

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 12.10.2021 CON LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI: CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE NECESSARI PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona della Dr.ssa Maria Beatrice Stasi

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. DR.SSA MARIAGIULIA VITALINI

IL DIRETTORE SANITARIO F.F. DOTT.SSA ELEONORA MARINA CACCIABUE

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO DOTT. FABRIZIO LIMONTA

Visti:

- l'art. 7, comma 5, lett. g) del CCNL 19.12.2019 dell'area sanità e l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020 dell'area funzioni locali, che demandano alla contrattazione collettiva integrativa l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero;
- le disposizioni della l. 12.6.1990 n. 146 - artt. 1 e 2 - così come modificata e integrata dalla l. 11.4.2000 n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, nonché il protocollo d'intesa sulle linee guida per le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti firmato in data 31.5.2001 tra ARAN e Confederazioni sindacali;

Ritenuto di procedere a una revisione dei contingenti minimi di presenza di personale da garantire in occasione di sciopero, definiti con precedente accordo del 11.5.2016, al fine di tenere conto delle modifiche organizzative intervenute e consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero, garantendo nel contempo le prestazioni essenziali d'urgenza nel rispetto della vigente normativa e in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato;

Tenuto conto degli accordi nazionali sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Servizio sanitario nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le organizzazioni sindacali rispettivamente in data 25.9.2001 e 26.9.2001;

Preso atto che a seguito dell'incontro sindacale svoltosi in data 12.10.2021 è stato sottoscritto con le competenti OO.SS. delle aree dirigenziali - area sanità e area funzioni locali - specifico accordo avente a oggetto la revisione dei contingenti minimi di presenza di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero, distinti per le diverse strutture organizzative dell'ASST;

Vista la relazione illustrativa e tecnica predisposta dall'UOC Politiche e gestione delle risorse umane trasmessa unitamente all'accordo al Collegio sindacale per il parere di competenza;

Dato atto che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, il Collegio sindacale ha rilasciato in data 27.10.2021 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dell'accordo;

Acquisito il parere del direttore amministrativo f.f., del direttore sanitario f.f. e del direttore sociosanitario.

DELIBERA

1. di recepire l'accordo di cui in premessa, sottoscritto con le competenti OO.SS. delle aree dirigenziali in data 12.10.2021 (allegato 1) avente a oggetto la revisione dei contingenti minimi di presenza di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero, unitamente alla relazione illustrativa e tecnica predisposta dall'UOC Politiche e gestione delle risorse umane (allegato 2);
2. di disporre che dalla data di adozione del presente provvedimento i suddetti contingenti minimi di personale dirigente sostituiscono quelli in precedenza definiti;
3. di incaricare l'UOC Politiche e gestione delle risorse umane dei successivi adempimenti informativi.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

**ACCORDO SUI CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE
NECESSARI PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO
LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI
(delib. n. 2/2020 e delib. n. 263/2021)
presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti**

Premesso che l'art. 7 comma 5 lett. g) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità e l'art. 66 comma 1 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali prevedono che sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa "l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero";

Viste le disposizioni della L. 12.06.1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.04.2000, n.83 e s.m.i., in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, nonché il Protocollo d'intesa sulle linee guida per le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti firmato in data 31 maggio 2001 tra ARAN e Confederazioni Sindacali;

Tenuto conto delle indicazioni contenute negli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione" della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001;

Valutato di procedere ad una revisione dei contingenti minimi di presenza di personale da garantire in occasione di sciopero, definiti con precedente accordo del 11.05.2016, al fine di tenere conto delle modifiche organizzative intervenute e consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero, garantendo nel contempo le prestazioni essenziali d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato;

Dato atto che in data 08/10/2021 sono stati trasmessi alle competenti rappresentanze sindacali i prospetti dei contingenti minimi di presenze di personale della dirigenza Area Sanità e della dirigenza PTA da assicurare in occasione di sciopero;

Tenuto conto degli approfondimenti svolti nell'incontro odierno;

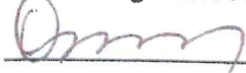
CONVENGONO

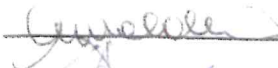
di definire i contingenti minimi di presenza di personale dirigente da assicurare in occasione di sciopero, così come riportati nei prospetti allegati, parti integranti del presente accordo:


- allegato A "Contingente minimo di presenze in caso di sciopero personale dirigenza Area Sanità;

- allegato B "Contingente minimo di presenze in caso di sciopero personale dirigenza PTA".


Per la Delegazione Parte Pubblica




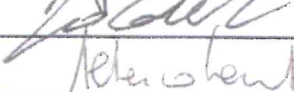


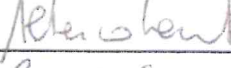



Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

 - SANITA'

 - SANITA'

 - PTA

 - PTA

 - SANITA'

CIMO-FESMED

FEDI RETS (AREA FEDIE)

Bergamo, 12 ottobre 2021



Dal Gesso
Samuel
19.10.2021
14:08:42
GMT+00:00

 - SANITA'

- PTA

ASST PAPA GIOVANNI XXIII

CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
CARDIOVASCOLARE	UOC Cardiocirurgia	3 medici	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOS Chirurgia dei Trapianti			
	UOS Chirurgia cardiopatie acquisite			
	UOC Cardiologia 2 - Diagnostica interventistica	1 medico	0	
	UOC Cardiologia 1	7 medici	1 medico	
	UOS Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione Cardiaca			
	UOC Chirurgia Vascolare	2 medici	0	
	UOSD Cardiologia 3 - Cardiopatie congenite	/	/	
CHIRURGICO	UOC Chirurgia Generale 2 - Senologica	2 medici	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOC Chirurgia Generale 3 - Trapianti addominali	2 medici	0	
	UOC Chirurgia Generale 4 - P.O. San Giovanni Bianco	1 medico	0	
	UOC Chirurgia Plastica	1 medico	0	
	UOS Microchirurgia ricostruttiva			
	UOC Urologia	3 medici	0	
	UOC Dermatologia	1 medico	0	
	UOSD Chirurgia Generale 5 - Toracica	/	/	
	UOC Ortopedia e Traumatologia	5 medici	1 medico	
	UOS Traumatologia D'Urgenza			
	UOS Chirurgia sostitutiva articolare			
UOS Ortopedia week surgery	1 medico			0



CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	UOC Fisica Sanitaria	1 fisico	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOC Medicina Nucleare	1 medico	0	
	UOS Terapia radiometabolica			
	UOSD Radiologia diagnostica per immagini - Radiologia Interventistica	1 medico	1 medico	
	UOC Radiologia diagnostica per immagini 1	4 medici		
	UOC Radiologia diagnostica per immagini 2 - Neuroradiologia	1 medico	0	
EMERGENZA UGENZA E AREA CRITICA	UOC Chirurgia Generale 1	3 medici	1 medico	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOS Chirurgia oncologica avanzata			
	UOC Anestesia e Rianimazione 1	1 medico	1 medico	
	UOS Prericovero, Day-Week Surgery			
	UOC Anestesia e Rianimazione 2	1 medico	0	
	UOS Anestesia Ostetrica	1 medico	1 medico	
	UOS Anestesia e rianimazione neurochirurgica	3 medici	1 medico	
	UOS Anestesia e rianimazione Cardiochirurgica	3 medici	1 medico	
	UOS Gestione Blocchi Operatori	1 medico	0	
	UOC Anestesia e Rianimazione 3	3 medici	1 medico	
	UOC Anestesia e Rianimazione 4 - Emergenza Urgenza Intra-Extra ospedaliera	4 medici (5 nei festivi)	3 medici	
	UOC EAS - Emergenza di Alta Specializzazione	6 medici	5 medici	
	UOS Medicina d'Urgenza			
	UOS Pronto Soccorso			
	UOSD Anestesia e Rianimazione 5 - Pediatrica	4 medici	1 medico	
	UOSD Anestesia P.O. San Giovanni Bianco	1 medico	0	
	UOSD AAT di Bergamo	/	/	
UOSD SOREU delle Alpi	/	/		
UOSD Centro Antiveleni e Tossicologia	1 medico	1 medico		
		*Dalle 20,00 alle 8,00 è presente anche n.1 medico urgenzista per l'intero dipartimento		



CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
MATERNO INFANTILE E PEDIATRICO	UOC Chirurgia Pediatrica	3 medici	1 medico	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOC Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza	1 medico	0	
	UO NPIA Borgo Palazzo	1 medico	0	
	UO NPIA Zogno	1 medico	0	
	UOC Ostetricia e Ginecologia 1	11 medici	2 medici	
	UOS Gravidanza Fisiologica e parto			
	UOS Medicina Materno Fetale			
	UOC Patologia Neonatale	2 medici	1	
	UOS Terapia Intensiva Neonatale			
	UOC Pediatria	3 medici	1 medico	
	UOS Oncologia Pediatrica			
	UOS Pediatria d'Urgenza			
UOS Epatologia e Gastroenterologia Pediatrica e dei Trapianti				
UOSD Ostetricia e Ginecologia 2 - PMA	2 medici	0		
MEDICINA	UOC Malattie endocrine 1 - Diabetologia	2 medici	*	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOS Endocrinologia			
	UOC Gastroenterologia 1 - epatologia e trapiantologia	2 medici	*	
	UOC Gastroenterologia 2 - endoscopia digestiva	2 medici	*	
	UOC Malattie Infettive	2 medici	1 medico	
	UOS Patologie HIV correlate e terapie innovative			
	UOC Medicina Interna 1	2 medici	*	
	UOS Medicina Geriatrica e delle Fragilità			
	UOC Nefrologia	3 medici	0	
	UOS Fisiopatologia renale		0	
	UOS Dialisi		1 medico fino alle 24	
	UOS Centro Trapianti di Reni		0	
	UOC Pneumologia		3 medici	
	UOC Medicina Interna 2 - San Giovanni Bianco	1 medico	0	
	UOSD Reumatologia	1 medico	0	
UOSD Malattie Rare	0	0		
UOSD Malattie Endocrine 2 - Dietetica, nutrizione clinica e disturbi alimentari	0	0		
			* 1 guardia notturna interdivisionale	



CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
MEDICINA DI LABORATORIO	UOC SMeL 3 - Anatomia Patologica	2 medici + 1 biologo	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOC SMeL 2 - Analisi chimico-cliniche	1 medico + 1 biologo ovvero 2 biologi	0	
	UOC SMeL 1 - Microbiologia e Virologia	1 medico/biologo	0	
	UOSD SMeL 4 - Citogenetica e genetica Medica	1 biologo	0	
	UOSD Punto Prelevi	0	0	
	UOSD Biobanca	0	0	
NEUROSCIENZE	UOC Neurochirurgia	3 medici	1 medico	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	<i>UOS Neurotraumatologia</i>			
	UOC Oculistica	2 medici	0	
	<i>UOS Centro di ipovisione e riabilitazione visiva</i>			
	UOC Neurologia	3 medici + 1 neurofisiopatologo	1 medico	
	<i>UOS Neurofisiopatologia</i>			
	<i>UOS Malattie autoimmuni</i>			
	UOC Otorinolaringoiatria	2 medici	0	
	UOC Riabilitazione Specialistica	1 fisiatra	1 medico	
	<i>UOS Riabilitazione per i gravi traumi cranio encefalici</i>			
UOC Odontoiatria e stomatologia	1 medico	0		
UOSD Chirurgia Maxillo Facciale	1 medico	0		
ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA	UOC Ematologia	2 medici	1 medico	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	<i>UOS Malattie Mieloproliferative Croniche</i>			
	<i>UOS Centro di Terapia Cellulare</i>			
	<i>UOS Centro trapianto midollo osseo</i>			
	UOC Oncologia	1 medico		
	<i>UOS Oncologia del melanoma</i>			
	UOC Radioterapia	1 medico	0	
	UOC S.I.M.T.	1 medico + 1 biologo	1 medico	
<i>UOS Emostasi e Trombosi</i>				



CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
STAFF DELLA DIREZIONE SANITARIA	UOC Farmacia	2 farmacisti	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOS Galenica Clinica			
	UOS Farmacoconomia Logistica del Farmaco			
	UOS Dispositivi Medici			
	UOS Servizio farmaceutica territoriale			
	UOC Direzione Professioni Sanitarie e Sociali	0	0	
	UOS Gestione e ottimizzazione dei processi assistenziali			
	UOS Valorizzazione delle competenze professionali			
	UOC Direzione Medica	1 medico	0	
	UOS Direzione Medica P.O. San Giovanni Bianco			
	UOS Programmazione obiettivi e valutazione esiti			
	UOC Medicina del Lavoro	1 medico	0	
	UOC Medicina Legale	1 medico	0	
	UOC Ingegneria Clinica	0	0	
	UOC Gestione Operativa	/	/	
	UOS Coordinamento Prelievo e Trapianti d'Organo	1 medico	0	
	UOS Farmacia Esterna	1 farmacista	0	
UOS Servizio Prevenzione e Protezione e Risk Management	0	0		
UOS Formazione Universitaria	0	0		
UOS Qualità Aziendale	0	0		
RETE TERRITORIALE	UOC PreSST - Servizio Prevenzione, autorizzazioni, certificazioni	0	0	VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	UOS Servizi specialistici territoriali			
	UOC PreSST - Servizi Sanitari e di Continuità	/	/	
	UOS Centrale di continuità			
	UOS Coordinamento servizi extra-aziendali	0	0	
UOC Cure Palliative, Terapia del Dolore e Hospice	1 medico	0		



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'				
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero		
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE	PERSONALE IN P.D.
SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE	UOC Psichiatria 1			VA GARANTITO IL NUMERO DI PRESENZA STABILITO DAL PIANO PD IN VIGORE
	<i>UOS Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura 1</i>	1 medico	1 medico che copre anche UOS Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura 2	
	<i>UOS Centro Psico Sociale 1</i>	1 medico	0	
	<i>UOS Riabilitazione psicosociale 1</i>	0	0	
	<i>UOS C.R.A. e C.D. San Giovanni Bianco</i>	1 medico	0	
	UOC Psichiatria 2			
	<i>UOS Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura 2</i>	1 medico	Si veda contingente UOS Servizio Psichiatrico di diagnosi e cura 1	
	<i>UOS Centro Psico Sociale 2</i>	1 medico	0	
	<i>UOS Riabilitazione psicosociale 2</i>	0	0	
	<i>UOS CPS Zogno</i>	1 medico	0	
	UOC Psicologia	0	0	
	UOC Dipendenze			
	<i>UOS SerD Carcere</i>	1 medico	0	
	<i>UOS SerD Bergamo</i>	1 medico	0	
<i>UOSD Area Disabilità e Autismo</i>	0	0		



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and several smaller ones on the right.

Handwritten mark or signature in the bottom left corner.

CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO - PERSONALE DIRIGENZA AREA PTA			
DIPARTIMENTO	STRUTTURE POAS VIGENTE	Contingenti minimi di presenza in caso di sciopero	
		PRESENZE MINIME DIURNE DA GARANTIRE	PRESENZE MINIME NOTTURNE DA GARANTIRE
SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI	UOC Affari Istituzionali e Generali		
	UOC Gestione Amministrativa dei Presidi	0	0
	UOS Servizi amministrativi di accoglienza		
	UOS Servizi amministrativi decentrati	0	0
	UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane		
	UOS Gestione giuridica del personale	0	0
	UOS Gestione economica previdenziale		0
PATRIMONIO, TECNOLOGIE E SERVIZI	UOC Formazione, Valutazione e Controllo strategico		
	UOC Politiche e Gestione degli Acquisti	0	0
	UOS Gestione acquisti sanitari		
	UOS Gestione acquisti servizi e beni non sanitari	0	0
	UOC ICT - Information and Communications Technology		
	UOS Sistema Informativo Aziendale	0	0
	UOC Servizi e Logistica		
	UOC Tecnico e Patrimoniale	0	0
	UOS Edile e sviluppo strutture	1 dirigente	0
	UOS Impiantistica		
STAFF della DIREZIONE SANITARIA	UOC Ingegneria Clinica	0	0
Staff della DIREZIONE GENERALE	UOC Ricerca, innovazione e Brand reputation		
	UOS Comunicazione e relazioni esterne		
	UOS URP e Customer experience	0	0
Staff della DIREZIONE AMMINISTRATIVA	UOC Programmazione, Finanza e Controllo		
	UOS Controllo di gestione		
	UOS Programmazione, bilancio e rendicontazioni	0	0
	UOS Contabilità e flussi finanziari		
	UOC Legale e Controllo interno	0	0



