

## **ACCORDO IN MERITO ALL'UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2023**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'  
(delibera n. 253/2024)**

**presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti**

Visto l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 23.01.2024 che demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del suddetto CCNL;

Richiamate:

- la deliberazione n. 689 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha quantificato i fondi contrattuali del personale della dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2023 (fondi definitivi al 31.12.2023) e l'anno 2024 (fondi provvisori all'1.1.2024);
- la deliberazione n. 698 del 23.05.2024, con la quale l'azienda ha erogato le risorse del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, rinviando a successivo provvedimento l'erogazione dell'incremento del fondo derivante dall'applicazione del d.l. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con l. 25 giugno 2019, n. 60, ad avvenuta autorizzazione regionale;

Rilevato che ai sensi:

- dell'art. 72, comma 3 e dell'art.73, comma 5 del CCNL 23.01.2024 i fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro devono essere integralmente utilizzati e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza a decorrere dall'anno successivo;
- dell'art. 73, comma 3 lett. b) e dell'art. 75, comma 4 del suddetto CCNL l'azienda ha stabilito di destinare le risorse previste dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (pari a € 141.114) integralmente ad incremento della parte variabile del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Dato atto che, per effetto degli incrementi conseguenti al CCNL 23.01.2024 e alle assunzioni variabili, i suddetti fondi presentano nell'anno 2023 i seguenti residui, che confluiscono nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno:

- € 1.386.357 dal fondo per la retribuzione degli incarichi;
- € 310.688 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

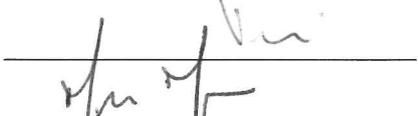
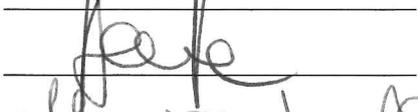
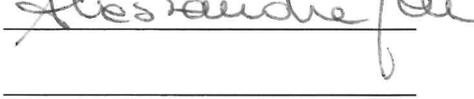
Tutto ciò premesso

### **CONVENGONO**

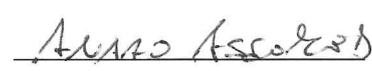
- 1) di destinare, nell'ambito del fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2023, la quota dei residui provenienti dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro alla valorizzazione dell'impegno correlato all'espletamento dei servizi di guardia notturni e festivi svolti dai dirigenti dell'area sanità a rapporto esclusivo nell'anno 2023, riconoscendo una remunerazione aggiuntiva per ciascun turno di guardia di 12 ore pari a 24 euro (importo dimezzato per le guardie di minore durata afferenti alle strutture di cui all'art. 15, lett. A), 2° paragrafo del vigente CCA sottoscritto in data 9.11.2023;
- 2) di precisare che i restanti residui verranno distribuiti in coerenza con i criteri generali di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del vigente CCA;

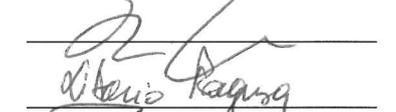
3) di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.

**Per la Delegazione di parte pubblica**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Per le OO.SS. delle Aree dirigenziali**

  
\_\_\_\_\_  
FASNO  
\_\_\_\_\_  
CGLL-MEDICI  
\_\_\_\_\_  
ANNOI-ENAC  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_