

ESTRATTO

del Verbale della Commissione esaminatrice della selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di coordinamento di Ostetrica.

1. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEL COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, in conformità all'allegato 4 "Regolamento per la selezione ed il conferimento delle funzioni di coordinamento" del CCIA 20.4.2006, dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

40 punti per il curriculum,

60 punti per il colloquio.

I titoli considerati ai fini della valutazione curriculare ed i relativi punteggi sono i seguenti:

- Titoli di carriera: massimo punti 20
- Titoli di studio, pubblicazioni, formazione, attività didattica e professionale: massimo punti 20
così suddivisi: Titoli di studio (punti 6) - Pubblicazioni (punti 6) - formazione, attività didattica e professionale (punti 8).

- Titoli di carriera (max punti 20)

I titoli di carriera vengono valutati in analogia a quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 e dal regolamento aziendale attuativo del medesimo e precisamente:

- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo a concorso o qualifiche corrispondenti
punti 1,20 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti
punti 0,900 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria superiore a quello a concorso
punti 1,800 per anno.

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, viste le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 220/01, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

- Formazione, attività didattica e professionale

(max punti 8)

La Commissione ricomprende in questa categoria di titoli le attività formative, didattiche e professionali del candidato con l'attribuzione dei sottoindicati punteggi:

a) Attività espletata:

- Incarico libero professionale presso Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,800 x anno
- Incarico libero professionale presso Case di Cura convenzionate o accreditate, nel profilo professionale a concorso (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,200 x anno
- Incarico libero professionale o rapporto di dipendenza nel profilo professionale a concorso presso privati (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,100 x anno

Sarà valutato quale servizio reso presso privati:

- il servizio prestato presso le Case di riposo private e/o quelle di cui non risulti la natura giuridica;
- il servizio prestato presso le Case di cura private di cui non risulti la natura di "convenzionata o accreditata".

Tutti i documenti devono essere firmati dal legale rappresentante dell'Ente/suo delegato o regolarmente autocertificati.

b) Frequenza/volontariato/tirocinio post diploma presso Enti ed Aziende del S.S.N. o altre P.A. nel profilo professionale a concorso: valutabile per un massimo di anni 2:

p. 0,050 x a. per 36 ore settimanali - p. 0,004 x mese
in assenza dell'indicazione delle ore N.V.

c) Attività di borsista presso P.A. inerente al profilo p. 0,400 x a. - p. 0,033 x mese

d) Attività di docenza in materia inerenti presso corsi universitari o corsi di riqualificazione
p. 0,500 x a. - p. 0,042 x mese

Nel caso in cui siano indicate solo le ore si attribuirà un punteggio di 0,010 x ora.

e) Attività di tutoraggio/formatore, in discipline inerenti la materia a concorso, a prescindere dalla durata - p. 0,500

f) Attività di relatore in discipline inerenti la materia a concorso o attività di docenza a corsi di aggiornamento o formazione interna aziendale - p. 0,030 per evento

La Commissione esaminatrice, dopo avere stabilito che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza di 42/60, decide che la valutazione del medesimo sia improntata ai seguenti criteri:

- *padronanza della materia e completezza nella trattazione dei contenuti;*
- *capacità di sintesi e chiarezza espositiva;*
- *capacità di predisporre soluzioni innovative e/o migliorative nei contesti organizzativi.*