

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021
LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n.300/2019)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visti:

- l'art. 8, co. 5 lett. a) del CCNL del 21/05/2018 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 e 81 del suddetto CCNL;
- l'art. 81, co. 6, lettera c) del CCNL del 21/05/2018, che destina – tra le altre finalità – le risorse di cui al Fondo Premialità e fasce alla “attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili”;
- l'art. 8 co 5 p.to c) del CCNL 21.05.2018 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa la definizione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali;

Richiamato l'art. 21 del CCA sottoscritto in data 02.03.2020 relativo al fondo premialità e fasce, così come modificato e integrato dall'accordo sottoscritto in data 19.11.2020 con cui sono stati definiti i criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale avente titolo;

Tenuto conto che il gruppo tecnico paritetico, riunitosi in data 5.10.2021, ha confermato la validità dei suddetti criteri per l'individuazione del personale avente titolo alla progressione economica;

Visti i dati illustrati dall'Uoc Politiche e gestione delle risorse umane relativamente all'entità del suddetto fondo;

Ritenuto altresì di coinvolgere nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anche il personale ex-Esacri;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno;

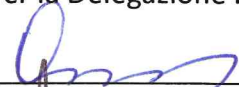
CONVENGONO

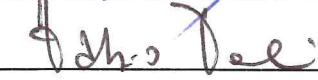
- 1) di riservare l'importo di € 830.000,00 del fondo premialità e fasce di cui all'art. 21 del vigente CCA all'attribuzione di una fascia economica orizzontale al personale del comparto per l'anno 2021;
- 2) di confermare i criteri di attribuzione delle progressioni economiche in vigore definiti con l'accordo sottoscritto in data 19.11.2020, prevedendo – per la procedura anno 2021 - le classi di anzianità di servizio dettagliate nella tabella “Griglia anzianità/fasce” allegata;
- 3) di precisare che in applicazione dei suddetti criteri la decorrenza del riconoscimento è fissata all'1.01.2021;
- 4) di dare atto che i suddetti criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si applicano anche al personale ex-Esacri per il quale si destina la quota di € 1.500,00 del rispettivo fondo della produttività collettiva.

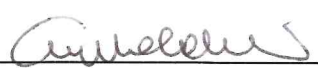
Per la Delegazione Parte Pubblica

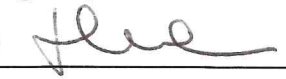
Per le RSU

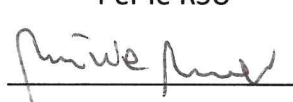
Per le OO.SS.

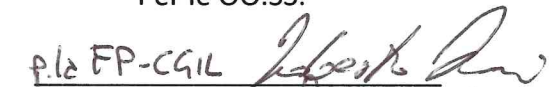





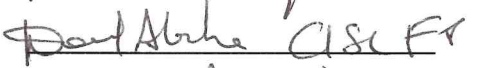


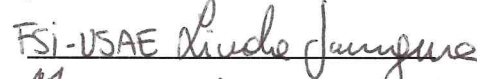
=> 

















Bergamo, 3 novembre 2021

TABELLA "GRIGLIA ANZIANITA' / FASCE"
procedura anno 2021

CLASSE DI ANZIANITA'	FASCIA									
	DA	A	classe	0	1	2	3	4	5	Totale
	2 anni 0 mesi 1 giorno	< 5 anni	A							
	5 anni 0 mesi	10 anni 0 mesi	B							
	10 anni 0 mesi 1 giorno	15 anni 0 mesi	C							
	15 anni 0 mesi 1 giorno	20 anni 0 mesi	D							
	20 anni 0 mesi 1 giorno	25 anni 0 mesi	E							
	25 anni 0 mesi 1 giorno	31 anni 0 mesi	F							
	31 anni 0 mesi 1 giorno		G							
	Totale									



phi UIL-Fpe P. Abbato
 Paul Abate C.S.C. FP.
 RSU prime fase

p.12 FP-CCIL P. P.
 FSI-USAE Guido Jungue
 FIALS Rocca P.
 NURONG UP Titantese