel campo della nefrologia, delle malattie renali, della dialisi e del trapianto che vengono dall'analisi critica della letteratura degli ultimi cinque anni e che possono avere ricadute cliniche rilevanti.
- Competenze in campo di malattie renali genetiche rare e terapie innovative con nuovi farmaci biologici che hanno o avranno nel prossimo futuro ricadute importanti in nefrologia con particolare riferimento alle terapie d'avanguardia in pazienti con malattia renale policistica.
- Capacità di promuovere e introdurre nuove tecniche diagnostiche e disegnare protocolli innovativi per malattie renali gravi per cui non esistono ad oggi trattamenti codificati.
- Esperienza nel trapianto di rene singolo e trapianto di doppio rene. Esperienza nella selezione dei pazienti per accesso alle liste trapianto, scelta di donatore e ricevente ideale in base a criteri immunologici e non. Esperienza nel campo delle infezioni e neoplasie nel trapianto. Trapianto in riceventi con malattie genetiche. Conoscenze nel campo dell'utilizzo di reni marginali e della perfusione degli organi.



- Documentata attività di ricerca e scientifica di rilievo negli ambiti della disciplina sviluppati dalla Struttura come sopra declinati.
- Capacità di interagire in prima persona ai confini tra attività clinica e attività di ricerca tenuto conto delle caratteristiche dell'UO che si andrà a dirigere che da anni collabora con strutture di ricerca in Italia e all'estero e che ha un rapporto di collaborazione formalizzata da specifiche convenzioni per attività avanzate con l'Istituto Mario Negri.

**Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione (non technical skills)**

- Capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'equipe.
- Comprovata capacità di avere, o di aver avuto, rapporti con altri centri per la gestione dei casi difficili e di aver avuto riscontri positivi da questo tipo di attività su tutto il territorio nazionale date le caratteristiche dell'U.O. che si andrà a dirigere che da anni rappresenta un punto di riferimento per l'Italia e per l'Europa.
- Capacità di condivisione con tutto il personale degli obiettivi e delle prospettive future dell'organizzazione; attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro
- Monitoraggio dell'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri e promozione delle interrelazioni con altri centri e con i medici di medicina generale, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi.
- Esperienza didattica, soprattutto nel campo della formazione post laurea, e comprovata attività di ricerca sostanziata in partecipazione a progetti e produzione scientifica nazionale e/o internazionale.
- Capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione globale di pazienti con nefropatie di diverso grado e di pazienti in dialisi.
- Promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.
- Promozione della cura del diritto all'informazione degli ammalati e delle loro famiglie.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Carlo Nicora



**Dott.ssa GOTTI Eliana - nata a Bergamo (BG) il 21/6/1953**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 26/3/1980 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo - 30/5/1980 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 5/6/1980;
- Specializzazione in Nefrologia Medica - 4/7/1984 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 3/12/2015 presso Eupolis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Nefrologia;

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

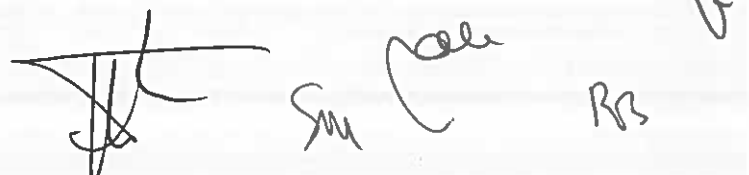
presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 3/6/1985 al 5/5/1986 - Assistente Medico - disciplina: Nefrologia;
  - dal 2/7/1986 al 10/8/1994 - Assistente Medico - disciplina: Nefrologia;
  - dall'11/08/1994 al 5/12/1996 - Aiuto Corresponsabile - disciplina: Nefrologia;
  - dal 6/12/1996 Dirigente Medico - disciplina: Nefrologia;
- dall'1/1/2002 al 31/8/2007 - incarico di alta specializzazione (C2);
  - dall'01/9/2007 incarico di Responsabile di Struttura Semplice di Trapianti Renali interna alla struttura complessa di Nefrologia e Dialisi (B2);
  - dal 17/10/2013 al 16/10/2016 - conduzione, attuazione e implementazione delle linee di sviluppo ad alto fabbisogno di integrazione, previste nel P.O.A. 2011-2014 nell'ambito dei trapianti;

Altre esperienze professionali:

- dall'1/3/1981 al 31/5/1985 Medico libero professionista - Emodialisi presso il Centro Dialisi della Casa di Cura San Pietro di Ponte S. Pietro (BG)

La candidata dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di rilievo nazionale.



