



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

-Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 11 maggio 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | | Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di eventuale nuovo accordo decentrato in materia |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore USC Direzione medica presidio ospedaliero, Direttore medico presidio ospedaliero San Giovanni Bianco, Direttore USC Politiche e gestione del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED,AAROI-EMAC,ANPO,CGIL MEDICI,CIMO,FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI,UIL FPL, FASSID AREA AIPAC, FASSID AREA SNR, FASSID AREA SINAFO, FASSID AREA AUI, CISL FP, FEDIR SANITA’ Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FESMED,UIL FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale delle aree dirigenziali |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Contingenti minimi di personale dirigente necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero – Aree Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data <u>9.06.2016</u> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016 |
| | | Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l’integrità sono stati pubblicati ai sensi dell’ art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull’home page dell’Azienda, in specifica sezione “Amministrazione Trasparente” |
| | | La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015 |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione del contratto*

Il presente contratto definisce il nuovo regolamento recante le modalità aziendali di esercizio dello sciopero ed i relativi contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da assicurare in occasione di sciopero a valenza per l'intera ASST.

In attuazione della l.r. 23/2015, infatti, dal 1.1.2016 è stata costituita l'ASST Papa Giovanni XXIII ove sono confluite le strutture ed il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al Presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali, ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti.

Si è quindi valutato e ritenuto opportuno ridefinire da subito i contingenti minimi di presenza di personale delle aree dirigenziali da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero al personale dirigente, assicurando nel contempo le prestazioni essenziali e d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato.

Il regolamento ed i relativi contingenti minimi di presenza rispettano le disposizioni della L. 146 del 12.06.1990 e s.m.i. e gli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione" della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritti fra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali rispettivamente in data 25.09.2001 e 26.09.2001.

In particolare, l'articolo 3 di detti accordi demanda espressamente alla contrattazione decentrata integrativa l'individuazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per la garanzia dei servizi essenziali indicati nell'art. 2 dei medesimi accordi.

Il presente contratto si compone di:

- Regolamento sulle modalità di esercizio del diritto di sciopero che recepisce le disposizioni di cui agli Accordi Nazionali sopra citati del 25.09.2001 e del 26.09.2001, adattandole alla realtà organizzativa dell'ASST ed alle relative procedure aziendale;
- Tabella dei contingenti minimi necessari per garantire i servizi minimi essenziali, distinte per le diverse aree organizzative della nuova ASST.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il presente contratto attiene esclusivamente ad istituti di parte normativa, non comportando quindi alcun utilizzo di risorse dei fondi contrattuali.



c) Effetti abrogativi impliciti

Applicandosi il nuovo accordo a tutte le strutture e quindi al relativo personale dell'intera ASST Papa Giovanni XXIII vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le disciolte aziende confluite.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni del Titolo III° del D.Lgs. n. 150/09 in materia di premialità ed incentivi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/09 in materia di selezioni e/o progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In attuazione del principio costituzionalmente protetto del diritto di salute con il presente accordo assicura che, in occasione di sciopero, sia garantita l'omogeneità di comportamento in tutti gli ambiti organizzativi aziendali, l'erogazione delle prestazioni indispensabili e la continuità assistenziale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Trattandosi di accordo relativo ad istituti di parte esclusivamente normativa e che non prevede utilizzo di risorse allocate nei fondi contrattuali, la relazione tecnico-finanziaria non è pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Bergamo, 23 maggio 2016

Il Direttore
Usc Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici

