



ALLEGATO 2

Relazione Illustrativa e relazione Tecnico-Finanziaria accordo su “Progressioni economiche orizzontali” anno 2015 - Area comparto.

La relazione illustrativa è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria nei CCDI è composta da 4 distinti moduli:

1. Modulo I - la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
2. Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
3. Modulo III - schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Modulo IV - compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. *Modulo 1 - Scheda 1.1*

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

2. *Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto*



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15 ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza		2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore USC Direzione Medica di presidio Direttore USC Politiche e gestione del personale Direttore USC Direzione professioni sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP, NURSIND E RSU AZIENDALE</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, FIALS e RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti appartenenti all'area del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 05.11.2015
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.1.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n 181 del 30.1.2015
		il Piano della performance e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015	
Eventuali osservazioni		

AREA COMPARTO

Accordo su "Progressioni orizzontali Anno 2015".

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- dell'art. 4 del CCNL 7.4.1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale;
- degli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 che dispone che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 e in base a criteri definiti da integrare in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 23 – comma 2- del Decreto 150/2009 che prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- la legge 190/2014 che ha eliminato i vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in Legge 122/2010 in relazione al blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti (art. 9, comma 1).

Scopo del presente accordo è rivedere la vigente disciplina della progressione economica orizzontale al fine di definire criteri coerenti con i principi del decreto 150/09 (selettività) e riconoscere selettivamente i passaggi di fascia ad un numero limitato di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo criteri meritocratici.

A tal fine, con il presente accordo, l'Azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative del comparto hanno espressamente previsto tra i requisiti specifici il conseguimento della valutazione positiva nel biennio precedente all'istruttoria.

Il riconoscimento della progressione economica è finalizzato a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo d'inquadramento, al fine di migliorare la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza.



b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate

Anno 2015

L'entità del fondo consolidato al 31.12.2014 che finanzia le Fasce retributive, le Posizioni organizzative, il valore comune della ex indennità QP e dell'IPS del personale dell'area comparto - ex art. 38 del CCNL 7.4.1999 – determinato provvisoriamente per l'anno 2015, nella stessa misura del 2014 (giusta delibera n., 524 del 26.3.2015), è pari a € 10.026.740.

Pertanto alla data del 1.1.2015 in relazione all'utilizzo virtuale del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica (n. 2975 fte), dà una disponibilità di risorse da destinare a nuovi passaggi di fascia dal 1.1.2015 pari a circa € 1.300.000,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicata la disciplina di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 31 del CCIA 20.04.2006.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti di circa 1750;
- i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale che dell'anzianità di fascia. Il merito viene accertato mediante gli esiti della valutazione nel biennio precedente l'istruttoria.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come già precisato il riconoscimento della progressione economica ha come finalità la valorizzazione e premiazione in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premesso che:

- La consistenza del FONDO FASCE alla data del 31.12.2014, così come risulta dalla deliberazione n. 524 del 26.03.2015 con la quale l'Azienda ha definito la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale del comparto.

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO 2015 “ FASCE”

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	9.291.143
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art.11 co.1 CCNL 10.4.2008 - art. 9 co 2 CCNL 31.7.2009	269.975
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - RIA (consolidato al 31.12.2009) - altre risorse fondo fasce parte fissa	176.230 668.167
Altre decurtazioni del fondo parte fissa (progressioni verticali)	- 378.775
Decurtazioni art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati divenute stabili con la Legge 147/2013	

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	10.026.740
--	------------



b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	10.026.740

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Fasce 2015

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il costo teoricamente stimato del fondo – ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale - è pari a circa € 8.415.908,62

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come risulta dall'accordo in esame, la risorse destinate a riconoscimenti di progressioni economiche orizzontali è pari a € 1.300.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	8.726.740
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione	1.300.000
c. Totale Destinazioni da destinare anno 2016	
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	10.026.740

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'entità del fondo di cui trattasi è contemplato nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2015.

Come già precisato, si attesta che:

- il fondo "fasce" del personale dell'area comparto per l'anno 2015 è pari a complessivi € 10.026.740 che, al netto dei € 1.300.000 destinate a passaggi di progressioni economiche orizzontali da riconoscere in applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 8.726.740. Tale importo risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo)

- la disciplina della progressione economica orizzontale di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività .

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO " FASCE ANNO 2015" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2014

A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2014</i>	<i>Anno 2015</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.026.740	10.026.740
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	10.026.740	10.026.740

B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"

Alla data del 3.11.2015

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2014</i>	<i>Anno 2015</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	8.600.593	8.415.908
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		1.300.000
Destinazioni regolate dall'accordo Produttività del 19/2/2015	1.426.187	310.831
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	10.026.740	10.026.740

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo FASCE con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

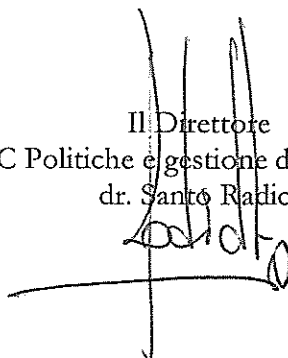
Si attesta che il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2015:

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2015		
Fondo fasce	<i>10.026.740</i>	<i>Voce B6 dello schema di C.E. sezione 4.20.25 in corrispondenza dei corrispettivi ruoli del personale del comparto</i>

Il Direttore
USC Politiche e gestione del personale
dr. Santo Radici



5 NOV. 2015