Competenze gestionali maturate durante il pluriennale incarico di Responsabile di Struttura Semplice.

La casistica clinica presentata risulta settoriale, comunque ad ottimo livello e non ad ampio spettro.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 20,00**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 15 punti)**

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Buona l'attività didattica.

Discreta e continuativa attività di partecipazione a corsi e congressi in ambito nazionale in qualità di relatore. Si apprezza il possesso dell'attestato di Formazione Manageriale.






Produzione scientifica significativa, su riviste di rilievo internazionale.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 6,50**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 26,50**

**Dott. RUGGENENTI Piero Luigi - nato a Milano (MI) il 08/03/1958**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 21/10/1983 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo - 16/1/1984 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 5/11/2009 - prima iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano in data 12/4/1984;
- Specializzazione in Cardiologia - 13/12/1985 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Nefrologia Medica - 7/11/1989 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Nefrologia;

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

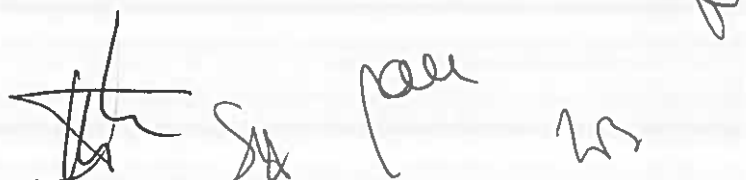
presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 6/9/1988 al 28/9/1989 - Assistente Medico - disciplina: Nefrologia;
- dal 10/5/1990 al 5/12/1996 - Assistente Medico - disciplina: Nefrologia;
- dal 6/12/1996 - Dirigente Medico - disciplina: Nefrologia;
  - dall'1/1/2002 al 31/5/2014 - incarico di alta specializzazione (C3);
  - dall'1/6/2014 al 31/12/2015 - incarico di alta specializzazione a valenza aziendale (C1);
  - dall'1/1/2016 - incarico professionale di alta specializzazione (Ca);

Altre esperienze professionali:

- dall'1/1/2000 al 15/6/2018 Capo del Dipartimento di Medicina Renale dell'Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri di Milano;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di rilievo nazionale.





Competenze gestionali maturate nel ruolo di Capo del Dipartimento di Medicina Renale dell'Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri di Milano, nonché nel coordinamento della collaborazione della struttura di appartenenza con il centro di ricerche cliniche Aldo e Cele Daccò e con il predetto Istituto.

Rilevante l'esperienza clinica nel settore nefrologico della patologia acuta dei pazienti critici e del trapianto renale.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 21,00**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Buona l'attività didattica. Si apprezza l'abilitazione a Professore di I<sup>a</sup> fascia.

Rilevante partecipazione a corsi e congressi in ambito internazionale in qualità di relatore. Si apprezza il possesso di seconda specializzazione.

Produzione scientifica vasta, continuativa e di ottimo livello su riviste di rilievo internazionale.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 14,00**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 35,00**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## PROVA N. 1

- 1) PDTA della malattia renale cronica e rapporto Azienda Ospedaliera – Territorio. Criticità osservate nella realtà lavorativa e proposte di soluzione.
  
- 2) Il ruolo del Direttore di Unità Organizzativa Complessa nella contrattazione di budget.



Prove non estratte  
effetti



SM

RS

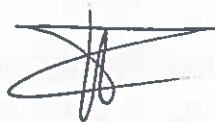


## PROVA N. 2

- 1) PDTA della malattia renale acuta necessitante il trattamento dialitico.  
Criticità osservate nella realtà lavorativa e proposte di soluzione.
- 2) I capisaldi delle disposizioni normative in tema di orario di lavoro  
(applicazione della legge europea del 2003).



*Prove estratte  
efott*



*Sm*

*Rb*