Dal Gesso

Samuel

19.10.2021

14:08:42

GMT+00:00

Handwritten signatures



**Politiche e gestione delle risorse umane**

Direttore Angela Colicchio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	12 ottobre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di nuovo accordo decentrato in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore UOC Direzione medica, Direttore UOC Politiche e gestione delle risorse umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale delle aree dirigenziali sono:</p> <p>a) per l'Area sanità, i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 19.12.2019: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL</p> <p>b) per l'Area Funzioni Locali, i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 17.12.2020: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIRETS (FEDIR SANITA' - DIREL, DIRER)</p> <p>Organizzazioni sindacale firmatarie:</p> <p>a) ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FP CGIL/CGILMEDICI (rappresentatività aziendale pari al 87,71%)</p> <p>b) FP CGIL, CISL FP, FEDIRETS (rappresentatività pari al 100%)</p>	
Soggetti destinatari	Personale di tutte le aree dirigenziali dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contingenti minimi di presenza di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero – Area Sanità e Area Funzioni locali	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>27.10.2021</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2022-2023 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 635 del 30.03.2021. Ai sensi della vigente normativa (art. 10 co. 8 lettera a) del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 e dal paragrafo 4 del Piano Nazionale Anticorruzione 2016) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità non è più soggetto di separato atto ma è parte integrante del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

	retribuzione accessoria	Il piano della performance triennio 2021-2023 e il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2020, adottata con delibera n. 1277 del 30/06/2021, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 24.06.2021.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

Il presente contratto definisce i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da assicurare in occasione di sciopero a valenza per l'intera ASST.

L'esercizio del diritto di sciopero è disciplinato dall'art. 40 della Costituzione e dalla Legge 12 giugno 1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.04.2000, n.83 e s.m.i.. Tale diritto nel comparto del servizio sanitario nazionale è garantito, ma il suo esercizio trova l'unico limite nella garanzia del godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati che richiedono l'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Gli accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritti - a livello nazionale - rispettivamente in data 26.09.2001 per la Dirigenza medica e veterinaria e in data 25.09.2001 per la Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa (SPTA), indicano le prestazioni indispensabili da garantire e fissano i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle.

"L'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati da ciascuna giornata di sciopero ai sensi della legge 146 del 1990 e s.m.i.", è oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi rispettivamente dell'art. 7 comma 5 lett. g) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità e dell'art. 66 comma 1 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali.

Gli attuali contingenti, definiti con accordo sottoscritto in data 11.05.2016 e successivamente riportati nella tabella allegata al vigente CCIA delle aree dirigenziali, risultano non essere più rispondenti all'attuale organizzazione aziendale e alle esigenze via via emerse, in particolare per alcune strutture come la psichiatria.

È stato pertanto avviato un processo di revisione, con il coinvolgimento di tutti i direttori/responsabili, i cui esiti sono stati condivisi con le competenti rappresentanze sindacali aziendali attraverso la sottoscrizione dell'accordo in esame.

La definizione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili inerente ai servizi medesimi e l'individuazione delle relative professionalità sono

B



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

avvenute nel rispetto delle previsioni dei suddetti accordi nazionali, dei quali si riportano i principali ambiti di interesse aziendale e i rispettivi criteri per la definizione dei contingenti di personale:

