

RESIDUI APPLICAZIONE ACCORDO REGIONALE PREMIALITA' AGGIUNTIVA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

(delib. n. 1060/2018, delib. n. 1950/2018 e delib. n. 300/2019)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. regionali del Comparto del SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "...a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza,..." per la pandemia da Covid-19;

Richiamata l'intesa sottoscritta in data 11.06.2020 mediante la quale si è dato atto dell'applicazione del suddetto accordo regionale nel mese di giugno 2020, rinviando a successiva intesa la definizione dei criteri di ripartizione degli eventuali residui per somme non attribuite valutando in tale sede le criticità emerse;

Evidenziato che l'accordo regionale sopra citato prevede che in sede di contrattazione integrativa possano essere definite ulteriori modalità di erogazione, purché non in contrasto con i criteri generali dell'accordo regionale, per rendere lo stesso il più possibile aderente alle riorganizzazioni aziendali attuate, finanziate con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite;

Dato atto che tali residui ammontano a € 377.888,55;

Tenuto conto delle proposte nel merito trasmesse in data 30.06.2020 dalla FSI USAE, in data 01.07.2020 dalla FP CGIL e in data 27.08.2020 dalla RSU e di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno,

CONVENGONO

di stabilire i seguenti criteri per la distribuzione dei residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 del personale del comparto, da erogarsi con lo stipendio del mese di ottobre:

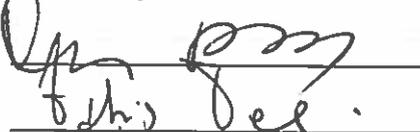
1) al personale escluso in sede di prima applicazione aziendale dell'accordo regionale in premessa e con almeno 1 giorno di presenza effettiva nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 viene riconosciuta una quota simbolica pari a € 150 (per le cat. A-C) e € 200 (per le cat. D e Ds) da rapportare alla percentuale di lavoro e alla presenza in servizio nel suddetto periodo (la presenza è valutata secondo i criteri contenuti nel citato accordo);

2) al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale coinvolto nell'emergenza Covid19, che ha prestato servizio nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 in misura superiore all'orario dovuto, viene riconosciuta un'integrazione al premio già percepito al fine di corrispondere agli stessi una quota di premialità proporzionale all'orario effettivamente reso (nel limite comunque della premialità prevista per il personale a tempo pieno);

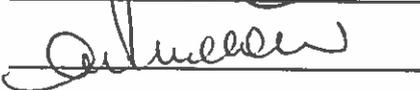
3) distribuzione del restante residuo tra il personale del comparto coinvolto nell'emergenza Covid19 in sede di prima applicazione dell'accordo regionale in premessa, parametrata alla percentuale di rapporto di lavoro, alla presenza nel periodo (secondo i criteri dell'accordo), e al peso della fascia di complessità come da tabella di seguito riportata:

FASCIA	CATEGORIA	QUOTA ACCORDO	PESO
A	Cat. D-Ds	€ 1.250,00	1
	Cat. A-C	€ 800,00	0,64
B	Cat. D-Ds	€ 850,00	0,68
	Cat. A-C	€ 550,00	0,44
C	Cat. D-Ds	€ 350,00	0,28
	Cat. A-C	€ 300,00	0,24
D	Cat. D-Ds	€ 150,00	0,12
	Cat. A-C	€ 100,00	0,08

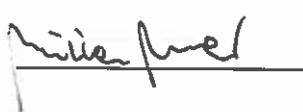
Per la Delegazione Parte Pubblica







Per le RSU



Per le OO.SS.



