

CONTINGENTI MINIMI DI PRESENZA IN CASO DI SCIOPERO

LA DIREZIONE AZIENDALE E LE R.S.U./OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA
AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO

Premesso che:

- la definizione dei contingenti minimi di personale da garantire in caso di sciopero è materia di contrattazione con le RSU/OO.SS.;
- i contingenti a suo tempo definiti ed allegati al CCIA 20.04.2006 risultano ormai superati in relazione alle importanti modifiche organizzative avvenute in particolare a seguito del trasferimento delle attività presso la nuova sede ospedaliera;

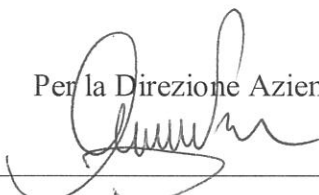
Dato atto che il percorso di confronto con le RSU/OO.SS. per addivenire ad un nuovo accordo sulla materia è stato avviato nel corso del corrente anno;


Tenuto conto degli approfondimenti che via via sono seguiti tra le parti ed in particolare di quanto emerso nell'incontro odierno;

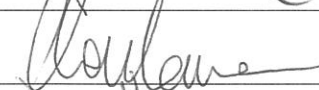
CONVENGONO

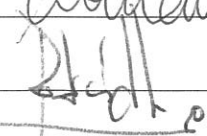
- 1) di sottoscrivere le nuove tabelle allegate contenenti i nuovi contingenti minimi di presenza in caso di sciopero che costituiscono il nuovo allegato 1 al CCIA 20.04.2006;
- 2) di precisare che nulla è innovato dalla presente intesa alla restante regolamentazione in materia, così come sintetizzata nel suddetto CCIA;
- 3) di precisare che i nuovi contingenti concordati entrano in vigore con effetto immediato.

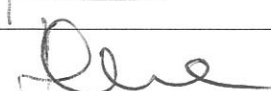
Per la Direzione Aziendale

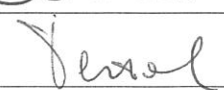




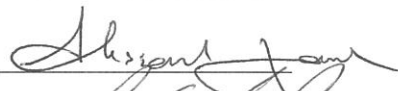


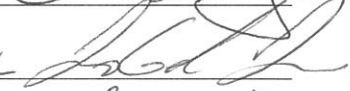


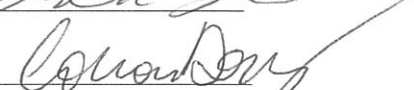


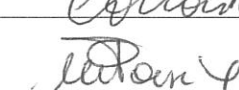


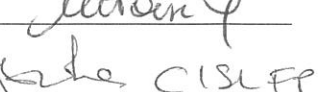
Per le RSU/OO.SS.

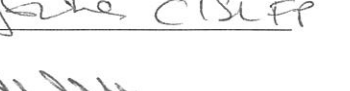
COORD. RSU 

F.L. FP-CAL 

NURSIND 

UIL FPL 

CISL 

FIALS 

Bergamo, 7 ottobre 2014