

# RESIDUI APPLICAZIONE ACCORDO REGIONALE PREMIALITA' AGGIUNTIVA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI

(delib. n.300/2019 e delib. n. 2/2020)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Visto l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "...a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza,..." per la pandemia da Covid-19;

Richiamata l'intesa sottoscritta in data 11.06.2020 mediante la quale si è dato atto dell'applicazione del suddetto accordo regionale nel mese di giugno 2020, rinviando a successiva intesa la definizione dei criteri di ripartizione degli eventuali residui per somme non attribuite valutando in tale sede le criticità emerse;

Dato atto che tali residui ammontano a € 106.760,81 per la dirigenza Area sanità e € 1.282,29 per la dirigenza PTA;

Evidenziato che l'accordo regionale sopra citato prevede che in sede di contrattazione integrativa possano essere definiti eventuali accorgimenti, ivi compresa la destinazione dei residui, per rendere lo stesso il più possibile aderente alle riorganizzazioni aziendali attuate;

Ritenuto che il criterio alla base della distribuzione dei residui debba essere la valorizzazione dell'effettivo contributo e coinvolgimento reso dal personale dirigente durante l'emergenza COVID;

Ritenuto altresì opportuno, per la dirigenza dell'area sanità, valorizzare il contributo fornito dai dirigenti medici con rapporto di lavoro non esclusivo nella gestione dell'emergenza COVID;

Tenuto conto di quanto emerso nel corso dell'incontro odierno,

## **CONVENGONO**

1. di stabilire i seguenti criteri per la distribuzione dei residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 della dirigenza Area Sanità:

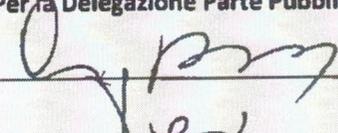
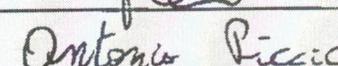
a) riconoscimento ai dirigenti medici con rapporto di lavoro non esclusivo coinvolti direttamente nella gestione dell'emergenza Covid (intendendosi per tali coloro che hanno reso turni Covid o afferenti a reparti Covid) di una quota di premialità aggiuntiva pari a € 875,00 (corrispondente alla fascia di complessità C), da rapportare alla presenza in servizio nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 secondo i criteri contenuti nell'accordo regionale in premessa;

b) distribuzione del restante residuo tra i dirigenti dell'area sanità rientranti nelle fasce di complessità A1, A2 e B dell'accordo regionale in premessa, che hanno prestato servizio effettivo in misura superiore all'orario contrattualmente dovuto nel periodo 20.02.2020-30.04.2020, in proporzione alle ore rese nel suddetto periodo;

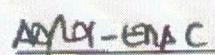
2. di ripartire i residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 della dirigenza PTA tra i dirigenti che hanno prestato servizio effettivo in misura superiore all'orario contrattualmente dovuto nel periodo 20.02.2020-30.04.2020, in proporzione alle ore rese nel suddetto periodo;

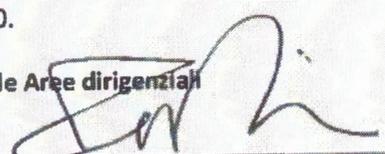
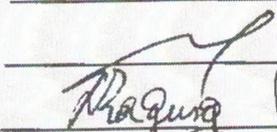
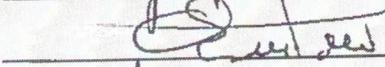
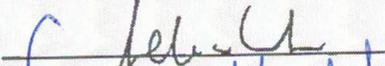
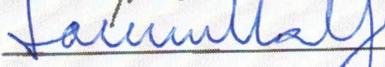
3. di erogare le quote spettanti con lo stipendio del mese di settembre 2020.

Per la Delegazione Parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_  
  
Antonio Piccilli  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali

  
\_\_\_\_\_  
ANAP ASSOPED  
\_\_\_\_\_  
CINO  
\_\_\_\_\_  
CGIL-MEAL  
\_\_\_\_\_  
FESMED  
\_\_\_\_\_  
FP-CISL  
\_\_\_\_\_  
FEDIL  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
e  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_