

## PARAMETRI RIPARTIZIONE FONDO RISULTATO AREE DIRIGENZIALI

### La Direzione Aziendale e le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aree Contrattuali della Dirigenza

Premesso che:

- la disciplina dei criteri di ripartizione dei fondi di risultato di tutte le aree dirigenziali è contenuta nell'allegato 4 al CCLA del 23.01.2017;
- gli elementi di calcolo individuati alla lett. A dell'art. 5 del suddetto allegato sono:
  - Risultato della valutazione annuale;
  - Mesi di servizio utili, che sono quelli computati per il calcolo della tredicesima mensilità
  - Peso previsto per l'incarico ricoperto

Ricordato tuttavia che i concreti parametri da utilizzare per quanto riguarda il "risultato della valutazione annuale" e il "peso previsto per l'incarico ricoperto" non sono stati determinati ma rinviati a successiva fase del confronto, che è stata prevista entro il 30.06.2017;

Vista la proposta a tal fine formulata dalla Direzione strategica come base su cui svolgere il confronto e sintetizzata nelle tabelle A, B e C allegate;


Tenuto conto delle proposte a tal fine rappresentate dalle OO.SS.;

Dopo ampia e approfondita discussione, considerata la diversità delle modalità in essere presso le aziende confluite;

### CONVENGONO






- 1) di prendere atto delle tabelle allegate proposte come base di confronto dalla Direzione strategica per la definizione dei parametri relativi al risultato della valutazione (Allegato A) e al peso previsto per l'incarico (Allegati B e C) da applicare a tutto il personale delle diverse aree dirigenziali confluito in questa ASST;
- 2) di rimandare a successivo incontro la sottoscrizione finale di tali parametri dopo le verifiche del caso.

Per la Direzione Aziendale

  
Giuseppe Petronella  
Aldo Venturi  
Dario Vasta  
Elio...

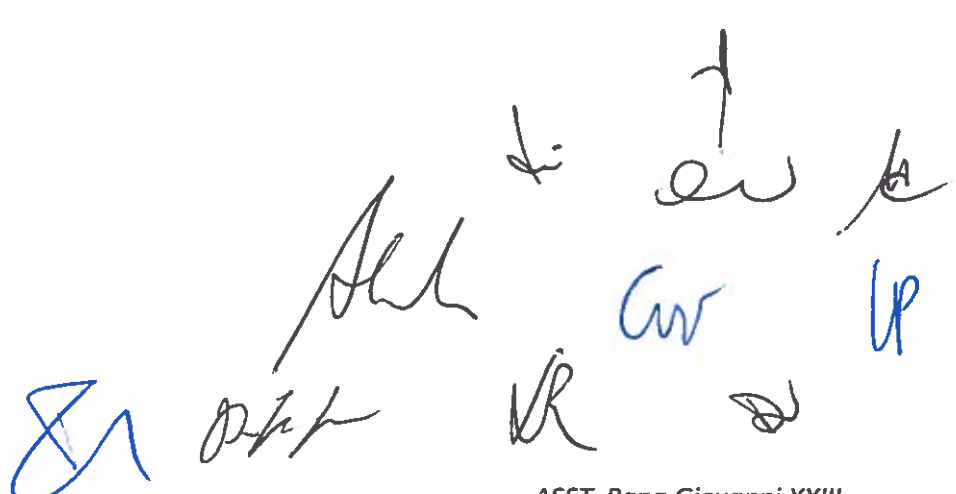
Per le OO.SS. Dirigenza Medica e SPTA

ANAPD  
PASSID  
CISL-FP  
AA/01-EMAC  
CGIL-MEDICI  
CGIL-MEDICI

**PARAMETRI DETERMINAZIONE RISULTATO VALUTAZIONE ANNUALE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

LIVELLO DI CONTRATTAZIONE BUDGET E OBIETTIVI INDIVIDUALI			
TIPO INCARICO	DIPARTIMENTO	UOC	UOSD/UOS
Direttore di dipartimento	20% esito della valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi dipartimento	20% esito della valutazione obiettivi aziendali di interesse regionale + 80% esito valutazione obiettivi UOC	Non previsto
Direttore UOC	100% esito valutazione obiettivi dipartimento	100% esito valutazione obiettivi UOC	Non previsto
Direttore UOSD/UOS	100% esito valutazione obiettivi dipartimento	Esito valutazione obiettivi UOC moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	100% esito valutazione obiettivi UOSD/UOS
Dirigenti Professional	Esito valutazione obiettivi dipartimento moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	Esito valutazione obiettivi UOC moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali	Esito valutazione obiettivi UOSD/UOS moltiplicato per l'esito valutazione obiettivi individuali



**PARAMETRI PESO INCARICO AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA**

TIPO DI INCARICO	CODICE PREVISTO	PESO RISULTATO
<b>GESTIONALI</b>		
Direttore di Dipartimento	A1	100
Direttore di Presidio	A2	100
Direttore di Struttura Complessa	A3	100
Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale	B1	80
Dirigente Struttura Semplice	B2	70
<b>PROFESSIONALI</b>		
Eccellenza	Ce	80
Alta specializzazione	Ca	80
Di III livello	CIII	70
Di II livello	CII	40
Di I livello	CI	30
Neo assunto	D	15

**PARAMETRI PESO INCARICO AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA  
TECNICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

TIPO DI INCARICO	CODICE PREVISTO	PESO RISULTATO
<b>GESTIONALI</b>		
Direttore di Dipartimento	A1	100
Direttore di Struttura Complessa	A3	85
Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale	B1	70
Dirigente Struttura Semplice	B2	70
<b>PROFESSIONALI</b>		
Eccellenza	Ce	70
Alta specializzazione	Ca	70
Di III livello	CIII	70
Di II livello	CII	60
Di I livello	CI	40
Neo assunto	D	15