



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

-Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 luglio 2016
Periodo temporale di vigenza		Vigenza giuridica: fino a sottoscrizione di eventuale nuovo accordo decentrato in materia
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttori USC Direzioni mediche di presidio ospedaliero, Direttore USC Politiche e gestione del personale, Direttore USC Direzione professioni sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND, NURSING UP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FIALS, CISL FP, FP CGIL, NURSIND, FSI, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale area del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contingenti minimi di personale area comparto necessari per garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero – Area del comparto.
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 180 del 30.01.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera n. 140 del 29/01/2016
		Il piano della performance e il Programma triennale delle trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati ai sensi dell' art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 30/06/2015
Eventuali osservazioni		

Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

Il presente contratto definisce il nuovo regolamento recante le modalità aziendali di esercizio dello sciopero ed i relativi contingenti minimi di presenza di personale dell'area contrattuale del comparto da assicurare in occasione di sciopero a valenza per l'intera ASST.

In attuazione della l.r. 23/2015, infatti, dal 1.1.2016 è stata costituita l'ASST Papa Giovanni XXIII ove sono confluite le strutture ed il personale proveniente dalle disciolte A.O. Papa Giovanni XXIII per la totalità, A.O. Treviglio Caravaggio limitatamente al Presidio ospedaliero di San Giovanni Bianco e annessi servizi territoriali, ASL di Bergamo limitatamente ad alcuni distretti.

Si è quindi valutato e ritenuto opportuno ridefinire da subito i contingenti minimi di presenza di personale dell'area del comparto da garantire in occasione di sciopero per tutte le strutture afferite a questa ASST, al fine di consentire in modo omogeneo l'esercizio del diritto di sciopero al personale del comparto, assicurando nel contempo le prestazioni essenziali e d'urgenza nel rispetto della vigente normativa ed in particolare del diritto di salute costituzionalmente tutelato.

Il regolamento ed i relativi contingenti minimi di presenza rispettano le disposizioni della L. 146 del 12.06.1990 e s.m.i. e l'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale stipulato tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali il 20.09.2001.

In particolare, l'articolo 3 di detto accordo demanda espressamente alla contrattazione decentrata integrativa l'individuazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per la garanzia dei servizi essenziali indicati nell'art. 2 del medesimo accordo.

Il presente contratto si compone di:

- Regolamento sulle modalità di esercizio del diritto di sciopero che recepisce le disposizioni di cui all'Accordo Nazionale sopra citato del 20.09.2001, adattandole alla realtà organizzativa dell'ASST ed alle relative procedure aziendali;
- Tabelle dei contingenti minimi necessari per garantire i servizi minimi essenziali, distinte per comparto sanitario e comparto amministrativo-tecnico.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente contratto attiene esclusivamente ad istituti di parte normativa, non comportando quindi alcun utilizzo di risorse dei fondi contrattuali.



Politiche e gestione del personale

Direttore Santo Radici

c) Effetti abrogativi impliciti

Applicandosi il nuovo accordo a tutte le strutture e quindi al relativo personale dell'intera ASST Papa Giovanni XXIII vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le disciolte aziende confluite.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni del Titolo III° del D.Lgs. n. 150/09 in materia di premialità ed incentivi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente accordo non riguarda, neanche in via indiretta, alcun istituto connesso con le previsioni dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/09 in materia di selezioni e/o progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In attuazione del principio costituzionalmente protetto del diritto di salute, con il presente accordo si assicura che, in occasione di sciopero, sia garantita l'omogeneità di comportamento in tutti gli ambiti organizzativi aziendali, l'erogazione delle prestazioni indispensabili e la continuità assistenziale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Trattandosi di accordo relativo ad istituti di parte esclusivamente normativa e che non prevede utilizzo di risorse allocate nei fondi contrattuali, la relazione tecnico-finanziaria non è pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Bergamo, 15 luglio 2016

Il Direttore
Usc Politiche e gestione del personale
Dr. Santo Radici


