

## MODIFICHE UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO  
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n.300/2019)  
presenti all'incontro odierno come da riepilogo nominativo agli atti**

Premesso che in conformità alla normativa contenuta nel CCNL 21.05.2018 sono stati così determinati i valori consolidati dei fondi contrattuali:

- Fondo premialità e fasce € 13.329.997,00 di cui € 5.404.576,00 destinati alla premialità;
- Fondo condizioni di lavoro e incarichi € 10.510.612,00 di cui € 839.000,00 destinati alla remunerazione degli incarichi di funzione;

Ritenuto di introdurre alcune modifiche alla ripartizione consolidata delle risorse di tali fondi al fine di dare compiuta attuazione all'art. 82 del CCNL 21.05.2018 (Diff. Premio individuale) e nel contempo ricondurre nel più corretto alveo contrattuale gli istituti previsti, incrementando il valore dell'indennità per lavoro notturno e il valore dell'indennità di PD ai sensi dell'art. 8 co. 5 lett. l) e m);

Richiamata la proposta a tal fine trasmessa alle RSU/OO.SS. in data 01.10.2019, dopo la chiusura dei lavori del gruppo tecnico per l'approfondimento degli istituti giuridico – economici;

Viste le osservazioni formulate sulla proposta dall'organizzazione sindacale FP CGIL in data 14.11.2018;

Tenuto conto degli approfondimenti svolti nel corso dell'incontro odierno;

### **APPROVANO**

le modifiche sintetizzate nella tabella allegata, che costituiscono presupposto per la stesura delle norme da inserire sull'argomento nel testo del CCIA in fase di completamento e che sarà oggetto di successiva sottoscrizione.

### **CONVENGONO**

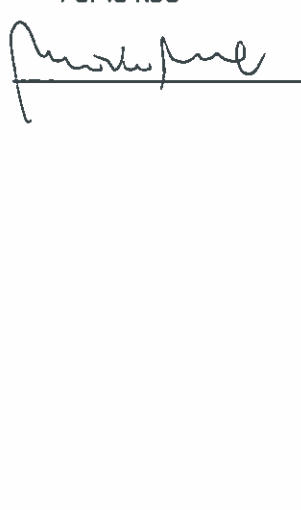
di valutare la possibilità di un ulteriore incremento dell'indennità di lavoro notturno per l'anno 2021 sulla base delle risultanze sull'utilizzo del fondo per l'anno 2020.

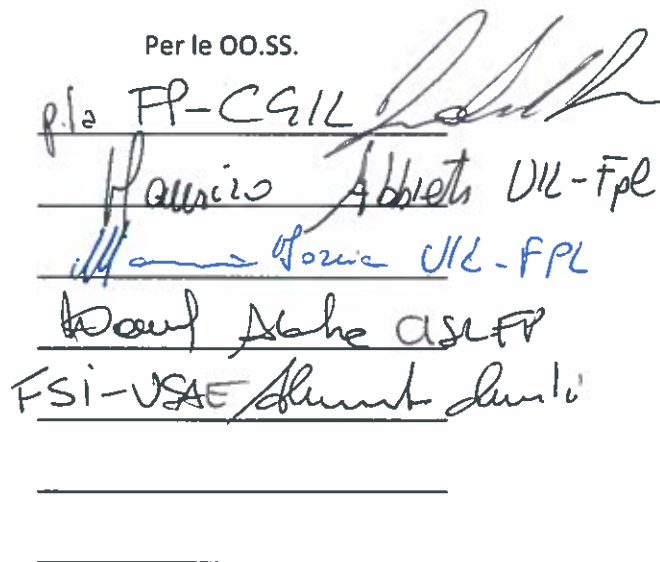
Per la Delegazione Parte Pubblica

Per le RSU

Per le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
p.l. FP-CGIL \_\_\_\_\_  
Haurio Abbets UIL-Fpl \_\_\_\_\_  
Ilario Fioric UIL-FPL \_\_\_\_\_  
Dario Abbe ASEFP \_\_\_\_\_  
FSI-USA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

MODIFICHE PROPOSTE PER UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

<b>VALORI FONDI CONSOLIDATI</b>		
<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	10.510.612,00	Per l'anno 2019 la quota del fondo utilizzata per remunerare le indennità correlate alle condizioni di lavoro è stimata in circa € 4.700.000,00
<b>FONDO PREMIALITA'</b>	5.404.576,00	Il fondo è riservato alla premialità legata alla performance organizzativa (70%) e alla performance individuale (30%). Dopo la chiusura dell'anno di competenza confluiscono nel fondo gli eventuali residui per fasce non utilizzate, le quote derivanti da entrate previste da regolamenti, norme di legge e lo di contratto.

