



Verbale n. 1

**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio.**

\*\*\*\*\*

Il giorno 30 novembre 2017, alle ore 8,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio - la quale, secondo il provvedimento n. 1939 del 27.10.2017, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO

DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo

Dott. VIANELLO ANDREA

Direttore di Struttura Complessa di Fisiopatologia Respiratoria - Azienda Ospedaliera di Padova - Veneto - COMPONENTE

Dott. RAVENNA FRANCO

Direttore di Struttura Complessa di Pneumologia e UTIR ASST di Mantova - Lombardia - COMPONENTE

Dott. LAZZARI AGLI LUIGI  
ARCANGELO

Direttore di Struttura Complessa di Pneumologia - Azienda USL della Romagna - Emilia Romagna - COMPONENTE

Dr.ssa BERTOCCHI  
GIULIANA

Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Vianello Andrea.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1304 del 14.7.2017 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 30 del 26.7.2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 63 del 22.8.2017 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 1937 del 27.10.2017 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sottoindicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott./ssa	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	BERLENDIS MARIALMA	30/04/1956	PALOSCO
2. Dott.	CLINI ENRICO	08/04/1962	MILANO
3. Dott.	DI MARCO FABIANO	08/12/1973	LIESTAL (SVIZZERA)
4. Dott.	FRANCO COSIMO	11/07/1960	SAN PIETRO VERNOTICO
5. Dott.	MARRUCHELLA ALMERICO	25/12/1960	SASSARI
6. Dott.ssa	MELONI FEDERICA	30/09/1961	PAVIA
7. Dott.ssa	MESSINESI GRAZIA	14/03/1975	MILANO
8. Dott.ssa	MINIO ANTONIETTA	18/07/1954	PORTO EMPEDOCLE
9. Dott.	OGGIONI TIBERIO	04/03/1966	VIMERCATE
10. Dott.	PARIGI PIERCARLO	04/07/1958	BERGAMO
11. Dott.	PELUCCHI ANDREA	02/02/1956	MILANO
12. Dott.	POLETTI VENERINO	28/12/1956	BAGNACAVALLO
13. Dott.ssa	TOMASSETTI SARA	22/12/1974	RAVENNA

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165,

alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10. 2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a).

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curriculum;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### **A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE**

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A.

#### **B) DEFINIZIONE DEI CRITERI**

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

##### **Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):**

###### Attività Professionale: max punti 25.

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte e ai pregressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze prettamente sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica, da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo del Direttore dell'UOC Pneumologia per l'Asst Papa Giovanni XXIII.

###### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Apprezzati i soggiorni di studio o addestramento professionale; l'attività didattica a livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione le pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al Profilo definito, nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte.

**Colloquio (max 60 punti)**

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza che si esprime, nonché la capacità gestionale, organizzativa e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della disciplina oggetto di concorso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Unità Organizzativa Complessa Pneumologia dell'ASST Papa Giovanni XXIII.

**C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULUM**

Prende atto delle rinunce formalizzate da parte dei candidati, agli atti dell'UOS Gestione Giuridica del Personale: Dott. Clini Enrico, dott. Franco Cosimo, Dott.ssa Minio Antonietta e Dott. Parigi Piercarlo.

Decide di non procedere alla valutazione dei curriculum degli stessi.

Procede quindi alla valutazione dei curriculum, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curriculum determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	<b>Candidato</b>		<b>Punti su 40</b>
Dott.ssa	Berlendis Marialma	p.	12,90
Dott.	Di Marco Fabiano	p.	33,00
Dott.	Marruchella Almerico	p.	17,00

	<b>Candidato</b>		<b>Punti su 40</b>
Dott.ssa	Meloni Federica	p.	27,00
Dott.ssa	Messinesi Grazia	p.	17,00
Dott.	Oggiogni Tiberio	p.	23,00
Dott.	Pelucchi Andrea	p.	13,00
Dott.	Poletti Venerino	p.	38,00
Dott.ssa	Tomassetti Sara	p.	24,00

