

## Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

**Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2023 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito NVP) della ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

Il NVP altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- garanzia del coordinamento e dello scambio di informazioni con l'OIV regionale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

### **1. Performance organizzativa**

Nel corso del 2023 il sistema di valutazione e dei controlli ha ripreso il normale di funzionamento nel rispetto dei tempi e modi previsti dalle procedure/regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta.

In particolare il monitoraggio del NVP ha validato il corretto svolgimento delle seguenti fasi:

- avvio del ciclo, individuazione degli obiettivi strategici pluriennali e annuali (P.I.A.O.);
- effettiva assegnazione degli obiettivi organizzativi con declinazione alle articolazioni aziendali (percorso di budget);
- monitoraggio degli stessi in corso d'anno e rendicontazione finale (Relazione sulla Performance);

Si conferma quindi che l'ASST Papa Giovanni XXIII è dotata di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance robusto ed organizzativamente efficace.

### **2. Performance individuale**

Tutte le valutazioni per l'anno 2023 si sono svolte secondo le modalità previste dal sistema di valutazione e misurazione delle performance, con la dovuta attenzione all'analisi dei contributi individuali dati alle performance organizzative ed al conseguimento di eventuali obiettivi specifici delegati dal direttore di struttura.

Al riguardo il del NVP ha validato il corretto svolgimento delle seguenti fasi:

- effettiva assegnazione degli obiettivi individuali nel rispetto delle procedure aziendali
- applicazione degli strumenti di valutazione della performance individuale in termini di premialità a conclusione del ciclo (schede di valutazione);

Il NVP conferma quindi l'affidabilità e solidità del sistema di valutazione della performance individuale e lo svolgimento adeguato del proprio compito istituzionale.

### **3. Anticorruzione e trasparenza**

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi anche nel 2023 con specifico incontro i temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze del NVP con quelle aziendali in materia.

Con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione relativi alla trasparenza, il NVP:

- ha compilato il documento di attestazione e la scheda di sintesi, riferiti al 30 giugno 2023, utilizzando la piattaforma messa a disposizione da ANAC, di cui alla delibera n. 203 del 17 maggio 2023. Da tale rilevazione sono emerse alcune criticità nella sezione relativa ai “Bandi di gara e contratti”. I documenti sono stati pubblicati in Amministrazione Trasparente.
- ha provveduto a validare il monitoraggio al 30 novembre della griglia ANAC di cui alla delibera 203/2023, pubblicata in Amministrazione Trasparente entro il termine del 10 dicembre 2023, superando le criticità rilevate al 30 giugno 2023.

Gli adempimenti sono pertanto stati rispettati, e si conferma la presenza di principi che permeano la cultura organizzativa dell’azienda e dei suoi dirigenti in tema di eticità e legalità.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati dall’Ufficio Valutazione della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.

23 Aprile 2024

Il Presidente del NVP

Prof. Federico Lega

---