

CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DIRIGENTE NECESSARI PER GARANTIRE I SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO – AREE DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PTA

LA DIREZIONE AZIENDALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PTA

- Viste le disposizioni della L. 12.06. 1990 n. 146, così come modificata ed integrata dalla Legge 11.04.2000, n.83 e s.m.i., in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, nonché il Protocollo d'intesa sulle linee guida per le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti firmato in data 31 maggio 2001 tra ARAN e Confederazioni Sindacali;
- Tenuto conto delle indicazioni contenute negli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione" della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001;
- Preso atto che dal 1.1.2016, in attuazione della L.R. 23/2015 sono confluite le strutture e il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al Presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali, ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti;
- Rilevato che ai sensi dell'art. 2 dell'allegato 1 alla L.R. 23/2015 la disciplina contenuta nei CCIA della aziende confluite resta in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo CCIA da definire entro 12 mesi dalla costituzione della nuova ASST;
- Valutata l'opportunità di ridefinire da subito i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero al personale dirigente, garantendo nel contempo le prestazioni essenziali d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato;
- Tenuto conto degli approfondimenti svolti in contraddittorio tra le delegazioni trattanti, nel corso del precedente incontro del 09.03.2016 e delle successive proposte formulate nel merito dalle Rappresentanze sindacali, dopo ampio e approfondito confronto;

CONCORDANO

1) di sottoscrivere il regolamento allegato, parte integrante della presente intesa, disciplinante le modalità aziendali di esercizio dello sciopero ed i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da assicurare in occasione di sciopero;

2) di precisare che tale regolamento si applica a tutte le strutture e relativo personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII e sostituisce i regolamenti in precedenza definiti e vigenti in materia presso le disciolte aziende di provenienza del personale assegnato alla ASST.

Per la Direzione Aziendale

[Handwritten signatures for the Direzione Aziendale]

Per le OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA

[Handwritten signatures for the OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA]

REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO E RELATIVI CONTINGENTI MINIMI DI PRESENZA DI PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI MEDICA, SANITARIA E PTA

ART. 1 SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Premesso che i Servizi Pubblici Essenziali sono quelli volti a garantire il godimento dei diritti alla persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione.

In ambito sanitario gli stessi vanno individuati tra quelli sottoindicati così come previsto dall'art. 2 degli Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, stipulati rispettivamente il 26/09/2001 per la dirigenza medica e il 25/09/2001 per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa:

A) ASSISTENZA SANITARIA

A1) Assistenza d'urgenza:

- pronto soccorso medico e chirurgico;
- rianimazione, terapia intensiva;
- unità coronariche;
- assistenza ai grandi ustionati;
- emodialisi
- prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- medicina neonatale;
- servizio ambulanze, compreso eliambulanze;
- servizio trasporto infermi

A2) Assistenza ordinaria:

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- unità spinali;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

A3) Attività sanitarie di carattere organizzativo

- attività di accettazione nei ricoveri d'urgenza e di dimissione volontaria dei pazienti;
- servizi della Direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali, amministrative e referendarie, nonché per gli adempimenti prescritti dall'art. 19 della legge 104/1992;
- altre attività sanitarie sottoposte a scadenze di legge.

B) IGIENE E SANITA' PUBBLICA

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;

- controllo per la prevenzione dei rischi ambientali, vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e vigilanza, nei casi d'urgenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite in quegli enti ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

C) DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI

attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni suindicate e per la vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

D) EROGAZIONE DI ASSEGNI E INDENNITA' CON FUNZIONI DI SOSTENTAMENTO

attività del servizio del personale limitatamente all'erogazione degli emolumenti retributivi in oggetto ed alla compilazione ed al controllo delle distinte per il versamento dei contributi previdenziali in coincidenza con le scadenze di legge.

