



REGOLAMENTO ATTUATIVO LEGGE 1 DEL 08/01/2002

ACCORDO

- richiamato l'accordo in data 12/06/2008 il cui p.5 testualmente prevede " di chiedere alla Regione Lombardia per il corrente anno l'applicazione della L. 1 dell'08/01/2002 (legge Sirchia) per i rientri urgenti relativi al periodo 1° giugno – 31 dicembre 2008 per un totale di € 280.000, il cui Regolamento attuativo sarà concordato entro il 15 luglio 2008."
- dato atto che la Regione Lombardia con lettera del 24/07/2008 prot. H1.2008.0028984 ha autorizzato l'Azienda al ricorso a prestazioni orarie aggiuntive all'orario contrattuale, rese in regime libero professionale da parte dei Collaboratori Professionali Sanitari;
- ritenuto necessario regolamentare l'accesso a tale istituto;
- visto il testo a tal fine predisposto da apposito gruppo di lavoro illustrato e consegnato alle RSU / OO.SS. nell'incontro del 24/07/2008;
- viste le osservazioni fatte pervenire dal coordinatore RSU il 18/08 u.s. ;
- tenuto conto di quanto emerso nell'incontro odierno;

LE PARTI

approvano il Regolamento nel testo allegato parte integrante del presente accordo.

per la Direzione Aziendale

per le RSU / OO.SS.

Bergamo, 10/09/2008



REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEI RIENTRI URGENTI IN SERVIZIO A CAUSA DI ASSENZA IMPROVVISA

Questo regolamento definisce le modalità applicative del punto 5, contenuto nell'accordo sindacale aziendale del 12-6-2008, ed integra quanto previsto dall'articolo 30 del CCIA-2006, relativamente al "Progetto riconoscimento premio di disponibilità", nonché le vigenti procedure aziendali (PSPDITSRO1 "Gestione assenze non programmate" e procedure specifiche di UO).

1. Riferimenti normativi

- Accordo sindacale aziendale del 12-6-2008, punto 5.
- Legge n°1 del 8 gennaio 2002 (legge Sirchia).
- CCIA del 20 aprile 2006, art. 30 "Progetto riconoscimento premio di disponibilità".
- Procedure di qualità (PSPDITSRO1 "Gestione assenze non programmate", procedure specifiche adottate dalla UU.OO.).

2. Campo di applicazione

Il presente regolamento si applica al personale del comparto afferente alla DITSRO, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part-time, turnisti sulle 24 e 12 ore, appartenente alle seguenti categorie:

- Infermieri,
- Ostetriche,
- Tecnici Sanitari.

3. Definizione di rientro urgente

Ai fini del presente regolamento, viene definito "rientro urgente" il richiamo in servizio, per l'effettuazione di un turno di lavoro aggiuntivo, di personale che è temporaneamente assente a titolo di:

- recupero ore,
- recupero di festività infrasettimanale lavorata,
- ferie (con diritto di recupero della giornata di ferie),
- riposo.

È considerato analogamente il trattenimento in servizio per effettuazione di doppio turno, se effettuato per intero.

4. Motivi che determinano il rientro urgente

La richiesta di rientro urgente deve essere motivata dalle necessità previste dall'articolo 30 del CCIA-2006-"Progetto riconoscimento premio di disponibilità", e, comunque, per coprire un turno rimasto scoperto a seguito di assenza improvvisa determinata da eventi contingenti e non prevedibili.

Non deve creare situazioni di "rientro urgente" lo scambio di turno fra colleghi.

5. Titolarità e modalità della chiamata

Per quanto concerne il personale autorizzato alla chiamata e le modalità di gestione della stessa, si fa riferimento all'art. 30 del CCIA 20-4-2006, e alle procedure qualità (PSPDITSRO1 "Gestione assenze non programmate" e procedure specifiche adottate in ciascuna UO per le stesse motivazioni).

6. Specifiche di gestione

L'adesione a questo progetto incentivante è volontaria; la rinuncia non costituisce esclusione dai doveri d'ufficio.

NURSIND PSp

1

La prestazione remunerata con questo progetto deve essere aggiuntiva rispetto all'orario di lavoro già programmato. Pertanto, non sono ricompresi lo scambio di turno nonché la modifica del turno già programmato.

Alla prestazione è attribuito un valore forfettario ed onnicomprensivo di indennità e maggiorazioni orarie contrattuali. La base di calcolo del valore di un ora lavorata è pari a 25 €. A titolo esemplificativo si cita:

turno notte (21:00-07:10) = 254,20 €
turno pomeriggio (13:00-21:10) = 204,20 €
turno mattino (07:00-13:15) = 156,25 €

La partecipazione a questo progetto esclude la corresponsione del premio di disponibilità, previsto dall'art. 30 del CCIA/2006, che continua la sua validità per tutti gli altri casi.

Al fine di assicurare adeguata rotazione e, quindi, coinvolgere il maggior numero di collaboratori, si stabilisce un limite individuale di 8 prestazioni trimestrali. Per quanto riguarda il personale part time si dovrà tendere ad una effettiva ripartizione delle risorse economiche che garantisca equità di trattamento nell'ambito dell'equipe alla luce di quanto in proposito prevede il CCIA 20-4-2006.

Il turno effettuato sarà liquidato il mese successivo, nei tempi tecnici necessari, e non produrrà straordinario.

7. Modulistica

- Per i rientri urgenti disciplinati dal presente Regolamento verrà predisposta apposita modulistica.
- Le CS e RA provvederanno alla raccolta e previo visto invieranno detto modulo per il pagamento con le modalità e i tempi previsti dall'art. 30 CCIA 2006.

8. Norme finale

L'applicazione del presente regolamento decorre dal 01/06/2008.

Le eventuali prestazioni effettuate retroattivamente alla data di stipula del presente regolamento, saranno liquidate sulla base degli elenchi già predisposti per la retribuzione del premio di disponibilità così come previsto dal citato art. 30 CCIA del 20-4-2008.

Coerentemente al contenuto degli articoli precedenti, verranno riconosciute solo le prestazioni aggiuntive rispetto al turno programmato. Non saranno considerati gli scambi di turno oppure i turni già compensati con il riposo.

Con l'approvazione del presente regolamento si avvia una sperimentazione della durata di 6 mesi, con una verifica dopo i primi 3, fornendo adeguata informazione alle RSU / OO.SS.

[Handwritten signatures and initials]

NURSAID

2