



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

-Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di eventuale nuovo accordo decentrato in materia
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore USC Direzione medica presidio ospedaliero, Direttore medico presidio ospedaliero San Giovanni Bianco, Direttore USC Politiche e gestione del personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, AAROI-EMAC, ANPO, CGIL MEDICI, CIMO, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL, FASSID AREA AIPAC, FASSID AREA SNR, FASSID AREA SINAFO, FASSID AREA AUI, CISL FP, FEDIR SANITA'</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI-EMAC, ANPO, CGIL MEDICI, CIMO, FESMED, UIL FPL, FASSID SNR, FASSI AUI, FASSID SINAFO, CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale delle aree dirigenziali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Nuova graduazione e valutazione degli incarichi dirigenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>17.11.2016</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016
		Il piano della performance e il Programma triennale della trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015
Eventuali osservazioni		

A



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

Presso l'ex A.O. Papa Giovanni XXIII si era costituito, nel corso del 2014, d'intesa con le competenti OO.SS. delle aree dirigenziali un apposito gruppo tecnico paritetico per rivedere la regolamentazione in essere relativa alla graduazione, valorizzazione e valutazione degli incarichi dirigenziali.

In particolare, il mandato conferito al gruppo era quello di approntare una rivisitazione degli incarichi dirigenziali con particolare riferimento a quelli di tipo professionale, in coerenza con il nuovo sistema di valutazione e posizionamento degli stessi, già predisposto dall'USSD valutazione e obiettivi di mandato.

Prima della conclusione dei lavori è intervenuta la costituzione, dall'1.1.2016, dell'attuale ASST Papa Giovanni XXIII in cui sono confluite strutture e personale dell'intera ex A.O. Papa Giovanni XXIII e parte di quelli dell'ex A.O. Treviglio e Caravaggio ed ex ASL di Bergamo.

In conformità a quanto previsto dalla l.r. 23/2015 fino al 31.12.2015 per il personale confluito viene mantenuto il CCLA delle rispettive aziende di provenienza.

In relazione a ciò il lavoro è stato completato tenendo conto della necessità di definire nuove regolamentazioni sulle tematiche di cui sopra che, approcciate dalla ex A.O. Papa Giovanni XXIII, potessero poi essere estese dal 1.1.2017 a tutta la dirigenza dell'ASST.

La presente intesa, sottoscritta in data 23.09.2016, risponde pertanto a tali esigenze e concretamente prevede:

1) la condivisione dei regolamenti aziendali relativi rispettivamente all'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali e al nuovo sistema di valutazione e posizionamento degli incarichi professionali.

2) per la sola dirigenza dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII la definizione delle quote e le finalità di utilizzo del fondo di posizione 2016 in conformità a quanto concordato.

Nel merito, la nuova regolamentazione si ispira e rispetta le disposizioni normative e contrattuali di riferimento, in particolare:

- art. 6 CCNL 3.11.2005 che prevede l'istituto della concertazione sui criteri generali inerenti l'affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e sull'articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;
- art. 27 del CCNL 8/06/2000 che definisce le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti;
- art. 30 e 31 del CCNL 3/11/2005 che delinea i principi e procedure del sistema di valutazione dei dirigenti;



- artt. 40 e segg. D.Lgs 165/2001 e s.m.i. ed in particolare i principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico finalizzati all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la valorizzazione dell'impegno dei professionisti dall'area medica e dell'area SPTA.

La nuova graduazione degli incarichi professionali prevede, oltre all'incarico professionale di base, 4 posizioni dirigenziali a cui se ne aggiunge una di eccellenza:

- incarico professionale di primo livello – CI (ex C4) ;
- incarico professionale di secondo livello (elevata competenza) – CII (ex C);
- incarico professionale di terzo livello (elevata specializzazione) – CIII (ex C3 e ex C2);
- incarico professionale di alta specializzazione – Ca (ex C1);
- incarico di eccellenza – Ce;

La nuova tipologia di incarico professionale, l'incarico di eccellenza (Ce), è attribuibile ai dirigenti in possesso di una spiccata preparazione professionale e capacità di formazione e valorizzazione della crescita professionale dei soggetti che compongono il gruppo in cui è inserito, da selezionare mediante apposito avviso interno.