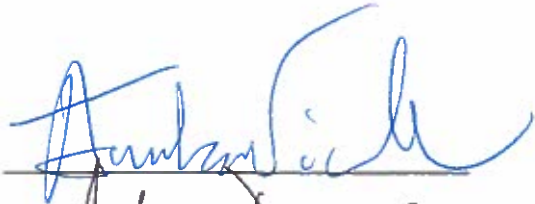


Alle ore 14,00 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca nel pomeriggio alle ore 14,30 per l'espletamento dei colloqui e l'individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA COMMISSIONE**

- Dott. VIANELLO ANDREA
- Dott. PEZZOLI FABIO
- Dott. RAVENNA FRANCO
- Dott. LAZZARI AGLI LUIGI ARCANGELO
- Dr.ssa BERTOCCHI GIULIANA

  
\_\_\_\_\_  
Fabio Pezzoli  
\_\_\_\_\_  
Franco Ravenna  
\_\_\_\_\_  
Luigi Arcangelo Lazzari  
\_\_\_\_\_  
Giuliana Bertocchi

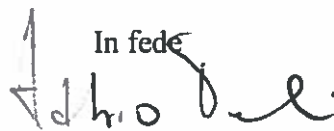


**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Pezzoli Fabio** nato il 19/08/1955 a Bergamo (BG) **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **30 novembre 2017**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede  
  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 30 novembre 2017



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Vianello Andrea** nato il 13/7/1951 a VENEZIA ME SEAT  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **30 novembre 2017**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 30 novembre 2017



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Ravenna Franco** nato il 18-12-1953 a FERRARA  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **30 novembre 2017**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 30 novembre 2017





**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

Il sottoscritto **Dott. Lazzari Agli Luigi Arcangelo** nato il 01.08.57 a RIMINI Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **30 novembre 2017**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 30 novembre 2017



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

La sottoscritta **Dr.ssa Bertocchi Giuliana** nata il 14/12/1961 a Bergamo **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **30 novembre 2017**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 30 novembre 2017



Prot. 32768

Bergamo, 4 luglio 2017

## PROFILI DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DELL'UNITA' COMPLESSA DI PNEUMOLOGIA

### Profili oggettivi:

L'attività quotidiana della UOC di Pneumologia è fatta di ricoveri in degenza ordinaria e in emergenza-urgenza (in crescita in considerazione della centralizzazione che viene fatta dei pazienti critici), di ambulatori, di attività broncoscopica a beneficio non solo dell'unità operativa, ma di tutta l'ASST, sia l'attività di eccellenza, ovvero quella trapiantologica per quanto concerne i trapianti di polmone (trapianto di polmone singolo o bilaterale) che vengono seguiti in tutte le fasi, che vanno dalla preparazione al trapianto (pre-trapianto) a quelle successive alla fase chirurgica, ovvero il follow-up periodico post-trapianto (per tutta la vita del paziente).

### Campi di interesse preminente:

1. candidatura di pazienti al trapianto polmonare e follow-up dopo l'intervento;
2. diagnosi e stadiazione di tumori polmonari e pleurici;
3. gestione dei pazienti con insufficienza respiratoria;
4. diagnosi e terapia delle patologie ostruttive (asma e BPCO);
5. diagnosi e terapia delle interstiziopatie polmonari (centro regionale riconosciuto).

### Profilo soggettivo:

- a) dimostrate competenze di diagnosi e trattamento della patologia polmonare e pleurica, in particolare riferite all'area neoplastica, sapere gestire pazienti con insufficienza respiratoria, (prioritariamente intensivistica), alla diagnosi e terapia delle patologie ostruttive e delle interstiziopatie polmonari;
- b) gestione integrata del paziente con fibrosi cistica;
- c) competenza operativa in procedure endoscopiche diagnostico operative del tratto respiratorio;
- d) documentata esperienza ed attrattività nel campo trapiantologico polmonare;
- e) comprovate capacità di programmazione, pianificazione e monitoraggio delle attività e degli outcome, tramite anche l'utilizzo di specifici indicatori, in modo da garantire il raccordo della produzione con le risorse messe a disposizione;
- f) esperienze nella valutazione e interpretazione degli indicatori di efficacia clinica al fine di creare i presupposti per un miglioramento continuo dell'outcome;
- g) E' richiesta la capacità di realizzare percorsi integrati multidisciplinari e di continuità assistenziale territoriale che siano in grado di promuovere in primo luogo la qualità e l'appropriatezza della cura.

Cordiali saluti

Il Direttore Generale  
dott. Carlo Nicora

**Dott.ssa BERLENDIS Marialma - nata a Palosco (BG) il 30/04/1956**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 20/10/1983 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 28/12/1983 presso l'Università degli Studi di Verona;
- Specializzazione in Malattie dell'apparato respiratorio - 08/07/1987 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Brescia dal 26/01/1984;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Pneumologia;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Ospedale M. Mellini di Chiari:

- dal 02/01/1987 al 17/07/1984 - Assistente Medico - disciplina: Anestesia e Rianimazione;
- dal 30/08/1995 al 31/01/1996 - Assistente Medico - disciplina: Anestesia e Rianimazione;
- dal 06/12/1996 al 31/05/1997 - Assistente Medico - disciplina: Anestesia e Rianimazione - in aspettativa;

presso l'ASST Spedali Civili di Brescia:

- dal 18/07/1994 al 29/08/1995 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 01/02/1996 al 31/05/1997 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 15/09/1997 Dirigente Medico - disciplina: Pneumologia;

La candidata dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alla posizione funzionale ricoperta di responsabile di struttura semplice oltre decennale.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta buona.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 11,4**

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica non presente.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è minima.

La produzione scientifica minima

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 1,5**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 12,9**



**Dott. DI MARCO FABIANO - nato a Liestal (Svizzera) il 08/12/1973**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 20/07/1998 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 1<sup>a</sup> sessione anno 1999 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio - 31/10/2002 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Dottorato in Metodologia Clinica - gennaio 2008 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 28/06/1999;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Ospedale San Paolo di Milano confluito nell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano:

- dal 01/12/2006 Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio, in regime di convenzione con l'Università degli Studi di Milano;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/10/2017 Direttore della scuola di specializzazione in Malattie dell'Apparato respiratorio per il triennio accademico 2017/2020 - Università degli Studi di Milano;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale maturata negli ambiti evidenziati con autonomia professionale nella gestione del paziente in terapia intensiva respiratoria.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta ottima.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 18**

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica rilevante.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è di livello internazionale.

La produzione scientifica eccellente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 15**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 33**

**Dott. MARRUCHELLA Almerico - nato a Sassari il 25/12/1960**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 15/07/1986 presso l'Università degli Studi di Parma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 09/12/1986 presso l'Università degli Studi di Parma;
- Specializzazione in Tisiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio - 14/11/1990 presso l'Università degli Studi di Parma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Monza e Brianza dal 09/05/2011;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Azienda Ospedaliera "E. Morelli" di Sondalo:

- dal 01/05/1991 al 17/12/1992 - Assistente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- dal 18/12/1992 al 05/12/1996 - Aiuto Corresponsabile Ospedaliero - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- dal 06/12/1996 al 15/03/2000 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;

presso l'AUSL di Piacenza:

- dal 16/03/2000 al 14/01/2003 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;

presso l'Istituto Nazionale Malattie Infettive Lazzaro Spallanzani - IRCCS - Roma:

- dal 15/01/2003 al 30/09/2009 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- dal mese di luglio 2004 al mese di settembre 2008 Responsabile dell'UOS di Endoscopia Respiratoria - da settembre 2008 diventa UOSD;
- dal mese di ottobre 2008 al mese di settembre 2009 Responsabile di UOS Dipartimentale di Endoscopia respiratoria;



presso l'ASST Monza - Ospedale San Gerardo:

- dal 01/10/2009 Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- dal mese di gennaio 2012 Responsabile dell'UOS di Endoscopia Respiratoria;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alla posizione funzionale di Responsabile di Struttura Semplice e dipartimentale con specifico ambito di autonomia professionale in pneumologia interventistica.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta buona.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale" punti 14**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica non valutabile in quanto non circostanziata.

Partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore non rilevata.

Produzione scientifica sufficiente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

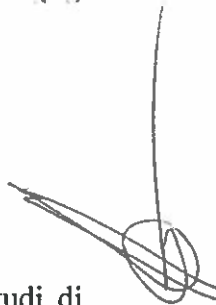

**punti 3**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 17**

**Dott.ssa MELONI Federica - nata a Pavia (BG) il 30/09/1961**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 18/07/1986 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1986 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Specializzazione in Oncologia - 04/10/1993 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Dottorato di Ricerca in Farmacologia e Tossicologia - 27/05/1993 presso l'Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Pavia dal 25/02/1987;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;


---

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 25 punti)**




presso l'Università degli Studi di Pavia:

- dal 01/11/1992 al 29/10/2001 - Ricercatore - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;

presso la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia:

- dal 01/11/1997 Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;

La candidata dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale, recente, con incarico di Alta specialità e specifico ambito di autonomia nei trapianto di polmone.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta buona.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 13**



**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 15 punti)**

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica buona.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è di livello internazionale.

La produzione scientifica eccellente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 14**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 27**





Attività didattica minima.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è minima.

Produzione scientifica appena sufficiente.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 3,5

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 17**

**Dott. OGGIONI TIBERIO - nato a Vimercate (MB) il 04/03/1966**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/07/1992 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 14/12/1992 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio - 07/10/1996 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Pavia dal 10/09/1996;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

---

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**  
(massimo 25 punti)

presso la Fondazione IRCCS Salvatore Maugeri - Centro di Tradate:

- dal 27/04/1998 al 14/07/1998 - Assistente Medico - disciplina: Medicina;

presso la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia:

- dal 15/07/1998 Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale maturata, con incarico di Alta specialità e specifico ambito di autonomia nel trapianto di polmone.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta ottima.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 16,5**



**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica quale Professore a contratto.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è di livello internazionale.

La produzione scientifica buona.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 6,5

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 23**

**Dott. PELUCCHI ANDREA - nato a Milano il 02/02/1956**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 17/12/1980 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 2<sup>a</sup> sessione anno 1981 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Tisiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio - 17/11/1983 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione - 10/07/1987 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 29/01/1981;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'USSL n. 65 - P.O. di Sesto San Giovanni:


- dal 01/11/1986 al 07/02/1988 - Assistente Medico presso la Divisione medica "Campari" - disciplina: Medicina Interna;
- dal 08/02/1988 al 30/06/1992 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 01/07/1992 al 30/09/1992 - Aiuto corresponsabile ospedaliero - disciplina: Pneumologia;

presso l'USSL n. 31 - P.O. di Sesto San Giovanni confluito nell'A.O. Civile di Vimercate, A.O. Istituti Clinici di Perfezionamento e ASST Nord Milano:

- dal 01/10/1992 al 05/12/1996 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 06/12/1996 al 30/09/2000 - Dirigente Medico - disciplina: Fisiopatologia Respiratoria;
- dal 01/10/2000 al 31/12/2008 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio;
- dal 01/01/2009 al 31/12/2015 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio;
- dal 01/01/2016 Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio;

Altre esperienze professionali:





presso l'USSL n. 65 Comuni di Sesto S. Giovanni e Cologno Monzese:

- dal 01/04/1981 al 30/09/1981 - Tirocinio pratico ospedaliero nella disciplina di medicina generale

presso il 7° battaglione Carri "Medaglia d'Oro" di Dio di Vivaro:

- dal 06/04/1982 al 11/04/1983 - Ufficiale Medico

presso l'USSL n. 65 - P.O. di Sesto San Giovanni:

- dal 17/10/1983 al 17/08/1984 - Borsa di studio "Fondo Campari" presso il Servizio di Fisiopatologia respiratoria;
- dal 15/10/1984 al 15/08/1985 - Borsa di studio "Fondo Campari" presso il Servizio di Fisiopatologia respiratoria;
- dal 15/10/1985 al 30/10/1986 - Borsa di studio "Fondo Campari" presso il Servizio di Fisiopatologia respiratoria;

libero professionista presso:

- l'USSL n. 10 del Maniaghese e dello Spilimberghese di Spilimbergo dal 01/07/1982 al 30/06/1983 - Guardia Medica attiva;
- l'USSL n. 60 di Vimercate dal 15/11/1983 al 15/02/1984 - Guardia Medica festiva, prefestiva, feriale e notturna;
- l'USSL n. 59 di Cassano d'Adda dal 10/04/1984 al 31/10/1984 e dal 25/10/1985 al 30/10/1986 - Servizio di Guardia Medica prefestiva;
- l'USSL n. 59 di Cassano d'Adda dal 15/01/1985 al 30/06/1987 - Medico di Medicina Generale;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alla posizione funzionale ricoperta, con incarico di alta specialità per sei anni.

La casistica clinica nei campi di interesse, nei cinque item declinati dal Profilo risulta buona.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 10,5**

---

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**



*Veri*

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale.

Attività didattica non presente.

Partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in ambito locale.

La produzione scientifica appena sufficiente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 2,5**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 13**

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*

**Dott. POLETTI VENERINO - nato a Bagnacavallo (RA) il 28/12/1956**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 14/11/1981 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 2<sup>a</sup> sessione anno 1982 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Specializzazione in Tisiologia e Malattie dell'apparato respiratorio - 19/06/1985 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Specializzazione in Anatomia Patologica - 07/07/1989 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Ravenna dal 21/01/1982;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Pneumologia;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Ospedale di Reggio Emilia:

- dal 23/01/1985 al 30/06/1985 - Assistente Medico, servizio di Anatomia Patologica;

presso l'Ospedale di Faenza:

- dal 29/07/1985 al 15/03/1986 - Assistente Medico presso il Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia;

presso l'Ospedale di Bellaria

- dal 02/04/1988 al 31/12/1992 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;

presso l'Ospedale Maggiore di Bologna:

- dal 24/03/1986 al 31/05/1987 - Assistente Medico - disciplina: Anatomia Patologica;
- dal 06/06/1987 al 01/04/1988 - Assistente Medico - disciplina: Anatomia Patologica;
- dal 01/06/1987 al 05/06/1987 - Assistente Medico - disciplina: Medicina Generale;
- dal 01/01/1993 al 30/06/1994 - Assistente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 01/07/1994 al 31/05/1996 - Dirigente Medico - disciplina: Pneumologia;
- dal 01/06/1994 Coordinatore dell'Unità sul Lavaggio Broncoalveolare, Divisione di Pneumologia;

- anni 1992-1994 Consulente di Endoscopia Toracica dell'Ospedale di Faenza;



presso il Policlinico S. Orsola-Malpighi di Bologna:

- dal 01/06/1996 al 03/11/1997 - Dirigente Medico - disciplina: Pneumologia;

presso l'Azienda USL di Bologna:

- dal 04/11/1997 al 18/11/2001 - Dirigente Medico - disciplina: Pneumologia;
- anni 1996-2009 Consulente di Endoscopia Toracica dell'Ospedale di Ravenna;



presso l'Azienda USL di Forlì ora confluita nell'AUSL della Romagna:

- dal 19/11/2001 Direttore SC Pneumologia - Ospedale G.B. Morgagni di Forlì;
- dal 01/05/2008 al 2014 Responsabile del Programma "Ricerca ed innovazione";
- dal 01/10/2015 - Direttore del Dipartimento Malattie dell'Apparato Respiratorio e del torace;
- dal 01/04/2016 - Direttore ad Interim dell'UO. di Pneumologia di Lugo/Ravenna



Altre esperienze professionali:

presso l'Ospedale Bellaria di Bologna:

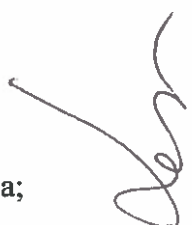
- dal 05/05/1982 al 05/11/1982 - Tirocinio pratico ospedaliero nella disciplina di Tisiatria;

presso l'Ospedale Maggiore di Bologna:

- dal 25/11/1982 al 23/03/1986 - Medico frequentatore, servizio di Anatomia Patologica;

presso l'Ospedale Bellaria di Bologna:

- dal 10/08/1984 al 09/08/1985 - Medico frequentatore, servizio di Broncologia e Fisiopatologia Respiratoria;



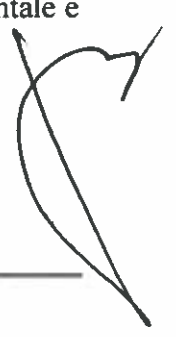
Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione soprattutto alla posizione funzionale ricoperta di Direttore di Struttura Complessa, con incarico di Direzione Dipartimentale e notevoli ambiti di autonomia professionale.

La casistica clinica presentata risulta eccellente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 23**



**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Attività didattica: dal 01/06/2015 al 17/09/2017 Clinical Professor presso il Department of Respiratory Medicine & Allergology, Aarhus University Denmark;

Attività didattica rilevante.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è di livello internazionale.

Frequenza pressoché ultimata in data 25/09/2017 presso l'Ospedale GB Morgagni per il conseguimento dell'attestato di Formazione Manageriale.

La produzione scientifica eccellente.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 15**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 38**

**Dott.ssa TOMASSETTI Sara - nata a Ravenna (RA) il 22/12/1974**

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 20/10/2000 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 01/06/2001 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Specializzazione in Malattie dell'apparato respiratorio - 27/10/2004 presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Forlì dal 04/09/2001;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

---

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'AUSL della Romagna - Presidio Ospedaliero di Forlì:

- dal 13/07/2006 al 16/09/2017 - Dirigente Medico - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio;
- nel periodo 2009-2014 Responsabile percorso IPF
- dall'anno 2015 al 16/09/2017 Responsabile percorso Malattie Rare e Trapianto Polmonare (Ambulatorio AIRMART)

La candidata dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di Alta Specializzazione.

Competenza ed esperienza professionale maturata, con ambito di autonomia nelle malattie rare.

La casistica clinica presentata risulta ottima.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"**

**punti 15**



34

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

La candidata documenta soggiorni di addestramento professionale in America continuativamente per sette mesi nei vari anni.

Attività didattica non presente.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore è di livello internazionale.

Produzione scientifica ottima.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 9**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**

**PUNTI 24**



Verbale n. 2

**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio.**

\* \* \* \* \*

Il giorno 30 novembre 2017, alle ore 14,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è nuovamente riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Pneumologia - disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio, nella stessa composizione della seduta del mattino.

La Commissione, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 quesiti di carattere clinico e di carattere organizzativo-gestionale; ai candidati verrà proposto un quesito per ciascuna tipologia:

**Domanda n. 1:** vedi allegato

**Domanda n. 2:** vedi allegato

**Domanda n. 3:** vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, a partire dalla lettera che verrà sorteggiata ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La Commissione provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte.

Alle ore 15,00 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

Dott.ssa	Berlendis Marialma	Assente
Dott.	Di Marco Fabiano	Presente



Dott.	Marruchella Almerico	Presente
Dott.ssa	Meloni Federica	Presente
Dott.ssa	Messinesi Grazia	Presente
Dott.	Oggionni Tiberio	Presente
Dott.	Pelucchi Andrea	Presente
Dott.	Poletti Venerino	Assente
Dott.ssa	Tomassetti Sara	Presente

**D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI**

Alla presenza di tutti i candidati, il Presidente, invita un candidato, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa MESSINESI GRAZIA** sorteggia la **“Domanda n. 1”**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

La prova estratta viene firmata dal medesimo candidato senza che ne venga mostrato il contenuto. Le prove non estratte saranno rese disponibili al termine del colloquio.