ART. 2 CONTINGENTI DI PERSONALE

Per le finalità di cui all'art. 1, tenuto conto dell'organizzazione dell'azienda, vengono individuati i dirigenti suddivisi per discipline che dovranno formare i contingenti di personale addetti ai servizi pubblici essenziali: dirigenti medici, dirigenti biologi, dirigenti fisici, dirigenti chimici, dirigenti farmacisti, dirigenti psicologi, dirigenti sociologi, dirigenti analisti, dirigenti amministrativi, dirigenti ingegneri.

I criteri per la definizione dei contingenti sono quelli definiti dall'art. 3 dei sopracitati Accordi nazionali come di seguito riportati:

- per le prestazioni indispensabili relative alla "Assistenza sanitaria d'urgenza" di cui alla lettera A1) dell'articolo 2 dell'accordo in precedenza richiamato è mantenuto in servizio il personale dirigenziale normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero (contingente pieno);
- per le altre prestazioni indispensabili si fa riferimento ai contingenti impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni (turni di lavoro o di Pronta disponibilità).

L'elenco nominativo dei dirigenti esonerati dallo sciopero dovrà assicurare la presenza in servizio degli stessi in ottemperanza alla tabella dei contingenti minimi allegata.

ART. 3 PROCEDURA OPERATIVA

1. Ai sensi dell'art. 4 degli Accordi nazionali in materia, le rappresentanze sindacali che proclamano azioni di sciopero coinvolgenti servizi pubblici essenziali, sono tenute a darne comunicazione attraverso il Dipartimento della Funzione Pubblica, la Regione e/o direttamente all'Azienda con un preavviso non inferiore a 10 giorni precisando, in particolare, la durata della astensione dal lavoro. In caso di revoca dello sciopero già indetto le stesse rappresentanze sindacali devono darne tempestiva comunicazione.
2. L'USC Politiche e gestione del personale comunica a tutte le strutture aziendali interessate la proclamazione dello sciopero e richiede ai relativi responsabili di determinare l'elenco nominativo del personale esonerato dallo sciopero secondo i contingenti minimi definiti a livello aziendale.
3. I Direttori/Responsabili di struttura predispongono e notificano, almeno 5 giorni prima dello sciopero, l'elenco dei nominativi del personale tenuto all'erogazione delle prestazioni indispensabili e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero, nell'ambito del personale previsto in turno o in servizio nella giornata in cui cade lo sciopero: nella definizione dei nominativi da inserire nell'elenco i Direttori/Responsabili tengono conto del criterio di equa rotazione.

4. La comunicazione agli interessati viene effettuata con le stesse modalità utilizzate per la comunicazione dei turni mensili ordinari. Al personale che è assente dal servizio e riprenderà il lavoro in data successiva a quella prevista per la pubblicazione degli elenchi, ma previsto in servizio il giorno dello sciopero, il Direttore/Responsabile di struttura invierà l'informazione con mail ad alta priorità e con ricevuta di ritorno.
6. Il personale così individuato ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla comunicazione, la volontà di aderire comunque allo sciopero chiedendone la sostituzione al competente Direttore/Responsabile che provvederà ad attuarla, se possibile.
7. Copia degli elenchi definitivi dei contingenti di presenza dovrà essere trasmessa, secondo competenza, alla rispettiva Direzione (di Presidio, Socio Sanitaria, Dipartimento Servizi & Tecnologie), e contestualmente all'USC Politiche e gestione del personale che li comunicherà alle Organizzazioni Sindacali Locali, precedentemente alla data di effettuazione dello sciopero.
8. Non potranno essere autorizzati congedi ordinari ovvero recuperi di eventuali eccedenze orarie in giornate coincidenti con lo sciopero, fatte salve le autorizzazioni già accordate in data antecedente alla proclamazione dello sciopero stesso.
9. Qualora lo sciopero venga revocato tutto il personale è tenuto a rispettare i turni ordinari precedentemente programmati.
10. Entro le ore 10,00 del giorno immediatamente successivo alla giornata di sciopero, i Direttori/Responsabili comunicheranno in via riservata all'USC Politiche e gestione del personale i nominativi dei dipendenti che hanno aderito allo sciopero per le conseguenti trattenute stipendiali ed i connessi adempimenti statistici e informativi di legge.