Per quanto attiene agli effetti immediati sui dirigenti dell'ex A.O. Papa Giovanni XXIII essa prevede:

- accorpamento nel previsto livello CIII degli attuali C3 e C2, a decorrere dal 1.1.2016, con attribuzione ai C3 del trattamento economico di posizione dei C2;
- garanzia del medesimo trattamento economico di posizione complessiva a parità di incarico (somma delle componenti a titolo di retribuzione di posizione RPMU e RPVA) a decorrere dal 1.1.2016;
- utilizzo delle disponibilità residue del fondo di posizione della dirigenza medica, in prima applicazione, per € 350.000, a completamento della valorizzazione degli incarichi dirigenziali e limitatamente a quelli di struttura semplice e professional di tipo C, incrementando il valore punto dei pesi attribuiti ai medesimi;
- riserva della residua disponibilità del fondo di posizione per successive necessità ed in particolare per la prevista definizione dei criteri di differenziazione della graduazione degli incarichi di struttura complessa, come da regolamento;
- rideterminazione di un ulteriore incremento del valore punto di cui al punto c) completata la rivalutazione di tutte le tipologie di incarico

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente contratto prevede l'utilizzo delle risorse allocate nel fondo di posizione della dirigenza proveniente dall'ex A.O. Papa Giovanni XXIII.

L'entità del fondo di posizione della dirigenza medica, alla data del 1.1.2016, è pari a € 11.903.693.

L'entità del fondo di posizione della dirigenza SPTA, alla data del 1.1.2016, è pari a € 869.154.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

c) Effetti abrogativi impliciti

Dalla data di applicazione vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le disciolte aziende confluite.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della nuova regolamentazione è implementare un percorso professionale graduale che consenta di valorizzare le professionalità esistenti, adeguandole alle nuove esigenze organizzative ed erogative, prevedendo profili di altissimo livello ai quali attribuire una dignità economica equivalente agli incarichi di tipo gestionale.



Ospedale
Papa Giovanni XXIII



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

1. Modulo 1 - Scheda 1.1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

3. Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

4. Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

PARTE II RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Premesso che:

- La consistenza del fondo di retribuzione di posizione della dirigenza medica e della dirigenza SPTA dell'ex A.O. Papa Giovanni alla data del 31.12.2015, così come risulta dalla deliberazione n. 416 del 10.03.2016 con la quale l'Azienda ha definito la consistenza definitiva dei fondi contrattuali per il personale delle aree dirigenziali sulla base della dotazione organica e dell'evoluzione della consistenza occupazionale in base delle indicazioni regionali, è pari a rispettivamente a € 11.903.693 e a € 869.154.

Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

	Dirigenza Medica	Dirigenza SPTA
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	11.036.832	746.612
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL. - art. 9 co 2-3 CCNL 2008-2009	255.295	16.305
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - RIA art. 47 co. 4 CCNL 94-97 - art. 53 CCNL 98-01 - finanziamento fondo dirigente DPS (delib. n. 1773 del 19.11.2015)	775.430	109.051
Decurtazioni art. 9 co 2 bis Legge 122/2010 assunti/cessati divenute stabili con la Legge 147/2013	163.864	2.814

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	11.903.693	869.154
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-	-

c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	11.903.693	869.154
---	------------	---------

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Retribuzione di posizione 2016

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il costo teoricamente stimato del fondo di posizione area medica, ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica, è pari a circa 10.769.031.