Alla presenza di tutti i candidati, il Presidente invita un candidato, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare la lettera dell’alfabeto che determinerà l’ordine dei colloqui, secondo l’iniziale del cognome dei candidati;

La candidata **Dott.ssa Tomassetti Sara** sorteggia la lettera **“O”**.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d’esame, nell’ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

Dott. **OGGIONNI TIBERIO**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato discrete competenze per entrambe le aree.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 44,00.

Dott. **PELUCCHI ANDREA**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato sufficiente competenza e buona competenza nell’ambito manageriale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 44,00.

Dott.ssa TOMASSETTI SARA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato ottima competenza e discreta conoscenza sull'ambito gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 51,00.

Dott. DI MARCO FABIANO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buona competenza e buona conoscenza sull'ambito gestionale

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 50,00.

Dott. MARRUCHELLA ALMERICO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato discreta competenza e sufficiente conoscenza sull'ambito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 42,00.

Dott.ssa MELONI FEDERICA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato discreta competenza e discreta conoscenza sull'ambito gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 45,00.

Dott.ssa MESSINESI GRAZIA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato discreta competenza e discreta conoscenza sull'ambito manageriale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 46,00.

Al termine dei colloqui predisporre il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.



	CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1. Dott.	DI MARCO FABIANO	33,00	50,00	83,000
2. Dott.	MARRUCHELLA ALMERICO	17,00	42,00	59,000
3. Dott.ssa	MELONI FEDERICA	27,00	45,00	72,000
4. Dott.ssa	MESSINESI GRAZIA	17,00	46,00	63,000
5. Dott.	OGGIONI TIBERIO	23,00	44,00	67,000
6. Dott.	PELUCCHI ANDREA	13,00	44,00	57,000
7. Dott.ssa	TOMASSETTI SARA	24,00	51,00	75,000

#### E) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- Dott. DI MARCO FABIANO punti 83,00/100
- Dott.ssa TOMASSETTI SARA punti 75,00/100
- Dott.ssa MELONI FEDERICA punti 72,000/100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 18,00 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### LA COMMISSIONE

Dott. VIANELLO ANDREA

Dott. PEZZOLI FABIO

Dott. RAVENNA FRANCO

Dott. LAZZARI AGLI LUIGI ARCANGELO

Dr.ssa BEROCCHI GIULIANA

Four handwritten signatures in blue ink are visible, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A stylized signature starting with 'A'. 2. A signature starting with 'F'. 3. A signature starting with 'F'. 4. A signature starting with 'L'.



*J. Messeri*

**PROVA N. 1**

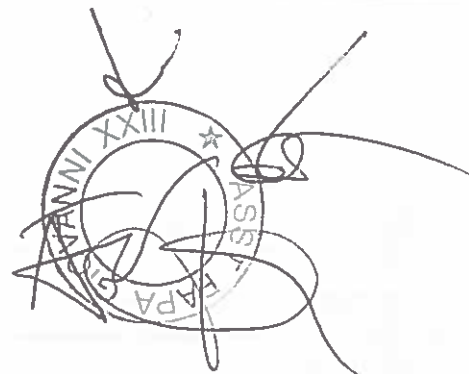


- 1) Ruolo del Direttore di Unità Operativa Complessa nella contrattazione di Budget.
  
- 2) Percorso diagnostico terapeutico del tumore del polmone.

*R*



## PROVA N. 2



- 1) Legge 30 ottobre 2014 n. 161 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013 – bis". Si chiede in particolare di argomentare le principali normative in tema di orario di lavoro.
- 2) Percorso diagnostico terapeutico dell'insufficienza respiratoria.

Prova con estratti



### PROVA N. 3



- 1) L.R. n. 23 del 11 agosto 2015 – Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo e successive delibere attuative per la presa in carico del paziente cronico.
  
- 2) Percorso diagnostico terapeutico delle malattie interstiziali polmonari.

Prava non est, MA