ASST PAPA GIOVANNI XXIII - CONTINGENTE MINIMO DI PRESENZE IN CASO DI SCIOPERO PERSONALE AREE DIRIGENZIALI					
POLO OSPEDALIERO - PRESIDIO HPG23 E STRUTTURE AFFERENTI					
DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	NOTE
Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione 1	1 medico	1	COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA	
	Anestesia e Rianimazione 2	1 medico* (per urgenze Sale Operatorie senza H24)	0		
	Anestesia Ostetrica	1 medico	1		
	Anestesia e Rianimazione Cardiochirurgica	2 medici	1		
	Anestesia e Rianimazione Neurochirurgica	3 medici	1		
	Anestesia e Rianimazione 3	3 medici	1		
	Terapia Intensiva Pediatrica	3 medici	1		
	Gestione Blocchi Operatori	0 medici	0		
Cardiovascolare	Cardiochirurgia	3 medici	0		
	Cardiologia 1	5 medici			
	Unità Coronarica	1 medico	1		
	Cardiologia 2	1 medico	0		
	Chirurgia Vascolare	2 medici	0		
	Chirurgia II Senologica	2 medici	0		
	Chirurgia III	2 medici	0		
Chirurgico	Chirurgia Toracica	1 medico	0		
	Chirurgia Maxillo-Facciale	1 medico	0		
	Chirurgia Plastica	1 medico	0		
	Ocullistica	2 medici	0		
	Odontostomatologia	1 medico	0		
Chirurgico	Urologia	3 medici	0		
	Dermatologia	1 medico	0		






DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	NOTE
Diagnostica per Immagini	Fisica Sanitaria	1 fisico	0	COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA	
	Medicina Nucleare	1 medico	0		
	Radiologia diagnostica per immagini 2- Neuroradiologia	1 medico	0		
	Radiologia diagnostica per immagini 1	2 medici	1		
	Radiologia diagnostica per immagini 3- Radiologia Interventistica	1 medico	0		
	Chirurgia I	3 medici	1		
	Ortopedia-Traumatologia	5 medici	1		
Emergenza - Urgenza	Centro EAS + Medicina d'urgenza	5 medici	2		
	Tossicologia Clinica	1 medico	1		
	Chirurgia Pediatrica	3 medici	1		
	Neuropsichiatria Infantile	1 medico	0		
Materno Infantile e Pediatrico	Ostetricia-Ginecologia	11 medici	2		
	Pediatria 1 e 2	3 medici	1		
	Procreazione medicalmente assistita	1 medico	0		
	Patologia Neonatale	2 medici	1		
	Malattie Endocrine - Diabetologia	2 medici	*		
	Malattie Infettive	2 medici	1		
	Medicina Interna	2 medici	*		
	Nefrologia		0		
	Emodialisi ospedaliera	3 medici	1 fino alle 24		
	Emodialisi extra-ospedaliera	0 medici	0		
Medicina	Gastroenterologia 1	1 medico	*		
	Gastroenterologia 2	2 medici	*		
	Pneumologia	3 medici	*		
	Reumatologia	0 medici	0		
	Malattie Rare	0 medici	0		
			* 1 guardia notturna interdivisionale		
Medicina di Laboratorio	Anatomia Patologica	2 medici + 1 biologo	0		
	Smel Generale di base - analisi chimico cliniche Laboratorio Analisi	1 medico + 1 biologo	0		





DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	NOTE
Medicina di Laboratorio	Microbiologia	1 medico/biologo	0	COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA	
	Punto prelievi	0 medici	0		
	Banca Biologica	0 medici	0		
	Controllo Infezioni Ospedaliere	0 medici	0		
Neuroscienze	Genetica medica	1 biologo	0		
	Otorinolaringoiatria	2 medici	0		
	Neurologia	3 medici + 1 neurofisiopatologo	1		
	Neurochirurgia	3 medici	1		
Oncologia ed Ematologico	Riabilitazione specialistica	1 fisiatra	1		
	Ematologia	2 medici	1		
	Oncologia Medica	1 medico	0		
	Cure palliative	1 medico	0		
Salute Metale	Radioterapia	1 medico + 1 biologo	0		
	SIMT		1		
	Psichiatria 2	1 medico	1		
	Psichiatria 1	0 medici	0		
Staff Direzione Sanitaria	Psichiatria di consultazione				
	Direzione Medica di Presidio	1 medico	0		
	Farmacia Ospedaliera	2 farmacisti	0		
	Farmacia Esterna	1 farmacista	* garantita l'apertura tramite personale gettonista esterno con oneri a carico delle farmacie esterne		
	Medicina del Lavoro	1 medico	0		
	Psicologia Clinica	0 psicologi	0		
	Formazione, Marketing e Libera Professione	0 medici	0		
	Coordinamento Prelievo e Trapianti d'Organo	1 medico	0		
	Prevenzione e Protezione	0 medici	0		
	Ingegneria Clinica	0 medici	0		
	Gestione Qualità	0 dirigenti	0		
	Direzione Professioni Sanitarie	0 dirigenti	0		







DIPARTIMENTO	STRUTTURA	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	NOTE
Dipartimento Servizi & Tecnologie	USC Ufficio Tecnico	1 dirigente	0	COME DA PIANO PD IN VIGORE IN VIA ORDINARIA	
	USS Proprietà esterne e Nuovi Progetti				

POLO OSPEDALIERO - PRESIDIO SAN GIOVANNI BIANCO E STRUTTURE AFFERENTI

	STRUTTURA	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	NOTE
	Anestesia	1 medico	1 medico	1 medico	Guardia attiva h 24 + Pronta disponibilità h 24
	Cardiologia	1 medico*	0	Vedi Medicina Interna	* il sabato la presenza è limitata all'orario antimeridiano per 4 ore
	Chirurgia Generale	1 medico	0	1 medico (h 24)	
	Laboratorio Analisi	1 medico/biologo	0	1 medico/biologo fuori dalle fasce orarie di servizio attivo a copertura delle 24 h	
	Medicina Interna	1 medico	0	1 medico (h 24)	Le PD sono garantite congiuntamente dai dirigenti di Medicina Interna e di Cardiologia

POLO TERRITORIALE					
STRUTTURA	SERVIZIO	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	Note
USSD Continuità Ospedale e territorio		0	0	0	
Ex Distretto di Bergamo	Medicina legale	0	0	0	
	Servizio di continuità assistenziale	0 medici gg non festivi	3 medici gg non festivi	0	
		5 medici gg prefestivi/festivi	3 medici prefestivi/festivi	0	
	Consultorio	0	0	0	
	Servizi necroscopici/visite fiscali	1 medico	0	0	servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale
SERT di Bergamo	SERT Via Borgo Palazzo	1 medico	0	0	
	SERT Carcere	1 medico	0	0	
Ex Distretto Valle Brembana	Medicina legale	0	0	0	
	Servizio di continuità assistenziale (4 sedi)	0 medici gg non festivi	4 medici gg non festivi	0	
		4 medici gg prefestivi/festivi	4 medici gg prefestivi/festivi	0	
	Consultorio	0	0	0	
	Servizi necroscopici/visite fiscali	1 medico	0	0	servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale

[Handwritten signatures and initials]

STRUTTURA	SERVIZIO	Presenze minime diurne garantite	Presenze minime notturne	Unità di personale in Pronta Disponibilità	Note
Ex Distretto Valle Imagna	Medicina legale	0	0	0	
	Servizio di continuità assistenziale (2 sedi)	0 medici gg non festivi	2 medici gg non festivi	0	
		2 medici gg prefestivi/festivi	2 medici gg prefestivi/festivi	0	
	Consultorio	0	0	0	
	Servizi necroscopici/visite fiscali	1 medico	0	0	servizio garantito, in presenza di richieste, anche da medici con contratto libero professionale