- Assistenza sanitaria d'urgenza/emergenza (Pronto soccorso medico e chirurgico; Rianimazione, Terapia intensiva, Unità coronariche; Emodialisi; Prestazioni di ostetricia connesse ai parti; Medicina neonatale; Servizio ambulanze, compreso eliambulanze): le strutture organizzative che erogano prestazioni sanitarie di urgenza/emergenza sono tenute a mantenere in servizio il personale dirigente normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero (contingente pieno);
- Assistenza sanitaria ordinaria (servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative; Unità spinali; Prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni alle persone interessate; assistenza a portatori di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori; assistenza ad anziani e portatori di handicap, anche domiciliare ed in casa protetta; assistenza neonatale; attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili): le strutture organizzative che erogano prestazioni sanitarie ordinarie sono tenute a predisporre contingenti minimi di personale idonei a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili facendo riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni (in caso contrario quelli eventualmente occorrenti se tali prestazioni venissero erogate nei giorni festivi);
- Prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio e i servizi trasfusionali di supporto attivo alle prestazioni indispensabili dei punti precedenti: le strutture organizzative che erogano tali prestazioni sono tenute a predisporre contingenti minimi di personale idonei a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili di assistenza sanitaria d'urgenza e ordinarie;
- Attività sanitarie di carattere organizzativo e le attività di igiene e sanità pubblica da garantire per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali (attività di accettazione nei ricoveri d'urgenza e di dimissione volontaria dei pazienti, servizi della Direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali, altre attività sanitarie con scadenze di legge, referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti): le strutture organizzative che erogano tali prestazioni sono tenute a predisporre contingenti minimi di personale idonei a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili facendo riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni;
- Distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici (attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici – luce, acqua, gas, servizi sanitari informatici, ecc. – necessari per l'espletamento delle prestazioni sanitarie e per la vigilanza e la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro);

Durante lo sciopero, inoltre, vanno mantenuti tutti i turni di pronta disponibilità in essere, essendo tali servizi previsti per affrontare le situazioni di emergenza. Ne consegue che i dirigenti programmati per la copertura di tali turni rientrano nel personale esonerato dallo sciopero.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. n. 33/2013 in ordine alla necessità di evidenziare, in sede di relazione illustrativa, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alla richiesta dei cittadini, si rappresenta quanto segue.



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

La definizione puntuale e corretta del contingente risponde alla necessità di garantire ai cittadini - in occasione dello sciopero – l'erogazione di tutte le prestazioni indispensabili, riducendo per quanto possibile gli inevitabili disagi che uno sciopero comporta.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente contratto attiene esclusivamente a istituti di parte normativa, non comporta quindi alcun utilizzo di risorse dei fondi contrattuali.

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicato il precedente accordo in materia

Con riferimento agli elementi di cui al **Modulo II, lett. d) e e)** degli schemi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si specifica che gli stessi non risultano inerenti ai contenuti dell'accordo in esame.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In attuazione del principio costituzionalmente protetto del diritto di salute, il presente accordo assicura che, in occasione di sciopero, sia garantita l'omogeneità di comportamento in tutti gli ambiti organizzativi aziendali, l'erogazione delle prestazioni indispensabili e la continuità assistenziale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Come già esplicitato nella relazione illustrativa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in argomento provvede a stabilire i contingenti minimi di persone dirigente da garantire in occasione di sciopero.

Si evidenzia pertanto che il presente accordo non comporta alcun incremento di costi a carico dell'azienda, in quanto i contenuti dello stesso non intervengono sulle risorse dei fondi contrattuali della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza PTA.

Ne consegue che i moduli previsti dallo schema del Ministero vengono completati con la forma "parte non pertinente":

Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione



Politiche e gestione delle risorse umane

Direttore Angela Colicchio

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore
UOC Politiche e gestione delle risorse umane
Dr.ssa Angela Colicchio



Bergamo, 19 ottobre 2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 2237/2021)

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 12.10.2021 CON LE OO.SS.
DELLE AREE DIRIGENZIALI: CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE NECESSARI
PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

UOC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 10/11/2021

Il Direttore
Dr. / Dr.ssa Colicchio Angela

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.2237/2021

ad oggetto:

RECEPIMENTO ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 12.10.2021 CON LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI: CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE NECESSARI PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Facente funzione : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vitalini Mariagiulia
Note:	

DIRETTORE SANITARIO Facente funzione : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cacciabue Eleonora
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Limonta Fabrizio
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