Il costo teoricamente stimato del fondo di posizione area SPTA, ottenuto proiettando le voci di afferenza al fondo spettanti alle unità di personale previste nella attuale dotazione organica, è pari a circa 813.257.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La residua disponibilità del fondo di posizione della dirigenza medica pari a € 1.134.662 viene destinato a:

- accorpamento nel previsto livello CIII degli attuali C3 e C2, a decorrere dal 1.1.2016, con attribuzione ai C3 del trattamento economico di posizione dei C2;
- garanzia del medesimo trattamento economico di posizione complessiva a parità di incarico (somma delle componenti a titolo di retribuzione di posizione RPMU e RPVA) a decorrere dal 1.1.2016;
- utilizzo delle disponibilità residue del fondo di posizione della Dirigenza Medica, in prima applicazione, per € 350.000, a completamento della valorizzazione degli incarichi dirigenziali e limitatamente a quelli di struttura semplice e professional di tipo C, incrementando il valore punto dei pesi attribuiti ai medesimi;

La residua disponibilità del fondo di posizione dell'area SPTA pari a € 55.897 viene destinato all'accorpamento nel previsto livello CIII degli attuali C3 e C2, a decorrere dal 1.1.2016, con attribuzione ai C3 del trattamento economico di posizione dei C2

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

In base all'accordo la residua disponibilità del fondo di posizione della dirigenza medica sarà riservata:

- per successive necessità ed in particolare per la prevista definizione dei criteri di differenziazione della graduazione degli incarichi di struttura complessa, come da regolamento;
- per la rideterminare di un ulteriore incremento del valore punto dei pesi attribuiti agli incarichi di struttura semplice e professional di tipo C.





Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Dirigenza medica	Dirigenza SPTA
a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	10.769.031	813.257
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo sottoposto a certificazione	665.140	10.000
c. Totale Destinazioni da destinare anno 2017	469.522	45.897
d. Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	11.903.693	869.154

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'entità dei fondi di cui trattasi è contemplata nel budget del costo del personale dipendente assegnato da Regione Lombardia per l'anno 2016.

Come già precisato, si attesta che:

- il fondo di posizione della Dirigenza Medica per l'anno 2016 è pari a complessivi € 11.903.693 che, al netto delle risorse destinate all'applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 11.238.553. Tale importo risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo);
- il fondo di posizione della Dirigenza SPTA per l'anno 2016 è pari a complessivi € 869.154 che, al netto delle risorse destinate all'applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a € 859.154. Tale importo risulta capiente per finanziare la dotazione organica aziendale (in relazione alle voci di afferenza del fondo);

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO " RETRIBUZIONE DI POSIZIONE" PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2015

DIRIGENZA MEDICA

A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"

Risorse	Anno 2015	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.903.693	11.903.693



Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	11.903.693	11.903.693

B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2015</i>	<i>Anno 2016</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.662.162	10.769.031
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		665.140
Destinazioni regolate dall' art. 50 CCNL 8.6.2000	1.241.531	469.522
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	11.903.693	11.903.693

DIRIGENZA SPTA

A) MODULO 1 "COSTITUZIONE DEL FONDO"

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2015</i>	<i>Anno 2016</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	869.154	869.154
Decurtazioni		
Risorse variabili		
Totale del Fondo per la contrattazione integrativa	869.154	869.154

B) MODULO 2 "DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE"

<i>Risorse</i>	<i>Anno 2015</i>	<i>Anno 2016</i>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	829.591	813.257
Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo		10.000
Destinazioni regolate dall' art. 50 CCNL 8.6.2000	39.563	45.897
Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	869.154	869.154





Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo retribuzione di posizione con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa Azienda tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del Fondo contrattuale dell'anno 2010 è stato rispettato, anzi sono state consolidate le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano così allocate nel Bilancio 2016:

RISORSE disponibili	importi	Conto e sub impegno
1 – Anno 2016		
Fondo retribuzione di posizione Area Medica	11.903.693	Voce B6.a dello schema di C.E., sezione B5 conto 4.20.25 della nota integrativa sanitaria
Fondo retribuzione di posizione Area SPTA	869.154	Voce B6.b e B6.d dello schema di C.E., sezione B5-B6-B7-B8 conto 4.20.25 della nota integrativa sanitaria

Il Direttore
USC Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici

Bergamo, 14.11.2016