

RAR 2022 – PERSONALE AREE DIRIGENZIALI

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI

(delib. n.2/2020 e delib n. 263/2021)

presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali del personale della dirigenza del SSN recepite con DGR n. XI/6873 del 02.08.2022;

Rilevato che le stesse prevedono quale obiettivo RAR 2022 il contributo di tutti i lavoratori nel processo di attuazione della riforma socio-sanitaria lombarda, ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021 n. 22, demandando alle aziende l'individuazione delle aree d'intervento da definirsi in sede di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali;

Dato atto che il progetto proposto dalla Direzione strategica è stato illustrato alle rappresentanze sindacali aziendali in data 03.08.2022;

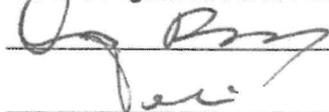
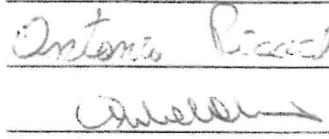
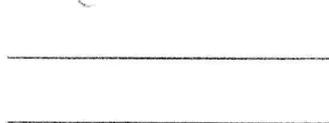
CONDIVIDONO

gli obiettivi contenuti nel progetto aziendale, così come illustrati e sintetizzati nel documento allegato, che risultano coerenti con quanto previsto nelle linee di indirizzo regionali indicate in premessa e che saranno inseriti nel programma informatico aziendale "VALPERS", nei tempi previsti dal cronoprogramma definito;

CONVENGONO CHE

- 1) alla realizzazione degli obiettivi previsti è tenuto tutto il personale dirigente dell'ASST in servizio alla data del 01.08.2022;
- 2) la quota pro-capite individuale pari a € 1.100,00 prevista dall'intesa regionale sarà erogata al personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo proporzionalmente:
 - alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse;
 - alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo ridotto nella relativa percentuale oraria).
- 3) il pagamento dei compensi spettanti avverrà previa verifica a livello aziendale della tempistica definita nel progetto allegato:
 - a) il 60% della quota pro-capite nel mese di settembre 2022; tale quota verrà erogata, salvo conguaglio, al solo personale in servizio alla data del 01.08.2022 per il quale non è prevista l'assenza o la cessazione in tempi tali da impedirne la concreta significativa partecipazione al progetto;
 - b) il 40% della quota pro-capite entro il mese di febbraio 2023 in base ai risultati della verifica finale prevista dal progetto, certificata dal Nucleo di valutazione delle prestazioni;
 - c) la quota annua aggiuntiva pari a € 173,00 prevista dall'intesa regionale per il personale dirigente operante in turni articolati sulle 24 ore (almeno 12 turni notturni all'anno) verrà erogata in sede di saldo.

Per la Delegazione Parte Pubblica


Antonio Baccchi



Per le OO.SS. delle Aree Dirigenziali

AAOI - ERYAC 
ANAPAS ASSOCIATO 
FSD-COCEO - FERH 
FP CISA 
FP-GIULI MEXCO 
Fedirets - sez. Fedir 
F-ASSID 



OBIETTIVO RAR ANNO 2022 – AREE DIRIGENZIALI

➤ PREMESSA

Le linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 definite tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni sindacali regionali della dirigenza del SSN – recepite con DGR n. XI/6873 del 02.08.2022 - hanno stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR individuando - quale obiettivo per l'anno 2022 - il contributo di tutti i lavoratori nel processo di realizzazione della riforma socio-sanitaria lombarda - ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”. La riforma ha previsto importanti interventi di miglioramento dell'assetto organizzativo del sistema sanitario e sociosanitario lombardo, attraverso il potenziamento e la creazione di strutture e presidi territoriali, il rafforzamento dell'assistenza domiciliare, lo sviluppo della telemedicina e una più efficace integrazione con tutti i servizi socio-sanitari.

Sulla base di tale obiettivo, l'Azienda ha sviluppato uno specifico corso FAD incentrato sui seguenti macro obiettivi:

Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione ospedaliera - territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”

Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali;

Macro Obiettivo 4 - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriale con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti;

Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari.

➤ PERSONALE COINVOLTO

Nel progetto è coinvolto tutto il personale dirigente in servizio alla data del 01.08.2022.

➤ DECLINAZIONE OBIETTIVO

OBIETTIVO 1: Produzione di un corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Illustrazione delle principali modifiche introdotte dalla riforma

- Descrizione del nuovo modello aziendale e articolazione delle strutture

OBIETTIVO ASSEGNATO A:

Direttori/Responsabili/Personale dirigente afferente alle seguenti strutture:

- UOC Direzione Professioni sanitarie e sociali
- UOC Direzione Medica
- UOC Gestione Operativa
- UOC PreSST – Servizio prevenzione, autorizzazioni e certificazioni
- UOC ICT – Information and communications technology
- UOC Tecnico patrimoniale

Il materiale relativo al corso FAD dovrà essere consegnato all'UOC Formazione, Valutazione e Controllo Strategico **entro il 14 ottobre 2022**.

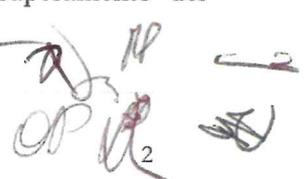
MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 1:

- Rispetto della scadenza indicata per la consegna all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico del materiale relativo al corso FAD: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo di massimo 15 giorni: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/08/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Il materiale relativo al corso FAD viene consegnato all'UOC Formazione, valutazione e controllo strategico con un ritardo superiore ai 15 giorni: **obiettivo NON raggiunto**

OBIETTIVO 2: Effettuazione Corso FAD relativo alla legge regionale 14 dicembre 2021, n. 22 di riforma del SSR (da assegnare al personale che non partecipa all'obiettivo n. 1) con il duplice obiettivo di formare i dipendenti rispetto ai contenuti della legge di riforma socio sanitaria regionale e di descrivere le nuove funzioni/attività trasferite dalle ATS e le modalità di realizzazione delle nuove unità di offerta afferenti al Polo territoriale, in conformità ai macro obiettivi sopra indicati.

MODALITA' DI VALUTAZIONE OBIETTIVO 2:

- Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- Effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 50%**
- Al personale che, in servizio al 01/08/2022, cessa o interrompe il servizio prima della conclusione del progetto RAR ma si attiene alle indicazioni aziendali in vigore e contribuisce alle attività propedeutiche: **obiettivo raggiunto al 30%**
- Mancata effettuazione completa del corso FAD e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo NON raggiunto**





INDICATORI OBIETTIVO 1 e 2:

ENTRO IL 30 AGOSTO 2022: *a carico dei Direttori/Responsabili*

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo stesso nel sistema informatico VALPERS.

ENTRO IL 14 OTTOBRE 2022: *a carico dei Direttori/Responsabili/personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1*

Consegna del materiale per attivazione corso FAD alla UOC Formazione, valutazione e controllo strategico.

ENTRO IL 31 DICEMBRE 2022: *a carico dei Direttori/responsabili/personale dirigente a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2*

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

ENTRO IL 31 GENNAIO 2023: *a carico dei Direttori/Responsabili*

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun dirigente utilizzando il sistema informatico VALPERS.

