

ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

LA DIREZIONE AZIENDALE E LE R.S.U./OO.SS. RAPPRESENTATIVE
DELLA AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO

Premesso che dall'1.1.2015, con l'entrata in vigore della L.190/2014, è stata riaperta la possibilità di attribuire nuove fasce retributive, nel rispetto delle disponibilità finanziarie del relativo fondo contrattuale aziendale;

Dato atto che il fondo sviluppi di carriera 2015 a ciò deputato consente di dedicare allo scopo € 1.300.000,00;

Richiamati gli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.99 che disciplinano tale istituto nonché quanto in proposito concordato con il CCIA del 20.04.2006;

Vista la proposta presentata dalla RSU nel corso dell'incontro del 03.09.2015 e successivamente inviata dal Coordinatore della stessa alla Direzione aziendale con mail del 04.09.2015;

Vista altresì la proposta fatta pervenire dall'organizzazione sindacale NURSIND con mail del 25.09.2015 con la quale propone un correttivo alla proposta RSU al fine di addivenire ad una attribuzione delle nuove fasce in modo proporzionale alla numerosità dei dipendenti afferenti rispettivamente al ruolo sanitario, tecnico e amministrativo;

Fatte le verifiche del caso sui contenuti delle proposte e raccolte le osservazioni espresse dai rappresentanti sindacali presenti;

Dopo approfondito dibattito;

CONVENGONO

- 1) di fissare in € 1.300.00,00 la quota parte del fondo "sviluppi di carriera" 2015 da destinare, quale tetto massimo, per l'attribuzione di una ulteriore fascia economica orizzontale al personale del comparto;
- 2) di approvare a tal fine i criteri per l'individuazione del personale avente titolo così come riportati nel documento Allegato A della presente intesa;
- 3) di fissare la decorrenza del riconoscimento dall'1.1.2015, in conformità a quanto prevede il co. 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, istitutivo dell'istituto in questione;
- 4) di prevedere il prossimo passaggio di fascia dal 1.1.2016 in base ai criteri di cui all'allegato A riaggiornati alla nuova temporalità annuale;
- 5) di precisare che la presente intesa diventerà esecutiva dopo il positivo esito del previsto controllo del collegio sindacale aziendale come prevede la vigente normativa.

Per la Direzione Aziendale

Per le RSU

Per le OO.SS.

[Handwritten signatures for Direzione Aziendale]

[Handwritten signatures for RSU]

[Handwritten signatures for OO.SS. including FI-CGIL, UIL FPL, FIACS, Daniel Abrohe CISLFF, and Fiorino]

Bergamo, 15 ottobre 2015

[Handwritten note in green ink: "la UIL FPL non concorda sul criterio di esclusione dei lavoratori che hanno riportato sanzioni disciplinari, l'unica ragione che a quanto detto, potrebbe intervenire è il fatto che alcuni lavoratori, in quanto non previsti da alcuna norma max. le conseguenti le procedure e risulta non conforme al percorso del proc. dir. che con la sanzione termina il proprio effetto. restano i lavoratori che hanno..."

ALLEGATO A ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

**CRITERI ATTRIBUZIONE
NUOVA FASCIA ECONOMICA ORIZZONTALE**

1) SOMMA FINALIZZATA ALL'ISTITUTO:	€ 1.300.000,00 del relativo fondo contrattuale aziendale 2015 riservato agli sviluppi di carriera
2) PERSONALE AMMESSO ALLA SELEZIONE:	<p>il personale del comparto di tutte le categorie in servizio presso l'A.O. Papa Giovanni XXIII da almeno 1 anno alla data di sottoscrizione della presente intesa;</p> <p>Non sono ammessi alla selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i dipendenti che a tale data risultano assenti dal servizio per aspettativa senza assegni per assunzione a t.d. ovvero in periodo di prova a t.i. presso altre aziende pubbliche - i dipendenti con rapporto di lavoro a part time al 50% che svolgono altre attività lavorative
3) REQUISITI RICHIESTI:	<p>A) aver maturato un'anzianità presso aziende del SSN e altre pubbliche amministrazioni di almeno 5 anni alla data dell'1/1/2015;</p> <p>B) non aver acquisito fasce economiche orizzontali successivamente all'1.01.2011 per passaggio tra aziende del SSN per effetto di mobilità o per altre ragioni fino alla data di sottoscrizione della presente intesa;</p> <p>C) non aver riportato dall'1/01/2013 alla data di sottoscrizione della presente intesa sanzioni disciplinari superiori alla multa;</p> <p>D) non aver fruito di progressioni verticali di carriera dal 01.01.2013 alla data di sottoscrizione della presente intesa;</p> <p>E) non aver effettuato nel periodo 1/1/2013 al 31/12/2014 assenze superiori a 200 gg. complessivi nel periodo secondo il sistema in vigore per la liquidazione dei premi di produttività;</p> <p>F) aver conseguito nelle apposite schede di valutazione del biennio precedente (2013-2014) una valutazione "positiva" in almeno due delle relative componenti (obiettivi e competenze); a tal fine le suddette valutazioni saranno raggruppate in gruppi omogenei in base al valutatore (tutti i dipendenti valutati dallo stesso valutatore costituiscono un gruppo omogeneo); quindi all'interno dei singoli gruppi saranno considerate "positive" quelle con punteggio uguale o superiore al valore soglia del 1° quartile.</p>
4) INDIVIDUAZIONE AVENTI TITOLO	<p>Al fine di individuare, nei limiti della somma a ciò finalizzata, gli aventi titolo al passaggio di fascia, il personale in possesso dei requisiti previsti viene raggruppato per classi d'anzianità e fascia economica.</p> <p>Il riconoscimento opera nei confronti di tutti coloro che:</p> <p>a) rientrano nella classe di anzianità evidenziata in giallo nella corrispondente fascia della Tabella 1 allegata denominata "Griglia anzianità/fasce"; ovvero</p> <p>b) pur non rientrando tra i beneficiari del precedente punto a), hanno acquisito nel biennio precedente (2013-2014) almeno 2 valutazioni di "eccellenza" per obiettivi e/o competenze, intendendosi per eccellenza quelle superiori al 3° quartile del proprio gruppo.</p>
5) DECORRENZA RICONOSCIMENTO:	01/01/2015

FIALS MARINO P...
[Signature]

[Signatures]
Wand...

TABELLA 1 – ALLEGATO A - ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

TABELLA 1 - GRIGLIA ANZIANITA'/FASCE

Classi di anzianità al 1/01/2015	Fascia al 01/01/2015						Totale complessivo
	0	1	2	3	4	5	
A (5-10 anni)	314	10	3		1		328
B (10-15 anni)	52	215	57	2	2		328
C (15-20 anni)	28	25	76	269	35		433
D (20-25 anni)	48	46	27	159	345	8	633
E (25-30 anni)	42	36	44	57	304	13	496
F (oltre i 30 anni)	37	35	43	58	155	82	410
Totale complessivo	521	367	250	545	842	103	2628

las

[Signature]

[Signature]

FIAA Romano Fazio

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]