VOCI FONDO PREMIALITA' OGGETTO DI MODIFICA/NUOVA INTRODUZIONE	IMPORTO STORICO UTILIZZO ANNO 2018	STIMA IMPORTO 2020	MODIFICHE UTILIZZO FONDO PREMIALITA'	MODIFICHE UTILIZZO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO
<b>Obiettivi strategici aziendali</b> - Voce già eliminata dall'anno 2019	€ 145.000,00	-	Si conferma l'eliminazione di tale voce	- 3,10
<b>Incentivo Superfestività:</b> maggiorazione quota produttività di 20€ per ogni festività lavorata (1° gennaio, Pasqua, 1° maggio, ferragosto, Natale)	€ 86.960,00	-	Eliminazione dell'incentivo Superfestività	Elevazione dell'indennità di lavoro notturno a € 3,00 per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6 a carico del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, ai sensi dell'art.8 co.5 lett.m).
<b>Incentivo per attività svolte durante il servizio di pronta disponibilità:</b> - quota ulteriore produttività pari a € 25 in caso di 3 o più chiamate effettive o in caso di permanenza in servizio, a seguito di chiamata effettiva, di durata superiore alle 4 ore nei turni di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22,00/6,00) feriali, PD sabato/domenica e festivi con esclusione, per tutti della continuazione da fine turno; - quota ulteriore di produttività pari a € 15 in caso di chiamata/e effettiva/e, al di fuori delle condizioni sopra indicate, nei turni di PD nei turni di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22,00/6,00) feriali, PD sabato/domenica e festivi con esclusione, per tutti della continuazione da fine turno	€ 107.780,00	-	Eliminazione dell'incentivo per attività svolta in PD a carico del Fondo premialità.	Elevazione dell'indennità di PD da € 20,66 a € 45,66, a carico del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ai sensi dell'art.8 co.5 lett .i), al verificarsi di una delle seguenti condizioni: - 3 o più chiamate con rientro in servizio nei turni feriali di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00/6.00) e nei turni di PD sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione da fine turno; - una chiamata con permanenza in servizio di durata superiore alle 4 ore nei turni feriali di PD di 12 ore (che ricomprendano la fascia 22.00/6.00) e nei turni di PD sabato-domenica e festivi, con esclusione della continuazione da fine turno
<b>Incentivo per disponibilità a coprire assenze improvvise c.d. Premio di disponibilità :</b> quota ulteriore di produttività pari a € 25 al personale turnista che si rende disponibile a coprire i turni delle successive 48 ore, a fronte di assenze non programmate e improvvise di personale. <b>Tale incentivo è esteso al personale che si rende disponibile in caso di particolari complessità assistenziale quali: maxiemergenza e sovraffollamento del Pronto soccorso, assistenza di adolescenti nell'ambito della salute mentale, assistenza ECMO, emergenze area critica ( blocco operatorio e terapie intensive)</b>	€ 43.525,00	€ 70.000,00	Conferma della voce a carico del Fondo premialità con la seguente integrazione : Tale incentivo è esteso al personale che si rende disponibile in caso di particolari complessità assistenziale quali: maxiemergenza e sovraffollamento del Pronto soccorso, assistenza di adolescenti nell'ambito della salute mentale, assistenza ECMO, emergenze area critica ( blocco operatorio e terapie intensive)	
<b>Riconoscimento Funzioni di referenza:</b> quota ulteriore di produttività di € 300,00 al personale dei servizi tecnici e amministrativi che svolgono tali funzioni	€ 2.400,00	-	Eliminazione di tale voce	
<b>Incentivo per tutoraggio</b> all'inserimento colleghi (nuovi reclutati, rientri da lunghe assenze e trasferimenti da altre unità operative): quota ulteriore di produttività pari a € 100 per ogni collega inserito fino ad un max di €300,00 nell'anno di competenza	€ 29.600,00	€ 29.600,00	Conferma di tale voce a carico del Fondo premialità	
<b>Differenziazione premio individuale</b> ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.05.2018: Ad una quota limitata massima del 10% del personale (10% del personale afferente all'area sanitaria-assistenziale e 10% del personale afferente all'area amministrativa-tecnica) che ha conseguito la valutazione massima per la performance individuale (obiettivi individuali pari a 100/100 e valutazione competenze pari a 60/60) verrà erogata una maggiorazione del premio pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti per la performance individuale al personale valutato positivamente per ciascuna categoria di appartenenza. A tal fine verrà stilata, per ciascuna delle due aree, una graduatoria - senza distinzione di ruoli e categorie - delle valutazioni massime riferite alla performance individuale in ordine decrescente sulla base dei giorni di effettiva presenza. In caso di parità di valutazione e di giorni di presenza, si terrà conto del maggior punteggio ottenuto nella valutazione della performance individuale riferita all'anno precedente (proseguendo, nel caso di ulteriore parità, considerando la valutazione della performance individuale riferita all'anno precedente).	-	€ 80.000,00	Nuova voce introdotta in attuazione dell'art. 82 CCNL 21.05.2018	
<b>Premio assegnato dal Direttore Generale:</b> una quota pari al 50.000€ è riservata al Direttore generale per dare un riconoscimento a contesti lavorativi che presentano particolari criticità o che partecipano a progettualità strategiche. L'individuazione dei servizi/strutture avverrà previo confronto con le RSU/OO.SS. e la distribuzione avverrà con i criteri generali della distribuzione della premialità	-	€ 50.000,00	Nuova voce	

\* QUOTA A DISPOSIZIONE DEL

The bottom of the page contains several handwritten signatures and notes. On the left, there are initials 'R' and 'je'. In the center, there is a signature 'Hanno Abbat' and 'Uil - Fil' with 'Torus DIC - Fil' written below. To the right, there is a signature 'P. de FP - CGIL' and another signature 'FSI - USM'. There are also some illegible scribbles and initials.